



# Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2022

## SPIS TREŚCI

<b>1. Informacje ogólne .....</b>	<b>2</b>
1.1. Podstawowe informacje o Jednostce Dominującej .....	4
1.2. Zarząd Jednostki Dominującej .....	4
1.3. Rada Nadzorcza Jednostki Dominującej .....	4
1.4. Komitety Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej .....	5
1.5. Podstawowe produkty i usługi .....	7
1.6. Rynki zbytu .....	7
1.7. Skład Grupy, jednostki powiązane i inwestycje kapitałowe .....	8
1.8. Istotne wydarzenia .....	13
1.9. Rozwój działalności badawczo-rozwojowej .....	14
1.10. Istotne inwestycje .....	14
1.11. Opis czynników ryzyka i zagrożeń .....	15
1.12. Przewidywany rozwój Grupy .....	17
1.13. Plany inwestycyjne .....	17
<b>2. Omówienie sytuacji finansowej .....</b>	<b>19</b>
2.1. Wyniki finansowe .....	19
2.2. Sytuacja majątkowo-finansowa .....	21
2.3. Zadłużenie .....	21
2.4. Przepływy pieniężne .....	22
2.5. Zaciągnięte kredyty i pożyczki .....	22
2.6. Poręczenia, gwarancje, pozycje pozabilansowe .....	22
2.7. Instrumenty finansowe i zasady zarządzania ryzykiem finansowym .....	23
2.8. Lokaty i inwestycje .....	23
2.9. Ocena zarządzania zasobami finansowymi .....	23
<b>3. Pozostałe informacje .....</b>	<b>25</b>
3.1. Znaczące umowy .....	25
3.2. Transakcje z jednostkami powiązanymi .....	25
3.3. Emisja papierów wartościowych .....	25
3.4. Nabycie akcji własnych .....	26
3.5. Realizacja prognoz .....	26
3.6. Sprawy sporne .....	26
3.7. Nietypowe wydarzenia i czynniki .....	26
3.8. Wynagrodzenie osób zarządzających i nadzorujących .....	26
3.9. Programy wynagrodzeń oparte na kapitale .....	26
3.10. Akcje posiadane przez osoby zarządzające i nadzorujące .....	26
3.11. Umowy wpływające na zmiany w proporcjach posiadanych akcji .....	26
3.12. System kontroli programów akcji pracowniczych .....	26
3.13. Informacje dotyczące badania sprawozdania finansowego .....	26
3.14. Zgodność z unijną Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo .....	31
<b>4. Zasady ładu korporacyjnego .....</b>	<b>37</b>
<b>OŚWIADCZENIE ZARZĄDU O RZETELNOŚCI SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO .....</b>	<b>38</b>
<b>Załącznik 1. Oświadczenie Grupy Kapitałowej na temat informacji niefinansowych .....</b>	<b>38</b>



# Informacja o Grupie Kapitałowej

## 1. Informacje ogólne

### 1.1. Podstawowe informacje o Jednostce Dominującej

Jednostką dominującą Grupy jest Selena FM S.A. (dalej również: Spółka, Jednostka Dominująca) z siedzibą we Wrocławiu, przy ul. Legnickiej 48A, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000292032. Spółka została utworzona i zarejestrowana w 1993 roku jako spółka z ograniczoną odpowiedzialnością pod nazwą Przedsiębiorstwo Budownictwa Mieszkaniowego we Wrocławiu. W 2006 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Wspólników Jednostki Dominującej zaaprobowało zmianę nazwy Spółki na Selena FM, a następnie w 2007 roku nastąpiło przekształcenie spółki Selena FM Sp. z o.o. w spółkę akcyjną - uchwalone przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Wspólników Spółki w dniu 26 września 2007 roku, a zarejestrowane 31 października 2007 roku. Spółce nadano numer statystyczny REGON 890226440. W dniu 18 kwietnia 2008 roku Spółka zadebiutowała na rynku podstawowym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie.

Czas trwania Spółki jest nieoznaczony. Spółka nie posiada oddziałów. Miejscem prowadzenia działalności jest Polska.

### 1.2. Zarząd Jednostki Dominującej

Na dzień 31 grudnia 2021 roku Zarząd Spółki funkcjonował w składzie:

- Jacek Michalak – Prezes Zarządu,
- Sławomir Majchrowski – Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych,
- Roman Dziuba – Członek Zarządu ds. Operacyjnych,
- Andrzej Zygadło - Członek Zarządu ds. Personalnych.

W dniu 20 września 2022 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła Uchwałę, na podstawie której z dniem 1 października 2022 roku powołała do Zarządu Spółki Pana Krzysztofa Ościłowicza i powierzyła mu funkcję Członka Zarządu ds. Finansowych (CFO).

Na dzień 31 grudnia 2022 roku Zarząd Spółki funkcjonował w składzie:

- Jacek Michalak – Prezes Zarządu,
- Sławomir Majchrowski – Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych,
- Roman Dziuba – Członek Zarządu ds. Operacyjnych,
- Krzysztof Ościłowicz – Członek Zarządu ds. Finansowych,
- Andrzej Zygadło - Członek Zarządu ds. Personalnych.

W okresie od 1 stycznia 2023 roku do dnia publikacji niniejszego sprawozdania nie nastąpiły zmiany w składzie Zarządu Spółki.

### 1.3. Rada Nadzorcza Jednostki Dominującej

Na dzień 31 grudnia 2021 roku Rada Nadzorcza Spółki funkcjonowała w składzie:

- Andrzej Krämer – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Borysław Czyżak – Niezależny Członek Rady Nadzorczej,
- Czesław Domarecki – Członek Rady Nadzorczej,
- Łukasz Dziekan – Członek Rady Nadzorczej,
- Mariusz Warych – Niezależny Członek Rady Nadzorczej,
- Paweł Wyrzykowski – Niezależny Członek Rady Nadzorczej.

W okresie od 1 stycznia 2022 roku do dnia publikacji niniejszego sprawozdania nie nastąpiły zmiany w składzie Rady Nadzorczej Spółki.

## 1.4. Komitety Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej

### Komitet Audytu

Na dzień 31 grudnia 2021 roku Komitet Audytu funkcjonował w składzie:

- Mariusz Warych – Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Borysław Czyżak – Członek Komitetu Audytu,
- Paweł Wyrzykowski – Członek Komitetu Audytu.

W ocenie Rady Nadzorczej Komitet Audytu we wskazanym powyżej składzie spełniał kryteria niezależności oraz pozostałe wymagania określone w art. 128 ust 1 i art. 129 ust 1, 3, 5 i 6 Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

W dniu 5 grudnia 2022 roku Pan Borysław Czyżak złożył rezygnację z funkcji w Komitecie Audytu ze skutkiem na 31 grudnia 2022 roku i w tym samym dniu Rada Nadzorcza Spółki podjęła Uchwałę, na podstawie której z dniem 1 stycznia 2023 roku powołała w skład Komitetu Audytu Pana Łukasza Dziekana.

Na dzień 31 grudnia 2022 roku Komitet Audytu funkcjonował w składzie:

- Mariusz Warych – Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Borysław Czyżak – Członek Komitetu Audytu,
- Paweł Wyrzykowski – Członek Komitetu Audytu.

Na dzień 1 stycznia 2023 roku Komitet Audytu funkcjonował w składzie:

- Mariusz Warych – Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Łukasz Dziekan – Członek Komitetu Audytu,
- Paweł Wyrzykowski – Członek Komitetu Audytu.

W okresie od 1 stycznia 2023 roku do dnia publikacji niniejszego sprawozdania nie nastąpiły zmiany w składzie Rady Nadzorczej Spółki.

W ocenie Rady Nadzorczej Komitet Audytu we wskazanym powyżej składzie spełnia kryteria niezależności oraz pozostałe wymagania określone w art. 128 ust 1 i art. 129 ust 1, 3, 5 i 6 Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

Komitet Audytu Rady Nadzorczej w okresie od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku odbył 10 posiedzeń:

- w dniu 15 lutego 2022 roku,
- w dniu 14 kwietnia 2022 roku,
- w dniu 29 kwietnia 2022 roku,
- w dniu 24 maja 2022 roku,
- w dniu 31 maja 2022 roku,
- w dniu 14 czerwca 2022 roku,
- w dniu 13 września 2022 roku,
- w dniu 18 października 2022 roku,
- w dniu 15 listopada 2022 roku,
- w dniu 13 grudnia 2022 roku.

Poniżej zamieszczono szczegółowe informacje dotyczące kwalifikacji w dziedzinie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych oraz wiedzy i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka, a które wynikały z wykształcenia, doświadczenia oraz posiadanej praktyki zawodowej, w odniesieniu do osób, które na dzień publikacji niniejszego sprawozdania pozostawały Członkami Komitetu Audytu.

Pan Mariusz Warych jest absolwentem handlu zagranicznego na Wydziale Ekonomiczno-Socjologicznym Uniwersytetu Łódzkiego, z dyplomem w zakresie Finansów i Rachunkowości na Hogeschool van Utrecht w Holandii. Uczestniczył w programie ACCA (Association of Chartered Certified Accountants), a także posiada

dyplom CIA (Certified Internal Auditor). Specjalizuje się w zakresie zarządzania, nadzoru oraz oceny efektywności prowadzonej działalności biznesowej, identyfikacji i rozwiązywania słabości finansowych i operacyjnych, zarządzania ryzykami związanymi z realizacją celów biznesowych, audytu wewnętrznego, szkoleń biznesowych oraz niezależnego członkostwa w radach nadzorczych oraz komitetach audytu. Od czerwca 2013 roku pełni funkcję niezależnego członka Rady Nadzorczej w BNP Paribas Bank Polska S.A., gdzie przewodniczy również Komitetowi Audytu, a także zasiada w Komitecie Ryzyka. Od czerwca 2020 roku pełni funkcję niezależnego członka Rady Nadzorczej w JSC Ukrsibbank na Ukrainie, gdzie także przewodniczy Komitetowi Audytu oraz Komitetowi Nominacji i Wynagrodzeń, a także zasiada w Komitecie Compliance. Od maja 2021 roku, pełni funkcję niezależnego członka Rady Nadzorczej w Signal Iduna Polska TU oraz Signal Iduna Życie Polska TU, gdzie jest również członkiem Komitetu Audytu. W latach 2011 – 2012 zasiadał w Radzie Nadzorczej i Komitecie Audytu spółki JSW. W swojej dotychczasowej karierze zawodowej piastował stanowiska Dyrektora Audytu Wewnętrznego w Europie, w spółkach: KBC, Aviva, Allianz, PZU oraz Dyrektora Finansowego w Citileasing oraz Handlowy-Leasing. Pracował także jako Dyrektor ds. Zarządzania Ryzykiem w Deloitte oraz jako Audytor Zewnętrzny, zatrudniony przez flagowe biura firmy Ernst & Young na świecie, ze szczególną specjalizacją w zakresie usług finansowych oraz firm nowej generacji (tzw. high tech) – w Warszawie, Londynie, Toronto, Vancouver i Nowym Jorku. Od 2009 roku przewodniczy Klubowi Szefów Audytu w Polsce. Ponadto, był doradcą ds. finansowych Kongresu Polonii Kanadyjskiej w Vancouver, gdzie również prowadził audycję w Polskim Radiu NOFA.

Pan Łukasz Dziekan jest absolwentem Wydziału Matematyki i Nauk Informatycznych Politechniki Warszawskiej na kierunku informatyka stosowana. Karierę rozpoczynał w firmie Deloitte Advisory, gdzie zajmował się matematycznym modelowaniem ryzyka finansowego, dla największych Polskich instytucji finansowych (lata 2008-2010). W 2011 roku pracował w firmie Deloitte w Nowym Jorku, gdzie był odpowiedzialny za zarządzanie ryzykiem kredytowym firmy American Express. Następnie dołączył do firmy ZocDoc świadczącej usługi z dziedziny ochrony zdrowia będącej „jednorozcem” w terminologii firm startupowych. W latach 2013-2016 związany z firmą PwC Advisory, gdzie przez 3 lata zbudował liczący ponad 50 osób zespół doradczy zajmujący się obszarem zaawansowanej analityki danych, machine learning (uczenie maszynowe) i był pionierem we wdrażaniu takich modeli w branżach handlu detalicznego oraz branży finansowej – na rynku polskim. Od 2019 roku związany z Allegro.pl i AllegroPay gdzie pełni rolę Starszego Managera ds. AI i technologii w usługach finansowych oraz członka zarządu ds. ryzyka oraz technologii w AllegroPay – fintechowym ramieniu Allegro. Prelegent z obszaru sztucznej inteligencji i machine learning na wielu konferencjach branżowych, m.in. takich jak Data Science Summit, PyData, Azure Day, Infoshare i innych.

Pan Paweł Wyrzykowski jest absolwentem Wydziału Handlu Zagranicznego Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. W latach 1992-1998 pracował w Grupie Banku Creditanstalt w Wiedniu i Warszawie. W latach 1998-2011 kontynuował karierę zawodową w Grupie Pfeiderer AG będącej wiodącym producentem materiałów dla przemysłu meblarskiego, najpierw jako CFO, a od 2003 roku jako Prezes Zarządu Grupy Pfeiderer Grajewo S.A. W latach 2009-2011 sprawował funkcję Członka Zarządu Pfeiderer AG w Neumarkt w Niemczech. W latach 2012-2019 Prezes Zarządu w Seco/Warwick S.A. – jednego ze światowych liderów producentów pieców do obróbki chemiczno-termicznej metali.

### **Komitet Strategii i Innowacji**

Na dzień 31 grudnia 2021 roku Komitet Strategii i Innowacji funkcjonował w składzie:

- Andrzej Krämer – Przewodniczący Komitetu Strategii i Innowacji,
- Borysław Czyżak – Członek Komitetu Strategii i Innowacji,
- Czesław Domarecki – Członek Komitetu Strategii i Innowacji,
- Łukasz Dziekan – Członek Komitetu Strategii i Innowacji.

W okresie od 1 stycznia 2022 roku do dnia publikacji niniejszego sprawozdania nie nastąpiły zmiany w składzie Komitetu Strategii i Innowacji.

### **Komitet Nominacji i Wynagrodzeń**

Na dzień 31 grudnia 2021 roku Komitet Nominacji i Wynagrodzeń funkcjonował w składzie:

- Borysław Czyżak – Przewodniczący Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń,

- Andrzej Krämer – Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń,
- Paweł Wyrzykowski – Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń.

W okresie od 1 stycznia 2022 roku do dnia publikacji niniejszego sprawozdania nie nastąpiły zmiany w składzie Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń.

## 1.5. Podstawowe produkty i usługi

Grupa Kapitałowa Selena FM S.A. (dalej również: Grupa Selena, Grupa) jest międzynarodowym producentem i dystrybutorem produktów chemii budowlanej. Jednostką Dominującą w Grupie jest Selena FM S.A. z siedzibą we Wrocławiu.

Przedmiotem działalności Grupy Selena jest produkcja, dystrybucja i sprzedaż produktów chemii budowlanej oraz akcesoriów ogólnobudowlanych. W ofercie Grupy Selena znajdują się:

- piany pistoletowe i wężykowe,
- piany wysokowydajne i niskoprężne,
- piany letnie, zimowe i wielosezonowe,
- piany specjalistyczne,
- pianokleje,
- uszczelniacze,
- kleje montażowe i przemysłowe, zamocowania chemiczne,
- systemy podłogowe,
- systemy izolacji i uszczelniania okien WINS,
- systemy termoizolacji (ETICS),
- systemy do wykończenia ścian wewnętrznych,
- systemy do płytek ceramicznych,
- zaprawy budowlane,
- materiały do hydroizolacji,
- rozwiązania z zakresu biernej ochrony przeciwpożarowej,
- akcesoria budowlane.

Wśród oferowanych produktów znajdują się zarówno rozwiązania przeznaczone dla profesjonalnych wykonawców, jak i dla użytkowników indywidualnych. Wiodącymi markami Grupy Selena są Tytan, Quilosa, Artelit, Cool-R® i Matizol.

Zakłady produkcyjne Grupy Selena zlokalizowane są w Polsce, Chinach, Rumunii, Turcji, Hiszpanii, Kazachstanie, Korei Południowej oraz we Włoszech, a jej produkty są dostępne na niemal 100 rynkach całego świata. Selena prowadzi również działalność badawczą w Polsce, Rumunii, Turcji, Hiszpanii i we Włoszech.

## 1.6. Rynki zbytu

Dla potrzeb zarządczych, Grupa Selena wyodrębnia 7 segmentów sprawozdawczych: Jednostka dominująca, Dystrybucja w Polsce, Produkcja w Polsce, Europa Zachodnia, Europa Wschodnia i Azja, Ameryki oraz Pozostałe.

Szczegółową strukturę poszczególnych segmentów zawiera nota 1.7.1, a udział sprzedaży poszczególnych segmentów w sprzedaży Grupy – nota 2.1.

Ze względu na charakter i skalę geograficzną działalności, zarówno dostawcy jak i odbiorcy Grupy Selena są zdywersyfikowani – udział pojedynczych podmiotów w zakupach lub sprzedaży Grupy nie przekracza 10%.

## 1.7. Skład Grupy, jednostki powiązane i inwestycje kapitałowe

### 1.7.1. Struktura Grupy Selena

Strukturę właścicielską i organizacyjną Grupy Kapitałowej oraz podział na segmenty operacyjne przedstawia poniższa tabela. Przedstawione dane obejmują stan na 31 grudnia 2022 roku oraz na 31 grudnia 2021 roku.

Wszystkie jednostki wykazane w tabeli są konsolidowane metodą pełną, za wyjątkiem jednostek stowarzyszonych Hamil - Selena Co. Ltd., Biogazownia Przybroda Sp. z o.o. oraz wspólnego przedsięwzięcia – spółki House Selena Trading Company Ltd., które są konsolidowane metodą praw własności.

W kolumnie “właściciel” podano właściciela na dzień 31 grudnia 2022 roku.



SEGMENT SPRAWOZDAWCZY	KRAJ	JEDNOSTKA	SIEDZIBA	DZIAŁALNOŚĆ	UDZIAŁ GRUPY		WŁAŚCICIEL 31.12.2022
					31.12.2022	31.12.2021	
Jednostka dominująca	Polska	Selena FM S.A.	Wrocław	Centrala Grupy, dystrybutor	-	-	-
Distybucaja w Polsce	Polska	Selena S.A.	Wrocław	Dystrybutor	100,00%	100,00%	FM
Produkcja w Polsce	Polska	Orion PU Sp. z o.o. *	- *	- *	- *	100,00%	-
	Polska	Libra Sp. z o.o. *	- *	- *	- *	100,00%	-
	Polska	Izolacja Matizol Sp. z o.o. *****	- *****	- *****	- *****	100,00%	-
	Polska	Tytan EOS Sp. z o.o. *****	- *****	- *****	- *****	100,00%	-
	Polska	Selena Labs Sp. z o.o. *	- *	- *	- *	100,00%	-
	Polska	Selena Industrial Technologies Sp. z o.o.	Dzierżoniów	Producent uszczelniaczy, zarządzanie produkcją	100,00%	100,00%	FM
	Polska	Oligo Sp. z o.o. **	- **	- **	- **	100,00%	-
Europa Zachodnia	Hiszpania	Selena Iberia sls	Madryt	Producent uszczelniaczy i klejów, dystrybutor	100,00%	100,00%	FM
	Włochy	Selena Italia srl *****	- *****	- *****	- *****	100,00%	-
	Włochy	Uniflex S.R.L.	Mezzocorona	Producent uszczelniaczy, dystrybutor	100,00%	100,00%	FM
Europa Wschodnia i Azja	Rosja	Selena Vostok ***	Moskwa	Dystrybutor	99,00%	100,00%	POL
	Kazachstan	Selena CA-Ceneha LIA TOO	Almaty	Dystrybutor	100,00%	100,00%	FM
	Kazachstan	Selena Insulations TOO	Nur-Sułtan	Producent systemów ociepleń i zapraw suchych	100,00%	100,00%	FM
	Kazachstan	Selena Production Center TOO *****	Shymkent	Producent systemów ociepleń i zapraw suchych	100,00%	-	FM
	Turcja	Selena Malzemeleri Yapi Sanayi Tic. Ltd.	Istanbul	Producent pian i uszczelniaczy, dystrybutor	100,00%	100,00%	FM
	Turcja	POLYFOAM Yalitim Sanayi ve Tic Ltd.****	Istanbul	Dystrybutor	100,00%	100,00%	SA 2
	Brazylia	Selena Sulamericana Ltda	Curitiba	Producent, dystrybutor	100,00%	100,00%	FM 2
Ameryki	Meksyk	Selena Mexico S. de R.L. de C.V.	Zapopan	Dystrybutor	100,00%	100,00%	FM 2
	USA	Selena USA, Inc.	Fort Worth	Dystrybutor	100,00%	100,00%	FM
	Polska	Carina Silicones Sp. z o.o.	Siechnice	Producent uszczelniaczy, świadczenie usługi produkcji	100,00%	100,00%	SIT
Pozostałe	Polska	Selena Marketing International Sp. z o.o.	Wrocław	Zarządzanie własnością intelektualną	100,00%	100,00%	SA
	Polska	Selena Digital Distribution Sp. z o.o.	Wrocław	E-commerce	100,00%	100,00%	SA
	Polska	Taurus Sp. z o.o.	Dzierżoniów	Wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń	100,00%	100,00%	SIT
	Polska	Selena ESG Sp. z o.o.	Wrocław	Wykonywanie instalacji elektrycznych	100,00%	100,00%	FM
	Polska	Selena Green Investments Sp. z o.o.	Wrocław	Działalność firm centralnych	100,00%	100,00%	FM 3
	Polska	SGI 1 Sp. z o.o.	Wrocław	Wytwarzanie energii elektrycznej	100,00%	-	SGI
	Polska	SGI 2 Sp. z o.o.	Wrocław	Wytwarzanie energii elektrycznej	100,00%	-	ASI
	Polska	SGI 3 Sp. z o.o.	Wrocław	Wytwarzanie energii elektrycznej	100,00%	-	ASI
	Polska	SGI 4 Sp. z o.o.	Wrocław	Wytwarzanie paliw gazowych	100,00%	-	ASI
	Polska	SGI 5 Sp. z o.o.	Wrocław	Wytwarzanie paliw gazowych	100,00%	-	ASI
	Polska	SGI 6 Sp. z o.o.	Wrocław	Wytwarzanie paliw gazowych	100,00%	-	ASI
	Polska	SGI 7 Sp. z o.o.	Wrocław	Wytwarzanie paliw gazowych	100,00%	-	ASI
	Polska	SGI 8 Sp. z o.o.	Wrocław	Wytwarzanie paliw gazowych	100,00%	-	ASI
	Polska	SGI Świdnica Sp. z o.o.	Wrocław	Wytwarzanie paliw gazowych	100,00%	-	ASI
	Polska	SGI Świebodzice Sp. z o.o.	Wrocław	Wytwarzanie paliw gazowych	100,00%	-	ASI
	Polska	Selena Green Investments ASI Sp. z o.o. *****	Wrocław	Działalność związana z zarządzaniem funduszami	94,59%	-	FM 4
	Polska	BTB Sp. z o.o. *****	Wrocław	Wytwarzanie energii elektrycznej	94,59%	-	ASI
	Polska	Biogazownia Przybroda Sp. z o.o.	Poznań	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz	50,00%	-	ASI1
	Niemcy	Selena Deutschland GmbH	Hagen	Dystrybutor	100,00%	100,00%	FM
	Czechy	Selena Bohemia s.r.o.	Praga	Dystrybutor	100,00%	100,00%	FM
	Rumunia	Selena Romania SRL	Ifov	Dystrybutor	100,00%	100,00%	FM
	Rumunia	Selena Euro Mga srl *****	Ifov	Producent klejów i tynków cementowych	100,00%	100,00%	FM
	Węgry	Selena Hungária Kft.	Pécs	Dystrybutor	100,00%	100,00%	FM
	Ukraina	Selena Ukraine Ltd.	Kijów	Dystrybutor	100,00%	100,00%	FM 1
	Bulgaria	Selena Bulgaria Ltd.	Gurmazovo	Dystrybutor	100,00%	100,00%	FM
	Chiny	Weize (Shanghai) Trading Co., Ltd.	Shanghai	Dystrybutor	100,00%	100,00%	FM
	Chiny	Selena Nantong Building Materials Co., Ltd.	Nantong	Producent, dystrybutor	100,00%	100,00%	FM
Chiny	Foshan Chinuri-Selena Chemical Co.	Foshan	Producent uszczelniaczy, dystrybutor	84,57%	84,57%	SA 1	
Chiny	House Selena Trading Co.Ltd	Shanghai	Dystrybutor	40,00%	40,00%	NAN	
Korea Pd.	Hamil - Selena Co. Ltd	Kimhae	Producent pian	30,00%	30,00%	SA 3	

**Objaśnienia do kolumny "Właściciel"**

FM - właścicielem 100% udziałów jest Selena FM (SFM)

FM 1 - właścicielem udziałów jest Selena FM (99%) oraz Selena SA (1%)

FM 2 - właścicielem udziałów jest Selena FM (95%) oraz Selena SA (5%)

FM 3 - właścicielem udziałów jest Selena FM (95%) oraz Selena ESG (5%)

FM 4 - właścicielem udziałów jest SFM (94,59%), pozostałe udziały należą do Krzysztofa Domareckiego (5,41%)

SIT - właścicielem 100% udziałów jest Selena Industrial Technologies

SGI - właścicielem 100% udziałów jest Selena Green Investments

ASI1 - właścicielem udziałów jest Selena Green Investments ASI Sp. z o.o.

SA - właścicielem 100% udziałów jest Selena SA

SA 1 - właścicielem udziałów jest Selena SA, pozostałe udziały poza Grupą

SA 2 - właścicielem udziałów jest Selena SA (85%) i Selena Malzemeleri (15%)

SA 3 - jednostka stowarzyszona - właścicielem udziałów jest Selena SA

NAN - wspólne przedsięwzięcie - właścicielem udziałów jest Selena Nantong Building Materials

POL - właścicielem 99% udziałów jest POLYFOAM, pozostałe udziały poza Grupą

ASI - właścicielem 100% udziałów jest Selena Green Investments ASI Sp. z o.o.

\* W dniu 1 marca 2022 roku nastąpiło połączenie spółki Selena Industrial Technologies sp. z o.o. (spółka przejmująca) ze spółkami: Orion PU sp. z o.o., Libra sp. z o.o. i Selena Labs sp. z o.o. (spółki przejmowane)

\*\* W dniu 12 grudnia 2022 roku nastąpiło połączenie spółki Selena Industrial Technologies sp. z o.o. (spółka przejmująca) ze spółką Oligo Sp. z o.o. (spółka przejmowana)

\*\*\* W dniu 30 maja 2022 roku Selena FM S.A. dokonała sprzedaży 99% udziałów w Selena Vostok do spółki POLYFOAM Yalitim Sanayi ve Tic Ltd.; Selena S.A. dokonała sprzedaży 1% udziałów w Selena Vostok poza Grupę

\*\*\*\* W dniu 26 kwietnia 2022 roku Carina Silicones Sp. z o.o. dokonała sprzedaży 15,01% udziałów w POLYFOAM Yalitim Sanayi ve Tic Ltd. do spółki Selena Malzemeleri Yapı Sanayi Tic. Ltd.

\*\*\*\*\* W dniu 1 lipca 2022 roku nastąpiło połączenie spółki Selena Industrial Technologies sp. z o.o. (spółka przejmująca) ze spółkami: Tytan EOS Sp. z o.o. i Izolacja Matizol Sp. z o.o. (spółki przejmowane)

\*\*\*\*\* W dniu 12 października 2022 roku Selena Romania SRL dokonała sprzedaży 99,99% udziałów w Selena Euro Mga srl do spółki Selena FM S.A.

\*\*\*\*\* W dniu 25 lipca 2022 została utworzona nowa spółka Selena Production Center TOO

\*\*\*\*\* W dniu 24 października 2022 roku podjęto uchwałę o podwyższeniu kapitału spółki SGI ASI sp. z o.o. Zmieniła się struktura udziałów.

\*\*\*\*\* W dniu 29 listopada 2022 roku SG11 sp. z o.o. dokonała sprzedaży 100% udziałów w BTB sp. z o.o. do spółki SGI ASI sp. z o.o.

\*\*\*\*\* W dniu 23 grudnia 2022 nastąpiło połączenie spółki Uniflex S.R.L. (spółka przejmująca) ze spółką Selena Italia srl (spółka przejmowana).

### 1.7.2. Zmiany w strukturze Grupy Selena

#### Zakup udziałów w spółce BTB Sp. z o.o.

W dniu 16 maja 2022 roku spółka SGI 1 Sp. z o.o. dokonała nabycia 100% udziałów o wartości 1 005 tys. PLN w spółce BTB Sp. z o.o. z siedzibą w Koszalinie wpisanej do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000444031 od spółki DUCTOR AG z siedzibą w Zug w Szwajcarii za cenę 600 tys. PLN.

#### Sprzedaż udziałów Carina Silicones Sp. z o.o. w spółce POLYFOAM Yalitim Sanayi ve Tic Ltd.

W dniu 26 kwietnia 2022 roku spółka Carina Silicones Sp. z o.o. dokonała sprzedaży 15,01% udziałów w POLYFOAM Yalitim Sanayi ve Tic Ltd. do spółki Selena Malzemeleri Yapı Sanayi Tic. Ltd. za cenę 11 tys. EUR.

#### Połączenie spółek zależnych: Selena Industrial Technologies Sp. z o.o. (spółka przejmująca) ze spółkami Orion PU Sp. z o.o., Libra Sp. z o.o. i Selena Labs Sp. z o.o (spółki przejmowane).

W dniu 1 marca 2022 roku zostało zarejestrowane w rejestrze przedsiębiorców KRS połączenie spółki Selena Industrial Technologies sp. z o.o. (spółka przejmująca) ze spółkami Orion PU sp. z o.o., Libra sp. z o.o. i Selena Labs sp. z o.o (spółki przejmowane) – w trybie tzw. łączenia się przez przejęcie. Na skutek połączenia Selena Industrial Technologies sp. z o.o. wstąpiła z ww. dniem co od zasady we wszystkie prawa i obowiązki spółek przejmowanych. W związku z połączeniem kapitał zakładowy Selena Industrial Technologies sp. z o.o. został podwyższony o kwotę 300 000 PLN (tj. do kwoty 403 305 000,00 PLN). 100% udziałów w kapitale zakładowym Selena Industrial Technologies sp. z o.o. przysługuje Selena FM S.A. Ww. połączenie Spółek jest uzasadnione gospodarczo oraz ekonomicznie; ma ono charakter przede wszystkim organizacyjny; na skutek jego przeprowadzenia nastąpiło uproszczenie struktury Grupy. Połączenie ułatwi w przyszłości, w zależności od potrzeb biznesowych, m.in. ujednotwić i uporządkować wewnętrzne procedury, tak aby zapewnić bardziej efektywne prowadzenie działalności i ciągle zwiększanie jakości produktów.

#### Utworzenie spółki zależnej SGI 1 Sp. z o.o.

W dniu 6 grudnia 2021 roku został podpisany Akt założycielski spółki SGI 1 spółka z ograniczoną odpowiedzialnością. Jedynym wspólnikiem tej spółki jest Selena Green Investments Sp. z o.o., a jej kapitał zakładowy wynosi 5 tys. PLN. Spółka będzie mogła zostać wykorzystana w przyszłości na potrzeby realizacji zamierzeń gospodarczych Grupy. W dniu 14 stycznia 2022 roku spółka została wpisana w Krajowym Rejestrze Sądowym pod numerem 0000946701.

#### Utworzenie spółki zależnej SGI 2 Sp. z o.o.

W dniu 6 grudnia 2021 roku został podpisany Akt założycielski spółki SGI 2 spółka z ograniczoną odpowiedzialnością. Jedynym wspólnikiem tej spółki została spółka Selena Green Investments Sp. z o.o., a jej kapitał zakładowy wynosi 5 tys. PLN. Spółka będzie mogła zostać wykorzystana w przyszłości na potrzeby realizacji zamierzeń gospodarczych Grupy. W dniu 9 lutego 2022 roku spółka została wpisana w Krajowym Rejestrze Sądowym pod numerem 0000952642.

#### Utworzenie spółki zależnej SGI 3 Sp. z o.o.

W dniu 6 grudnia 2021 roku został podpisany Akt założycielski spółki SGI 3 spółka z ograniczoną odpowiedzialnością. Jedynym wspólnikiem tej spółki została spółka Selena Green Investments Sp. z o.o., a jej kapitał zakładowy wynosi 5 tys. PLN. Spółka będzie mogła zostać wykorzystana w przyszłości na potrzeby realizacji zamierzeń gospodarczych Grupy. W dniu 18 stycznia 2022 roku spółka została wpisana w Krajowym Rejestrze Sądowym pod numerem 0000947427.

### **Utworzenie spółki zależnej Selena Green Investments ASI Sp. z o.o.**

W dniu 20 grudnia 2021 roku został podpisany Akt założycielski spółki Selena Green Investments ASI spółka z ograniczoną odpowiedzialnością. Kapitał zakładowy Selena Green Investments ASI wynosi 1 000 tys. PLN. Spółka będzie mogła zostać wykorzystana w przyszłości na potrzeby realizacji zamierzeń gospodarczych Grupy. W dniu 14 marca 2022 roku KNF dokonał wpisu spółki zależnej Selena Green Investments ASI Sp. z o.o. do rejestru zarządzających ASI. W dniu 23 marca 2022 roku spółka zależna Selena Green Investments ASI Sp. z o.o. została zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców KRS. Wspólnikami tej spółki są Selena FM S.A. która posiada 90% udziałów oraz Krzysztof Domarecki, który objął 10% udziałów w kapitale zakładowym nowoutworzonej spółki.

### **Sprzedaż udziałów SGI2 i SGI3 z SGI do SGI ASI**

W dniu 18 maja 2022 pomiędzy Selena Green Investments sp. z o.o. a Selena Green Investments ASI sp. z o.o. zostały zawarte umowy sprzedaży udziałów SGI 2 sp. z o.o. oraz SGI 3 sp. z o.o. Zgodnie z postanowieniami umów Selena Green Investment ASI sp. z o.o. nabyła od Seleny Green Investments sp. z o.o. 100% udziałów w spółkach SGI 2 i SGI 3 (w obu przypadkach o wartości 5 tys. PLN).

### **Sprzedaż udziałów w spółce Selena Vostok**

W dniu 30 maja 2022 roku Selena FM S.A. dokonała sprzedaży 99% udziałów w Selena Vostok do spółki POLYFOAM Yalitim Sanayi ve Tic Ltd. za cenę 941 tys. EUR (4,3 mln PLN). Pozostały 1% udziałów w spółce Selena Vostok, będący w posiadaniu spółki Selena S.A., został w dniu 30 maja 2022 roku sprzedany poza Grupę za cenę 10 tys. EUR.

### **Utworzenie spółek SGI 4 – SGI 8**

W dniu 18 maja 2022 roku podpisane zostały umowy spółek z ograniczoną odpowiedzialnością – SGI 4, SGI 5, SGI 6, SGI 7 i SGI 8. Wspólnikiem wszystkich spółek jest Selena Green Investments ASI Sp. z o.o. (100% udziałów o wartości 5 tys. PLN w każdej ze spółek). Spółki zostały zarejestrowane w KRS w dniach:

- w dniu 07.07.2022 – spółka SGI 4 Sp. z o.o.
- w dniu 11.07.2022 – spółka SGI 5 Sp. z o.o.
- w dniu 15.07.2022 – spółka SGI 7 Sp. z o.o.
- w dniu 19.07.2022 – spółka SGI 6 Sp. z o.o. oraz
- w dniu 25.07.2022 – spółka SGI 8 Sp. z o.o.

### **Połączenie spółek zależnych: Selena Industrial Technologies Sp. z o.o. (spółka przejmująca) ze spółkami Tytan EOS Sp. z o.o. i Izolacja Matizol Sp. z o.o. (spółki przejmowane).**

1 lipca 2022 roku doszło do połączenia się spółek: Tytan EOS i Izolacja Matizol oraz ich przejęcia przez Selena Industrial Technologies sp. z o.o. (dalej: SIT). Tym samym zrealizowany z sukcesem został drugi etap projektu inkorporacji spółek z Grupy Selena do SIT – od początku 2022 roku z SIT połączyło się 5 spółek: Orion, Libra, Selena Labs, Tytan EOS i Izolacja Matizol. Połączenie spółek z SIT jest elementem uzgodnionych kierunków zmian i rozwoju Grupy Selena. Ma ono na celu w szczególności uproszczenie struktury Grupy, zwiększenie efektywności prowadzonej działalności oraz ujednoczenie procesów biznesowych. Dzięki temu połączeniu łatwiejsze będzie zwiększanie poziomu jakości produktów oferowanych przez Grupę.

### **Utworzenie spółki zależnej Selena Production Centre TOO**

W dniu 25 lipca 2022 roku zarejestrowana została spółka Selena Production Center TOO z siedzibą w Shymkencie. Jedynym wspólnikiem tej spółki jest Selena FM S.A., a jej kapitał zakładowy wynosi 45 mln KZT. Spółka będzie mogła zostać wykorzystana w przyszłości na potrzeby realizacji zamierzeń gospodarczych Grupy.

### **Inwestycja w spółkę Biogazownia Przybroda Sp. z o.o.**

W dniu 31.08.2022 roku spółka Selena Green Investments ASI sp. z o.o. zawarła umowę inwestycyjną, określającą zasady inwestycji w spółkę Biogazownia Przybroda sp. z o.o. W wykonaniu ww. umowy 01.09.2022 roku spółka Selena Green Investments ASI sp. z o.o. złożyła warunkowe oświadczenie o objęciu w kapitale zakładowym spółki Biogazownia Przybroda sp. z o.o. 1.710 udziałów, każdy o wartości nominalnej 50,00 PLN, o łącznej wartości nominalnej 855 tys. PLN, za łączną kwotę 5 mln PLN, w wyniku którego Selena Green Investments ASI Sp. z o.o. po zarejestrowaniu zmian przez właściwy sąd rejestrowy będzie posiadać 50% udziałów w kapitale zakładowym spółki Biogazownia Przybroda Sp. z o.o. Spółka Selena Green Investments ASI Sp. z o.o. wpłaciła kwotę 5 mln PLN na kapitał zakładowy spółki Biogazownia Przybroda Sp. z o.o. W dniu 15 lutego 2023 roku nastąpiło zarejestrowanie opisanego podwyższenia kapitału zakładowego spółki Biogazownia Przybroda Sp. z o.o.

### **Pozostałe zmiany w strukturze Grupy Selena:**

W dniu 12 października 2022 roku Selena Romania SRL dokonała sprzedaży 99,99% udziałów w Selena Euro Mga srl do spółki Selena FM S.A.

W dniu 24 października 2022 roku podjęto uchwałę o podwyższeniu kapitału spółki SGI ASI sp. z o.o.

W dniu 29 listopada 2022 roku SGI 1 sp. z o.o. dokonała sprzedaży 100% udziałów w BTB sp. z o.o. do spółki SGI ASI sp. z o.o.

W dniu 23 grudnia 2022 nastąpiło połączenie spółki Uniflex S.R.L. (spółka przejmująca) ze spółką Selena Italia srl (spółka przejmowana).

### **1.7.3. Finansowanie inwestycji**

Przeprowadzone inwestycje finansowane były ze środków własnych, dotacji oraz kredytów celowych, które zostały szczegółowo opisane w nocy 2.5. niniejszego sprawozdania.

### **1.7.4. Oddziały**

Spółka nie posiada oddziałów.

## **1.8. Istotne wydarzenia**

### **1.8.1. Cele i kierunki rozwoju Grupy Selena w 2022 roku**

Grupa Selena w 2022 roku pracowała nad przygotowaniem celów i kierunków rozwoju na następne lata.

### **1.8.2. Podział zysku za rok 2021**

W dniu 2 czerwca 2022 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Selena FM S.A. podjęło uchwałę o dokonaniu podziału zysku za 2021 rok w wysokości 43 545 445,46 zł w następujący sposób: kwotę w wysokości 43 545 445,46 zł przekazać w całości na kapitał rezerwy Spółki.

### **1.8.3. Promocja Grupy**

W 2022 roku działania promocyjne Grupy Selena koncentrowały się na kilku obszarach. Wśród nich kluczowe było wsparcie sprzedaży nowych i wcześniej wprowadzonych na rynek produktów, a także promowanie działalności Grupy, w tym jej poszerzenia o obszary związane z odnawialnymi źródłami energii i zrównoważonym rozwojem.

Elementem wsparcia sprzedaży produktów był m.in. udział przedstawicieli Spółki i innych spółek z Grupy w różnych krajach w wielu wydarzeniach targowych, gdzie promowali produkty i kompleksowe rozwiązania – zarówno

dotychczasowe (jak np. systemy WINS, COOL-R, ETICS, Dach Zielony), jak i nowe (m.in. Klej i Uszczelniaacz Mocarny, Kompletny Dach Energetyczny, piany zawierające BIOSELENOLS – autorskie komponenty ze źródeł w 100% odnawialnych).

Duże znaczenie miały też liczne warsztaty i webinary dla ich użytkowników w poszczególnych krajach, w tym szkolenia certyfikujące dla wykonawców. Zorganizowano także objazdowe akcje promujące rozwiązania, tzw. roadshow (m.in. w Rumunii). Istotne było też wzbogacanie internetowej strony produktowej wiodącej marki Tytan Professional (tytan.com) oraz zintegrowanie w niej wielu kolejnych wersji językowych dla poszczególnych krajów. Członkowie Zarządu Seleny FM S.A., jej główny akcjonariusz Krzysztof Domarecki oraz kluczowi menedżerowie brali aktywny udział w konferencjach gospodarczych i branżowych, a także spotkaniach związanych z działaniami Polaków w różnych krajach (m.in. w Kazachstanie i Chinach), wzmacniając wizerunek Grupy i prezentując doświadczenia Spółki.

Spółka dołączyła też do Polskiego Stowarzyszenia ESG, zrzeszającego liderów zrównoważonej transformacji, oraz do powstałej przy nim Rady Innowatorów ESG. Uczestniczyła też w działaniach krajowych Green Building Councils w Polsce i Rumunii.

### Nagrody i wyróżnienia

Grupa Seleny, jej spółki i rozwiązania zdobyły w 2022 roku kilka istotnych nagród i wyróżnień:

- Seleny FM S.A. została wyróżniona w gronie 20 najlepiej zarządzanych spółek prywatnych w Polsce w pierwszej polskiej edycji programu Best Managed Companies (autorskiego plebiscytu Deloitte);
- Spółce przyznano również Kryształ Polskiej Gospodarki w kategorii „Odpowiedzialny biznes” w konkursie pod patronatem ministerstw: Rozwoju i Technologii oraz Aktywów Państwowych. Jury doceniło nasze: produkty tworzące bezpieczne warunki życia i pracy i umożliwiające efektywne prowadzenie prac budowlanych oraz dużą koncentrację na środowisku naturalnym;
- Seleny FM S.A. została też laureatem Nagród Gospodarczych Polskiego Radia 2022 z patronatem Ministerstwa Rozwoju i Technologii. Zajęła drugie miejsce w kategorii „Dobry Zarząd”;
- Spółka zdobyła też wyróżnienie w rankingu Diamenty Magazynu Forbes w kategorii firm o poziomie przychodów powyżej 250 mln PLN w województwie dolnośląskim;
- Seleny S.A. odebrała kolejne nagrody Top Builder, przyznane produktom Tytan Professional: Piana Pistoletowa 65, Klej Mocarny i Uszczelniaacz Mocarny;
- Wraz z wprowadzeniem na hiszpański rynek produktów z linii Mocarny (w Hiszpanii: ProHero), spółka Seleny Iberia otrzymała nagrodę Madrid Futuro za przywództwo i innowacyjność w produkcji klejów i uszczelniaaczy. Nagrodę przyznają gazeta La Razón i władze Madrytu firmom, które dostosowują się do cyfrowej rzeczywistości i są gotowe na technologiczną przyszłość.

#### 1.8.4. Inne istotne wydarzenia

W 2022 roku nie miały miejsca inne istotne dla Grupy wydarzenia, które nie byłyby opisane w niniejszym sprawozdaniu lub skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy za 2022 rok.

### 1.9. Rozwój działalności badawczo-rozwojowej

Działalność badawczo-rozwojowa w Grupie Seleny jest realizowana przede wszystkim przez spółkę Seleny Industrial Technologies sp. z o.o. Oddział 3 (uprzednio, tj. przed połączeniem zarejestrowanym 1 marca 2022 roku: Seleny Labs Sp. z o.o.) (dalej: SIT Oddział 3) oraz laboratoria w Rumunii, Turcji, Hiszpanii oraz we Włoszech. W 2022 roku w SIT Oddział 3 kontynuowano prace nad rozwojem nowych produktów i technologii we wszystkich grupach produktowych, jak również wdrożono systematyczny proces testowania produktów oraz ich optymalizacji kosztowej.

### 1.10. Istotne inwestycje

W roku 2022 roku Grupa Seleny przeznaczyła na inwestycje kwotę 37,4 mln zł. Podobnie jak rok wcześniej, prowadziła niezbędne inwestycje rozwojowe, głównie o charakterze modernizacyjnym i rozwojowym w większości zakładów produkcyjnych, w tym: nowy reaktor do prepolimeru PU z FTiR, mieszalniki planetarne do układów hybrydowych, elektrociepłownię biogazową. Jedną z kluczowych inwestycji był zakończony projekt BIOMOTIVE, realizowany w ramach

Programów Badawczych Unii Europejskiej Horyzont 2020, który miał na celu przygotowanie gruntu pod produkcję oraz sprzedaż komponentów i produktów opartych na surowcach bio-odtworzalnych, pochodzących z roślin.

### 1.11. Opis czynników ryzyka i zagrożeń

Istotne czynniki mogące, w ocenie Zarządu, wpływać na wyniki Grupy w kolejnych okresach zostały opisane poniżej.

**Sytuacja makroekonomiczna w Polsce i na świecie.** Aktualizacja prognozy Międzynarodowego Funduszu Walutowego (IMF) opublikowana w kwietniu 2023 roku pokazuje, że gospodarka światowa odnotowała w 2022 roku 3,4% wzrostu PKB, a w 2023 roku jest prognozowany umiarkowany wzrost wielkości 2,8%, w tym, co szczególnie ważne, kraje wysokorozwinięte odnotują wzrost w 2023 roku o 1,3% (vs. wzrost o 2,7% w 2022 roku), a rynki rozwijające się 3,9% (vs. wzrost o 4,0% w 2022 roku). Dla większości rynków Grupy Selena prognozowany jest wzrost PKB w porównaniu do 2022 roku w tym, co szczególnie ważne, kraje Unii Europejskiej osiągną wynik +0,7% w 2023 roku (3,5% w 2022 roku). Dla USA IMF prognozuje wzrost o 1,6% w 2023 roku (2,1% w 2022 roku), dla Chin wzrost 5,2% (3,0% w 2022 roku) oraz dla Rosji o 0,7% (-2,1% w 2022 roku). Dla Polski wskazano wzrost PKB o 4,9% w 2022 roku i spowolnienie do wzrostu wielkości 0,3% w 2023 roku.

**Inflacja.** Według prognoz opublikowanych przez Międzynarodowy Fundusz Walutowy (IMF) w kwietniu 2023 roku, średnioroczna inflacja w skali światowej osiągnęła w 2022 roku 8,7% i w 2023 roku będzie nadal na podwyższonym poziomie, z prognozą w wysokości 7,0%. Dla rynków Grupy Selena najbardziej istotne będą odczyty inflacji w krajach strefy euro, gdzie oczekuje się 5,3% w 2023 roku (vs. 8,4% w 2022 roku), w Turcji na poziomie 50,6% w 2023 roku (vs. 72,3% w 2022 roku) oraz, co szczególnie istotne, w Polsce, gdzie prognoza na 2023 rok zakłada utrzymywanie się średniego wzrostu cen na poziomie 11,9% vs. 14,4% w 2022 roku.

**Dostępność finansowania.** Według opublikowanych przez Związek Banków Polskich wyników sondażu na temat koniunktury w sektorze bankowym PENGAB w grudniu 2022 roku, w prognozach 6-miesięcznych, po istotnych spadkach, nastąpiła nieznaczna poprawa nastrojów na rynku: 43% bankowców wskazuje na spadek, 38% na stabilizację, a jedynie 19% na wzrost zaciąganych kredytów mieszkaniowych.

**Sytuacja w budownictwie.** Duży wpływ na popyt na rynku chemii budowlanej ma i będzie miała sytuacja w budownictwie mieszkaniowym, gdzie występuje największe zużycie tych materiałów. Dane GUS za okres 12 miesięcy 2022 roku, odnotowują wzrost o 1,7% liczby mieszkań oddanych do użytku w porównaniu do 2021 roku, przy jednoczesnym spadku liczby wydanych pozwoleń na budowę o 12,8% i spadku liczby rozpoczynanych inwestycji mieszkaniowych o 27,8%.

**Kursy walutowe.** Według konsensusu prognoz walutowych agencji Thomson Reuters z kwietnia 2023 roku wynika, iż w najbliższych miesiącach należy spodziewać się stabilności kursu euro złoty. Na koniec roku oczekiwany kurs wynosi EUR/PLN 4,66. Na koniec roku dla najważniejszych rynków działalności Grupy oczekiwane są następujące kursy: EUR/CZK 23,90; EUR/HUF 385,00; EUR/RON 5,00; EUR/RUB 86,30 oraz EUR/TRY 24,90. Duże wahania kursów walut mają wpływ na zwiększenie ryzyka walutowego.

**Ryzyko kredytowe.** Spółki Grupy nie odnotowują istotnych zmian należności przeterminowanych. Struktura wiekowa należności handlowych na koniec grudnia 2022 roku nie uległa znaczącej zmianie.

**Ryzyko odmiennej oceny przez organy podatkowe transakcji pomiędzy spółkami w Grupie Selena.** Jednostka Dominująca oraz spółki z Grupy Selena zawierają transakcje z podmiotami powiązаныmi, które mogą zostać poddane kontroli przez organy podatkowe. Głównym celem czynności kontrolnych jest sprawdzenie czy podmioty powiązane zawierają między sobą transakcje na warunkach analogicznych do tych, jakie zastosowałyby między sobą niezależne podmioty i czy nie dochodzi do zaniżenia płaconego podatku. Na spółkach Grupy Selena spoczywa między innymi obowiązek przygotowania dokumentacji cen transferowych, ale także przeprowadzenia analizy danych porównawczych, tam gdzie są one wymagane. Należy podkreślić, iż począwszy od 2017 roku na spółki z Grupy Selena nałożone zostały rozszerzone obowiązki w zakresie cen transferowych (obejmujące m.in. nowe obowiązki dokumentacyjne czy poszerzenie danych wskazywanych w dokumentacji cen transferowych), które następnie w 2019 roku uległy daleko idącym modyfikacjom. Tym samym należy wskazać, iż podejście

i praktyka organów podatkowych nie jest jeszcze w pełni wypracowana co do całokształtu tych regulacji, a co za tym idzie nie jest też możliwa do przewidzenia.

Jednostka Dominująca ocenia, że wszystkie transakcje, jakie Spółka oraz spółki z Grupy Seleni zawierają z podmiotami powiązаныmi, były i są zawierane wyłącznie na warunkach odpowiadających warunkom, jakie zastosowałyby między sobą niezależne podmioty. Nie można jednak wykluczyć, iż ocena transakcji Spółki z podmiotami powiązаныmi dokonana przez organy podatkowe może być odmienna, co mogłoby pociągnąć za sobą konsekwencje w postaci korekty wyniku podatkowego, a co za tym idzie konieczności zapłaty dodatkowego zobowiązania podatkowego wraz z odsetkami za zwłokę, co w efekcie mogłoby mieć wpływ na wynik finansowy Spółki oraz Grupy Seleni.

**Ryzyko związane ze zmiennością regulacji prawnych i podatkowych.** Częste zmiany przepisów oraz ich niejednolite interpretacje, charakterystyczne dla polskiego systemu prawnego, mogą spowodować pogorszenie sytuacji finansowej Jednostki Dominującej lub spółek z Grupy Seleni (np. na skutek konieczności dostosowania działalności Spółki lub spółek z Grupy do wymogów wynikających z tych zmian). Wszelkie zmiany lub wprowadzenie nowych regulacji prawa krajowego i unijnego, mogą wpłynąć na sytuację i perspektywy rozwoju Spółki lub spółek z Grupy Seleni i doprowadzić do konieczności poniesienia dodatkowych kosztów na dostosowanie działalności Spółki lub Spółek Grupy Seleni do nowych lub zmienionych regulacji prawnych. Powyższe wskazania odnośnie zmienności przepisów prawa, jak i niejednolitych interpretacji, znajdują również zastosowanie w odniesieniu do prawa podatkowego. W szczególności – oprócz zmian w zakresie materialnego prawa podatkowego – należy wskazać, iż od 15 lipca 2016 roku weszły w życie regulacje Ordynacji Podatkowej w zakresie tzw. Ogólnej Klauzuli Przeciwno Unikaniu Opodatkowania (The General Anti-Avoidance Rule tzw. GAAR), która ma zapobiegać powstawaniu i wykorzystywaniu sztucznych struktur prawnych, tworzonych w celu uniknięcia opodatkowania. Powyższe przepisy mają zastosowanie w odniesieniu do korzyści podatkowych wynikających ze sztucznych struktur prawnych, które zostały osiągnięte po dniu wejścia w życie przepisów klauzuli GAAR (niezależnie od tego, kiedy dana struktura została utworzona). W konsekwencji ustalenie zobowiązań podatkowych może wymagać istotnego osądu, w tym dotyczącego transakcji już zaistniałych, a kwoty obciążeń podatkowych prezentowane i ujawniane w sprawozdaniach finansowych mogą się zmienić w przyszłości w wyniku kontroli organów podatkowych. Biorąc pod uwagę zarówno istnienie klauzuli GAAR, jak i zmienność samego materialnego prawa podatkowego i jego interpretacji, należy uznać, iż występuje nieodłączna niepewność co do przyjętej przez spółki z Grupy Seleni kwalifikacji działań poszczególnych podmiotów w kontekście ich ujęcia na gruncie przepisów prawa podatkowego, co może wpłynąć na możliwość realizacji aktywów z tytułu podatku odroczonego w przyszłych okresach oraz zapłatę dodatkowego podatku za okresy przeszłe (wraz z ewentualnymi kwotami dodatkowych kar przewidzianych przepisami prawa podatkowego lub odsetek za zwłokę). Władze podatkowe mogą w Polsce przeprowadzić kontrole ksiąg rachunkowych i rozliczeń podatkowych w ciągu 5 lat od zakończenia roku kalendarzowego, w którym upłynął termin płatności podatku i obciążyć spółki Grupy Seleni dodatkowym wymiarem podatku wraz z karami i odsetkami za zwłokę.

**Ryzyko operacyjne.** Ryzyko związane z awariami maszyn i urządzeń, awariami sieci dystrybucyjnych (energia elektryczna, ciepło) powodowanymi m.in. przez ich eksploatację, ale również zdarzenia losowe, w tym związane z ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi (burze, powodzie, huraganowe wiatry, fale upałów, pożary) będące następstwem m.in. zmian klimatu. Materializacja ryzyka wpływa na dyspozycyjność majątku, a jej skutkiem są przestoje związane z awariami majątku, zwiększone koszty ich usuwania. W 2022 roku w Grupie Seleni nie odnotowano istotnych zdarzeń w tej kategorii ryzyka, w szczególności skutkującej konsekwencjami w działalności produkcyjnej i handlowej. Ryzyko jest częściowo mitygowane ubezpieczeniami majątkowymi. W ramach zwiększonej odpowiedzi na sytuacje kryzysowe funkcjonuje w Grupie system BCMS (Business Continuity Management System). Szczegółowe informacje nt. BCMS ujawniono w oświadczeniu o informacjach niefinansowych będącym załącznikiem do niniejszego sprawozdania.

**Ryzyko BHP.** Ryzyko związane z zapewnieniem zdrowia i bezpieczeństwa w pracy. Skutkiem materializacji ryzyka jest uraz pracownika, utrata zdrowia lub nadmierna ekspozycja pracownika na czynniki szkodliwe dla zdrowia, odszkodowania wypłacane z tytułu uszczerbku na zdrowiu. W 2022 w roku Grupie Seleni nie odnotowano istotnych zdarzeń z zakresu BHP.

Szczegółowe informacje nt. ryzyka BHP ujawniono w oświadczeniu o informacjach niefinansowych będącym załącznikiem do niniejszego sprawozdania.



Grupa na bieżąco monitorowała **wpływ sytuacji wywołanej pandemią COVID-19** na działalność spółek wchodzących w jej skład. W obszarze swojej podstawowej działalności w okresie sprawozdawczym Grupa nie odnotowała bezpośredniego wpływu trwającej pandemii na ogólną sytuację finansową i wyniki ekonomiczne Grupy.

Szczegółowe informacje dotyczące działań Grupy w zakresie **przeciwdziałania zmianom klimatu** opisano w nocie 3.14 oraz w oświadczeniu na temat informacji niefinansowych będącym załącznikiem do niniejszego sprawozdania..

**Ryzyko geopolityczne** związane z obecną sytuacją w Ukrainie zostało opisane w nocie 7.2 skonsolidowanego sprawozdania finansowego za 2022 rok, a wpływ tejże sytuacji na założenia dotyczące kontynuacji działalności w nocie 1.2 skonsolidowanego sprawozdania finansowego za 2022 rok.

**Ryzyka finansowe** (walutowe, stopy procentowej, kredytowe i płynności oraz pozostałe (specyficzne), w tym dotyczące cen surowców) zostały opisane w nocie 7.2 skonsolidowanego sprawozdania finansowego za 2022 rok.

## 1.12. Przewidywany rozwój Grupy

Rozwój Grupy Selena w 2023 roku będzie opierać się na dalszej intensyfikacji sprzedaży na rynkach rozwiniętych, w tym szczególnie Europy Zachodniej i krajach Ameryki, z jednoczesnym wykorzystaniem warunków na pozostałych rynkach.

Priorytetowymi obszarami na najbliższy rok będą:

- użytkownik końcowy będący w centrum uwagi dzięki budowaniu z nim zaawansowanych procesów współtworzenia produktów i właściwej bazy kontaktów oraz wdrażaniu tego podejścia w kulturze firmy,
- dostarczanie produktów i rozwiązań nowej generacji do nowoczesnych prac budowlanych, opracowanych dla profesjonalnych budowniczych i wspólnie z nimi,
- zwiększenie zakresu podstawowych obszarów działalności i uruchomienie nowych,
- zrównoważony rozwój, w tym rozwój nowych technologii i produktów,
- rozwój na skalę globalną,
- nowoczesne podejście do struktur dywizji wraz z dalszym wzmocnieniem powiązania ich z segmentami aplikacji i użytkownikami końcowymi.

## 1.13. Plany inwestycyjne

W 2023 roku Grupa Selena przewiduje wydatki inwestycyjne na poziomie 57 mln PLN. Największe nakłady inwestycyjne zamierza przeznaczyć na projekty mające wpływ na energooszczędność, na modernizację infrastruktury procesowej oraz automatyzację i robotyzację zwiększającą efektywność procesów produkcyjnych.

Główne inwestycje realizowane będą w zakładach: Selena Industrial Technologies, Selena Turkey, Selena Iberia, Selena Italy i Euro MGA. Planowana jest kontynuacja wdrażania w kolejnych spółkach zagranicznych systemu informatycznego klasy ERP na bazie Microsoft Dynamics AX 2012 oraz automatycznego systemu nadruku. Łączny udział nakładów na IT będzie stanowić ponad 12% całkowitych nakładów na inwestycje zaplanowanych w 2023 roku.



# Omówienie sytuacji finansowej

## 2. Omówienie sytuacji finansowej

### 2.1. Wyniki finansowe

Poniższe tabele przedstawiają wybrane wielkości skonsolidowanego rachunku zysków i strat oraz wybrane wskaźniki finansowe.

Dane w tys. PLN	od 01.01.2022 do 31.12.2022	od 01.01.2021 do 31.12.2021	Zmiana kwotowa	Zmiana %
Przychody z umów z klientami	1 963 305	1 728 350	234 955	13,6%
Koszt własny sprzedaży	1 372 570	1 248 607	123 963	9,9%
Zysk brutto ze sprzedaży	590 735	479 743	110 992	23,1%
Koszty sprzedaży	308 178	270 243	37 935	14,0%
Koszty ogólnego zarządu	144 716	126 098	18 618	14,8%
Wynik na pozostałej działalności operacyjnej	21 302	12 933	8 369	64,7%
Utrata wartości trwałych aktywów niefinansowych	200	600	-400	-66,7%
Utrata wartości aktywów finansowych	5 322	3 023	2 299	76,1%
EBITDA (zysk z działalności operacyjnej + amortyzacja)	199 243	136 760	62 483	45,7%
Zysk z działalności operacyjnej (EBIT)	153 621	92 712	60 909	65,7%
Wynik na działalności finansowej	-22 492	-6 799	-15 693	230,8%
Udział w wynikach jednostki stowarzyszonej	3 022	2 511	511	20,4%
Zysk brutto	134 151	88 424	45 727	51,7%
Zysk netto	112 581	102 697	9 884	9,6%
Inne całkowite dochody netto	-3 686	-3 603	-83	2,3%
Całkowite dochody razem	108 895	99 094	9 801	9,9%

	od 01.01.2022 do 31.12.2022	od 01.01.2021 do 31.12.2021	Zmiana w p.p.
Rentowność brutto sprzedaży	30,1%	27,8%	2,3
Koszty sprzedaży / przychody z umów z klientami	15,7%	15,6%	0,1
Koszty zarządu / przychody z umów z klientami	7,4%	7,3%	0,1
Rentowność EBITDA%	10,1%	7,9%	2,2
Rentowność działalności operacyjnej (EBIT%)	7,8%	5,4%	2,5
Rentowność netto	5,7%	5,9%	-0,2

EBIT% – zysk operacyjny / przychody z umów z klientami

EBITDA% - EBITDA / przychody z umów z klientami

### Przychody z umów z klientami

W 2022 roku skonsolidowane przychody z umów z klientami wyniosły 1 963,3 mln PLN i były o 13,6% (tj. o 234,9 mln PLN) wyższe od przychodów osiągniętych w roku ubiegłym. Wzrost przychodów w stosunku do okresu porównawczego spowodowany jest głównie wzrostem cen sprzedaży w wyniku inflacji cen surowców.

Segment	Udział segmentu w przychodach Grupy		Dynamika przychodów
	od 01.01.2022 do 31.12.2022	od 01.01.2021 do 31.12.2021	2022/ 2021
Jednostka dominująca	10,6%	12,3%	-2%
Produkcja w Polsce	0,4%	0,3%	48%
Dystrybucja w Polsce	20,4%	22,5%	3%
Europa Zachodnia	21,2%	21,3%	13%
Europa Wschodnia i Azja	28,0%	25,6%	25%
Ameryki	8,6%	7,3%	34%
Pozostałe, w tym:	10,7%	10,7%	14%
<i>Polska - pozostałe spółki zależne</i>	<i>1,0%</i>	<i>0,0%</i>	<i>4549%</i>

Przychody ze sprzedaży Grupy Selena prezentowane są w siedmiu segmentach sprawozdawczych: Jednostka dominująca, Dystrybucja w Polsce, Produkcja w Polsce, Europa Zachodnia, Europa Wschodnia i Azja, Ameryki oraz Pozostałe. Kluczowymi segmentami pod kątem wypracowanych przychodów zewnętrznych są:

- Dystrybucja w Polsce – wzrost udziału w przychodach Grupy o 3% (2022 rok w porównaniu do 2021 roku);
  - Europa Zachodnia – wzrost udziału w przychodach Grupy o 13% (2022 rok w porównaniu do 2021 roku);
  - Europa Wschodnia i Azja – wzrost udziału w przychodach Grupy o 25% (2022 rok w porównaniu do 2021 roku).
- Segment Ameryki osiągnął najwyższy wzrost udziału w przychodach Grupy w 2022 roku w porównaniu do 2021 roku, tj. 34%.

### Zysk brutto ze sprzedaży

Grupa Selena wygenerowała w 2022 roku zysk brutto ze sprzedaży w wysokości 590,7 mln PLN, tj. o 111,0 mln PLN wyższy niż w roku ubiegłym.

Rentowność brutto sprzedaży wyniosła 30,1%, czyli o 2,3 p.p. więcej w stosunku do analogicznego okresu 2021 roku. Wzrost ten był wynikiem stałego zwiększania udziału sprzedaży produktów innowacyjnych o wyższej marży oraz wzrostem cen sprzedaży.

### Koszty sprzedaży i ogólnego zarządu

**Koszty sprzedaży** w 2022 roku wyniosły 308,2 mln PLN i były wyższe o 37,9 mln PLN (tj. o 14,0%) w stosunku do kosztów w roku ubiegłym. Wzrost poziomu kosztów sprzedaży w stosunku do poprzedniego roku spowodowany jest głównie wyższymi kosztami transportu oraz magazynowania, które są bezpośrednio związane z wyższym poziomem sprzedaży oraz annualizacją wynagrodzeń.

**Koszty ogólnego zarządu** w 2022 roku wzrosły o 18,6 mln PLN (tj. o 14,8%) w stosunku do kosztów poniesionych w 2021 roku. Wzrost kosztów ogólnego zarządu wynika głównie z rozwoju struktur w Selena FM S.A. oraz annualizacji wynagrodzeń. Wskaźnik kosztów ogólnego zarządu do przychodów z umów z klientami wyniósł 7,4%.

Stosunek kosztów sprzedaży i ogólnego zarządu do przychodów z umów z klientami wyniósł w 2022 roku 23,1% i był o 14 p.p. wyższy od wskaźnika w roku ubiegłym.

**Wynik na pozostałej działalności operacyjnej** z uwzględnieniem straty z tytułu utraty wartości aktywów finansowych i niefinansowych był dodatni i wyniósł 15,8 mln PLN.

Główną determinantą salda pozostałej działalności operacyjnej było rozwiązanie rezerw w kwocie 15 986 tys. PLN. Istotny wpływ na kwotę rozwiązanych rezerw w 2022 roku miało zawarcie ugody w sprawie spomej spółki Carina Silicones Sp. z o. o. z Millennium Bank (14,7 mln PLN) oraz rozwiązanie rezerwy dotyczącej potencjalnego dodatkowego rozliczenia z tytułu stanowego podatku od sprzedaży (ICMS) w spółce Selena Sulamericana (1,2 mln PLN).

Dodatkowo w 2022 roku Selena Ukraina utworzyła rezerwę na należności w wysokości 3 926 tys. PLN, w związku z obecną sytuacją geopolityczną.

### Zysk/strata operacyjna

W 2022 roku Grupa wygenerowała zysk operacyjny w wysokości 153,6 mln PLN wobec 92,7 mln PLN zysku w roku poprzednim.

### Zysk/strata netto

Grupa Selena w 2022 roku wygenerowała zysk netto w wysokości 112,6 mln PLN, w porównaniu do 102,7 mln PLN w roku poprzednim, co oznacza wzrost o 9,6 p.p. Istotny wpływ na kształtowanie się wyniku netto Grupy ma wynik na działalności finansowej, oraz podatek dochodowy, który wyniósł o 35,8 mln więcej w stosunku do roku 2021. Obciążenie z tytułu podatku dochodowego za 12 miesięcy 2022 roku wyniosło 21,6 mln PLN.

Wartość EBITDA za okres 12 miesięcy 2022 roku wyniosła 199,2 mln PLN (w tym amortyzacja: 45,6 mln PLN) i była o 62,5 mln PLN wyższa od wartości osiągniętej dla analogicznego okresu roku poprzedniego.

## 2.2. Sytuacja majątkowo-finansowa

Wybrane wielkości skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej na dzień 31 grudnia 2022 roku oraz 31 grudnia 2021 roku przedstawia poniższa tabela.

Dane w tys. PLN	stan na 31.12.2022	stan na 31.12.2021	Zmiana kwotowa	Zmiana %
<b>Aktywa trwałe</b>	<b>407 359</b>	<b>368 305</b>	<b>39 054</b>	<b>11%</b>
Rzeczowe aktywa trwałe	287 792	261 497	26 295	10%
Wartości niematerialne	36 847	38 932	-2 085	-5%
Pozostałe aktywa długoterminowe	82 720	67 876	14 844	22%
<b>Aktywa obrotowe</b>	<b>763 736</b>	<b>740 450</b>	<b>23 286</b>	<b>3%</b>
Zapasy	262 185	280 015	-17 830	-6%
Należności handlowe oraz pozostałe	276 286	305 387	-29 101	-10%
Środki pieniężne	100 363	38 915	61 448	158%
Pozostałe aktywa obrotowe	124 902	116 133	8 769	8%
<b>Kapitał własny</b>	<b>718 252</b>	<b>601 945</b>	<b>116 307</b>	<b>19%</b>
<b>Zobowiązania</b>	<b>452 843</b>	<b>506 810</b>	<b>-53 967</b>	<b>-11%</b>
Kredyty i pożyczki	89 994	148 023	-58 029	-39%
Zobowiązania handlowe oraz pozostałe	208 120	198 294	9 826	5%
Pozostałe zobowiązania	154 729	160 493	-5 764	-4%
	stan na 31.12.2022	stan na 31.12.2021		
Wskaźnik bieżącej płynności*	2,1	1,7		
Wskaźnik szybkiej płynności**	1,4	1,1		

\*wskaźnik bieżącej płynności – aktywa obrotowe / zobowiązania krótkoterminowe

\*\*wskaźnik szybkiej płynności – aktywa obrotowe pomniejszony o zapasy / zobowiązania krótkoterminowe

Zasadniczy wpływ na zmianę sytuacji majątkowej Grupy na dzień 31 grudnia 2022 roku i wzrost sumy bilansowej o 62,3 mln PLN w stosunku do 31 grudnia 2021 roku miał głównie zwiększenie kapitału własnego o wynik netto roku bieżącego a także wzrost stanu środków pieniężnych.

Osiągnięte na dzień 31 grudnia 2022 roku wskaźniki płynności bieżącej 2,1 i szybkiej 1,4 wskazują na zdolność do regulowania na bieżąco zobowiązań Grupy.

## 2.3. Zadłużenie

Dane dotyczące poziomu zadłużenia netto oraz wskaźników zadłużenia przedstawia poniższa tabela.

Dane w tys. PLN	stan na 31.12.2022	stan na 31.12.2021
Kredyty bankowe i pożyczki	89 994	148 023
Zobowiązania z tytułu leasingu	44 548	29 177
Zobowiązania z tytułu przedpłaconych należności handlowych	0	1
Minus środki pieniężne i ich ekwiwalenty	-100 363	-38 915
<b>Zadłużenie netto</b>	<b>34 179</b>	<b>138 286</b>
Kapitał własny przypisany akcjonariuszom jednostki dominującej	715 064	600 976
<b>Kapitał i zadłużenie netto</b>	<b>749 243</b>	<b>739 262</b>
Wskaźnik dźwigni (zadłużenie netto / kapitał własny + zadłużenie netto)	5%	19%
Stopa zadłużenia (zadłużenie oprocentowane / aktywa ogółem)	11%	16%
Zadłużenie netto / EBITDA*	0,17	1,01

\* zadłużenie na dzień bilansowy, EBITDA za ostatnie 4 kwartały

Na dzień bilansowy odnotowano spadek zadłużenia z tytułu kredytów i pożyczek w stosunku do stanu na 31 grudnia 2021 roku do poziomu 90,0 mln zł (spadek o 58,0 mln zł). Wskaźnik (kovenant) zadłużenia Dług Netto/EBITDA spadł z 1,01 w 2021 roku do 0,17 na koniec 2022 roku. Wskaźnik stopy zadłużenia na koniec 2022 roku wyniósł 11% i był o 5 p.p. niższy niż w roku poprzednim.

## 2.4. Przepływy pieniężne

Wybrane wielkości skonsolidowanego rachunku przepływów pieniężnych przedstawia poniższa tabela.

Dane w tys. PLN	od 01.01.2022 do 31.12.2022	od 01.01.2021 do 31.12.2021	Zmiana kwotowa
Środki pieniężne netto z działalności operacyjnej	189 777	-30 158	219 935
Środki pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-37 761	-35 821	-1 940
Środki pieniężne netto z działalności finansowej	-90 534	49 412	-139 946
<b>Zmiana stanu środków pieniężnych</b>	<b>61 482</b>	<b>-16 567</b>	<b>78 049</b>

Przepływy pieniężne netto w 2022 roku wyniosły 61,5 mln PLN wobec -16,6 mln PLN w 2021 roku.

Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej wyniosły 189,8 mln PLN w porównaniu z -30,2 mln PLN w 2021 roku. Na poziom przepływów z działalności operacyjnej istotny wpływ miał przede wszystkim spadek stanu zapasów w porównaniu do roku ubiegłego oraz poprawa stanu należności handlowych. Główną przyczyną spadku zapotrzebowania na kapitał pracujący była stabilizacja cen surowców w porównaniu do roku poprzedniego.

Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej wykazały ujemne saldo w wysokości -37,8 mln PLN wobec -35,8 mln PLN z 2021 roku. Głównym czynnikiem były inwestycje odtworzeniowe.

Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej wyniosły -90,5 mln PLN. Na saldo to złożyły się głównie spłaty kredytów i pożyczek (netto -64,8 mln PLN), zapłacone odsetki (-12,2 mln PLN), oraz spłaty zobowiązań z tytułu leasingu finansowego (-15,1 mln PLN). W 2022 roku Jednostka Dominująca nie wypłaciła akcjonariuszom dywidendy.

## 2.5. Zaciągnięte kredyty i pożyczki

Stan otrzymanych kredytów bankowych na dzień 31 grudnia 2022 roku oraz 31 grudnia 2021 roku przedstawia poniższa tabela.

W ramach umów kredytowych podpisanych przez Jednostkę Dominującą samodzielnie lub wspólnie z wybranymi jednostkami zależnymi, Spółka zobowiązała się do utrzymywania określonych skonsolidowanych wskaźników finansowych na uzgodnionym z bankami poziomie. Na dzień 31 grudnia 2022 roku Grupa Seleno utrzymała wymagane przez kredytodawców poziomy skonsolidowanych wskaźników finansowych.

Lp.	Typ kredytu	Termin spłaty	stan na 31.12.2022		stan na 31.12.2021	
			Część długo- terminowa	Część krótko- terminowa	Część długo- terminowa	Część krótko- terminowa
1	Obrotowy	2022	0	0	0	63 377
2	Obrotowy	2023	0	1 398	0	0
3	Obrotowy	2024	8 648	18	31 972	0
4	Nieodnawialny	2022-2024	24 000	36 401	7 000	3 000
5	Pozostałe	2023-2026	5 816	13 713	9 997	32 677
<b>Razem w tys. PLN</b>			<b>38 464</b>	<b>51 530</b>	<b>48 969</b>	<b>99 054</b>

## 2.6. Poręczenia, gwarancje, pozycje pozabilansowe

Spółki Grupy nie udzielały istotnych gwarancji jednostkom spoza Grupy. Zestawienie gwarancji i poręczeń udzielonych przez Jednostkę Dominującą spółkom z Grupy zawiera nota 7.1. jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki za 2022 rok.

## 2.7. Instrumenty finansowe i zasady zarządzania ryzykiem finansowym

Szczegóły wykazywanych przez Grupę instrumentów finansowych zawiera nota 6.1 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za 2022 rok. Opis zasad zarządzania ryzykiem finansowym w Grupie (w tym ryzykiem walutowym, ryzykiem stopy procentowej, ryzykiem kredytowym oraz ryzykiem płynności) zawiera nota 7.2 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za 2022 rok.

## 2.8. Lokaty i inwestycje

W 2022 roku Grupa korzystała z lokat bankowych.

## 2.9. Ocena zarządzania zasobami finansowymi

Na dzień 31 grudnia 2022 roku, Grupa Seleno wykazała środki pieniężne w wysokości 100,4 mln PLN, ponadto dysponowała niewykorzystanymi przyznanymi środkami kredytowymi w wysokości 303,4 mln PLN, które w ocenie Zarządu zapewniają płynność finansową i stabilne finansowanie podmiotów w Grupie.

Spółka nie ma problemów z utrzymaniem płynności finansowej. W ocenie Zarządu nie występują zagrożenia w zakresie zachowania płynności finansowej i regulowania przez Spółkę zobowiązań.



**Pozostałe informacje**



### 3. Pozostałe informacje

#### 3.1. Znaczące umowy

Znaczące umowy zawarte przez Grupę w 2022 roku obejmują umowy kredytów bankowych (nota 2.5).

Ze względu na bieżący charakter umów dostaw i sprzedaży, w zakresie działalności operacyjnej nie zawierano pojedynczych umów, które byłyby istotne z punktu widzenia Grupy Selena.

Poniższa tabela zawiera istotne umowy ubezpieczenia zawarte przez spółki Grupy Selena w 2022 roku.

Spółka zawierająca umowę	Przedmiot ubezpieczenia	Suma ubezpieczenia (mln)	Waluta	Okres ubezpieczenia
Wszystkie spółki z siedzibą w Polsce	Ubezpieczenie mienia od wszystkich ryzyk, sprzętu elektronicznego i utraty zysku	553,0	PLN	16/06/2022 - 15/06/2023
	Ubezpieczenia komunikacyjne	różne	PLN	12 miesięcy
	Ubezpieczenie NNW i kosztów leczenia w zagranicznych podróżach służbowych	20,0	USD	11/06/2022 - 10/06/2023
	Ubezpieczenie karnoskarbowe	5,0	PLN	04/09/2022 - 03/09/2023
	Ubezpieczenie OC przedsiębiorców wykonujących działalność z zakresu usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych (Selena FM SA)	0,5	PLN	02/02/2022 - 01/02/2023
Umowy globalne	Ubezpieczenie kredytu kupieckiego	16,0	EUR	1/11/2022 - 31/10/2023
	Ubezpieczenia OC ogólnej (w związku z prowadzoną działalnością i posiadaniem mieniem)	20,0	PLN	16/06/2022 - 15/06/2023
	Ubezpieczenie odpowiedzialności władz spółki (D&O)	150,0	PLN	1/07/2022 - 30/06/2023
Pozostałe spółki zagraniczne	Ubezpieczenie mienia od wszystkich ryzyk, utraty zysku	30,3	RON	16/06/2022 - 15/06/2023
		66,8	TRY	16/06/2022 - 15/06/2023
		5 380	KZT	różne
	Ubezpieczenia OC ogólnej (w związku z prowadzoną działalnością i posiadaniem mieniem)	47,9	EUR	16/06/2022 - 15/06/2023
		18,0	TRY	16/06/2022 - 15/06/2023
		4,9	RON	16/06/2022 - 15/06/2023
		1,0	EUR	16/06/2022 - 15/06/2023
		454,5	KZT	16/06/2022 - 15/06/2023
	Ubezpieczenia komunikacyjne	różne	różne	12 miesięcy
	Ubezpieczenie towarów w transporcie	0,2	EUR	01/01/2022 - 01/01/2023
Ubezpieczenie OC za środowisko naturalne	3,0	EUR	31/12/2022 - 31/12/2023	

#### 3.2. Transakcje z jednostkami powiązаныmi

Spółki z Grupy Selena nie zawierały pomiędzy sobą transakcji nietypowych lub na warunkach nierynkowych, których łączna wartość wypełnia kryterium istotności (10% kapitałów własnych).

Szczegółowy opis pożyczek udzielonych przez Jednostkę Dominującą spółkom Grupy Selena został zaprezentowany w nocie 5.1.3 oraz w nocie 7.2 jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki za 2022 rok.

#### 3.3. Emisja papierów wartościowych

W 2022 roku nie emitowano papierów wartościowych.

### 3.4. Nabycie akcji własnych

Na dzień 31 grudnia 2021 roku Spółka posiadała 1.194.834 akcji własnych o wartości nominalnej 0,05 zł każda, które stanowiły 5,23% kapitału zakładowego Spółki oraz 4,45% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki (przy czym prawo głosu z akcji własnych posiadanych przez Spółkę nie może być wykonywane zgodnie z art. 364 § 2 Kodeksu spółek handlowych).

W okresie od 1 stycznia 2022 roku do dnia publikacji niniejszego raportu nie nastąpiły zmiany w liczbie posiadanych akcji własnych.

### 3.5. Realizacja prognoz

Spółka nie publikowała skonsolidowanej prognozy wyniku na 2022 rok.

### 3.6. Sprawy sporne

W dniu 10.11.2022 r. Carina Silicones sp. z o.o., spółka zależna od Selena FM S.A., zawarła na rozprawie przed Sądem Apelacyjnym w Warszawie, VII Wydział Gospodarczy i Własności Intelktualnej ugodę sądową z Bank Millennium S.A., na mocy której Strony czyniąc sobie wzajemne ustępstwa zakończyły spór sądowy, wszczęty powództwem Banku dnia 4 stycznia 2013 r. Strony, w zawartej ugodzie zrzekły się względem siebie wszelkich roszczeń.

### 3.7. Nietypowe wydarzenia i czynniki

Istotne czynniki mające wpływ na wyniki Grupy osiągnane w 2022 roku zostały opisane w nocie 1.11. niniejszego sprawozdania.

### 3.8. Wynagrodzenie osób zarządzających i nadzorujących

Szczegóły dotyczące wynagrodzenia Zarządu i Rady Nadzorczej jednostki dominującej zawiera nota 8.4 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za 2022 rok.

### 3.9. Programy wynagrodzeń oparte na kapitale

W 2022 roku nie realizowano programów wynagrodzeń opartych na kapitale.

### 3.10. Akcje posiadane przez osoby zarządzające i nadzorujące

Osoby zarządzające i nadzorujące Spółkę nie posiadają akcji Spółki na dzień publikacji niniejszego raportu.

### 3.11. Umowy wpływające na zmiany w proporcjach posiadanych akcji

Spółka nie posiada innych informacji o zawartych umowach, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy.

### 3.12. System kontroli programów akcji pracowniczych

W 2022 roku w spółce Selena FM S.A. nie występowały programy akcji pracowniczych.

### 3.13. Informacje dotyczące badania sprawozdania finansowego

W dniu 15 marca 2021 roku Rada Nadzorcza podjęła uchwałę o wyborze firmy Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k. jako podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych, do przeglądu półrocznego i badania rocznego sprawozdania finansowego Jednostki Dominującej oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za lata 2021-2023. Umowa o badanie została zawarta w dniu 22 czerwca 2021 roku.

Wynagrodzenie podmiotu uprawnionego do badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Seleno, jak i jednostkowych sprawozdań finansowych wybranych spółek zależnych za lata 2021-2022 zawiera nota 8.5 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za rok 2022.

### 3.14. Zgodność z unijną Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo

#### Wstęp

Rozporządzenie Parlamentu i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje wprowadziło obowiązek ujawnienia informacji dotyczących zgodności z tzw. unijną Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo. Grupa Seleno po raz pierwszy ujawnia w niniejszym raporcie te informacje. Wspomniane Rozporządzenie, w skrócie nazywane Taksonomią UE (systematyka), transponuje cele klimatyczne i środowiskowe Unii Europejskiej na techniczne kryteria służące ocenie czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona w odniesieniu do 6 celów środowiskowych:

1. Łagodzenie zmian klimatu;
2. Adaptacja do zmian klimatu;
3. Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich;
4. Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym;
5. Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola;
6. Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

**Taksonomia jest zatem systemem klasyfikacji pozwalającym na zbadanie i ujawnienie, w jakim stopniu prowadzona przez Grupę Seleno działalność jest zrównoważona środowiskowo.**

Działalność prowadzona przez Grupę może być przypisana do jednej z trzech kategorii:

- działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której stwierdzono, że spełnione są Techniczne Kryteria Kwalifikacji i Minimalne Gwarancje – jest to działalność zrównoważona środowiskowo;
- działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której nie przeprowadzono badania Technicznych Kryteriów Kwalifikacji lub stwierdzono, że przynajmniej jedno z kryteriów nie jest spełnione, lub nie spełnione zostały Minimalne Gwarancje – jest to działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo;
- działalność niekwalifikująca się do systematyki, dla której nie istnieją Techniczne Kryteria Kwalifikacji (do kategorii tej należą m.in. te rodzaje działalności, dla których kryteria powstaną w przyszłości i wówczas działalność ta będzie kwalifikowała się do Taksonomii).

**Techniczne Kryteria Kwalifikacji (TKK)** to szczegółowe kryteria pozwalające na jednoznaczne stwierdzenie, czy dana działalność wnosi istotny wkład w jeden z celów środowiskowych i nie wyrządza poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym. TKK są zawarte w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139<sup>1</sup>, rozszerzonego Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2022/1214<sup>2</sup>. Według stanu na dzień publikacji niniejszego raportu ww. rozporządzenia zawierają kryteria istotnego wkładu w dwa cele środowiskowe (łagodzenie zmian klimatu i adaptacja do zmian klimatu) oraz kryteria niewyrządzenia poważnych szkód pozostałym celom. Planowane jest wydanie przez Komisję Europejską rozporządzenia delegowanego zawierającego kryteria wnoszenia istotnego wkładu w realizację pozostałych czterech celów środowiskowych. Projekt kryteriów tych został przedstawiony przez Platformę ds. Zrównoważonego Finansowania (w marcu i listopadzie 2022 roku), jednak z uwagi na fakt, iż kryteria są w fazie projektu, niniejszy rozdział nie odnosi się do nich.

<sup>1</sup> Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych.

<sup>2</sup> Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.

**Minimalne Gwarancje (MG)**, określone w art. 18 Rozporządzenia 2020/852 są procedurami stosowanymi w celu zapewnienia przestrzegania *Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka* i *Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych*.

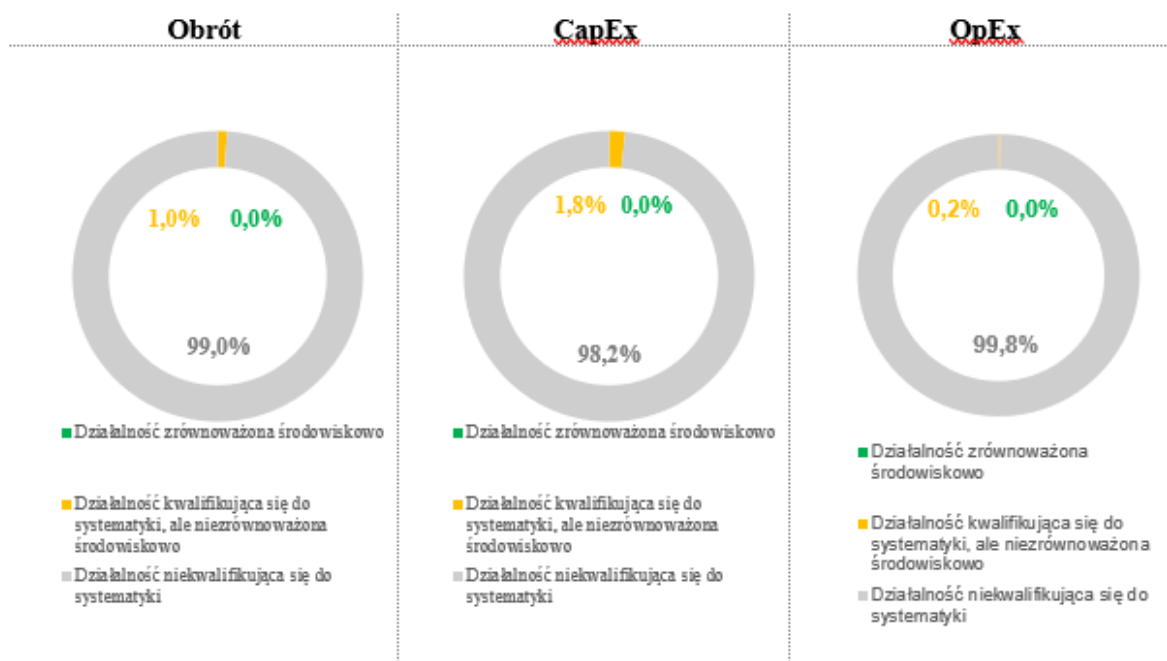
Każde przedsiębiorstwo, które podlega obowiązkowi wynikającym z Rozporządzenia 2020/852 jest zobowiązane na podstawie art. 8 Rozporządzenia do ujawnienia trzech wskaźników:

- udział procentowy obrotu pochodzący z produktów lub usług związanych działalnością zrównoważoną środowiskowo;
- udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo;
- udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo.

Szczegółowe wymagania dotyczące kalkulacji i ujawniania ww. wskaźników zostały określone w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178<sup>3</sup>, tzw. akcie delegowanym do art. 8.

### Zgodność prowadzonej przez Grupę Selena działalności z systematyką

W wyniku przeprowadzonych analiz ustalono następujący odsetek obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z Taksonomią.



	Obrót	CapEx	OpEx
Wartość w 2022 roku [mln zł]	1 963,3	36,1	193,4
działalność zrównoważona (zgodna z systematyką)	0,00%	0,00%	0,00%
działalność niezrównoważona (kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z nią)	1,03%	1,79%	0,2%
działalność neutralna (niekwalifikująca się do systematyki)	98,97%	98,21%	99,80%

Badanie zgodności prowadzonej przez Grupę Selena działalności z systematyką wykazało, że:

- z działalności zrównoważonej Grupy w 2022 roku pochodziło: 0% obrotu, 0% nakładów inwestycyjnych oraz 0% wydatków operacyjnych. Wynika to z niezgodności procesów należytej staranności w Grupie Selena z wymogami stawianymi w definicji Minimalnych Gwarancji;
- z działalności kwalifikującej się, ale niezgodnej z systematyką (niezrównoważonej środowiskowo) w 2022 roku pochodziło: 1,85% obrotu, 1,01% nakładów inwestycyjnych oraz 0,2% wydatków operacyjnych Grupy;

<sup>3</sup> Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji.

- z działalności nie kwalifikującej się do systematyki w 2022 roku pochodziło: 98,15% obrotu, 98,99% nakładów inwestycyjnych oraz 99,8% wydatków operacyjnych Grupy.

W dalszej części opisano proces badania zgodności z Taksonomią, zastosowane zasady rachunkowości oraz szczegółowe omówienie trzech wskaźników wyników wraz z tabelami sporządzonymi zgodnie z tzw. aktem delegowanym do art. 8, czyli Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178.

### Proces badania zgodności z Taksonomią

Badanie zgodności z Taksonomią w Grupie Seleno przeprowadzono w czteroetapowym procesie:

#### 1. Identyfikacja

Grupa przeprowadziła przegląd swojej całej działalności w celu ustalenia, czy, a jeśli tak to które rodzaje działalności kwalifikują się do systematyki. Przegląd dotyczył uzyskiwanych przychodów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych. Identyfikacji poszczególnych rodzajów działalności dokonano na podstawie ich opisów zawartych w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139, które były porównywane do faktycznie prowadzonej działalności. W przypadku braku dostatecznej jednoznaczności opisu działalności, analizowano pomocniczo systematykę NACE.

#### 2. Alokacja

Etap ten polegał na przypisaniu do poszczególnych zidentyfikowanych w pierwszym etapie działalności wartości obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych. Szczegóły zastosowanych metod alokacji zostały opisane w rozdziale *Zasady Rachunkowości*.

#### 3. Weryfikacja

W etapie tym przeprowadzono dwa rodzaje badań:

- W przypadku wszystkich zidentyfikowanych rodzajów działalności przeprowadzono badanie kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód z wykorzystaniem TKK określonych w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji *Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji*;
- Przeprowadzona została ocena czy spełnione są Minimalne Gwarancje. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji *Minimalne Gwarancje*.

#### 4. Kalkulacja

Na podstawie informacji wynikowych z etapów drugiego i trzeciego sporządzono tabele zawierające wymagane informacje oraz opracowano niniejszą informację uzupełniającą, zgodnie z wymogami załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Proces został przeprowadzony przez zespół składający się z przedstawicieli Grupy Seleno ze wsparciem zewnętrznej firmy doradczej.

### Minimalne Gwarancje

Zgodnie z art. 18 Rozporządzenia 2020/852:

*„Minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie **Wytucznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych** oraz **Wytucznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka**, w tym zasad i praw określonych w **ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy** oraz **zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka**.”*

Badanie zgodności z Minimalnymi Gwarancjami zostało zrealizowane zgodnie z rekomendacjami zamieszczonymi w *Final Report on Minimum Safeguards* autorstwa Platform On Sustainable Finance. Zgodnie z rekomendacjami niespełnieniem Minimalnych Gwarancji jest jedna z czterech przesłanek:

1. Nieodpowiednie lub nieistniejące procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji;
2. Spółka została ostatecznie pociągnięta do odpowiedzialności lub uznana za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka;
3. Brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (dalej KPK OECD) w sprawie zgłoszenia przyjętego przez KPK OECD;

4. Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) podjęło zarzut wobec firmy, a firma nie odpowiedziała na nie w ciągu 3 miesięcy.

W procesie weryfikacji w Grupie Seleny niezgodność z wyżej wymienionymi przesłankami została zbadana w następujących sposób:

- **Przesłanka 1:** Przebadano procesy należytej staranności na podstawie wewnętrznej weryfikacji istnienia i działania elementów procesu należytej staranności wynikających z ram tychże procesów zwartych w dokumentach wymienianych w definicji Minimalnych Gwarancji. Na kształt procesów należytej staranności ujęciu definicyjnym proponowanym w art. 3 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 wpływ mają przede wszystkim zapisy *Wytycznych ONZ dla biznesu i praw człowieka* oraz *Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych*. Weryfikacja zgodności odbyła się z użyciem narzędzia do oceny zgodności wykorzystującego metodykę oceny proponowaną przez Platform on Sustainable Finance: *World Benchmark Alliance Core UNGP indicators*. W wyniku przeprowadzonej analizy określono, że funkcjonujący w organizacji proces należytej staranności jest niekompletny. W procesie analizy przekazane zostały rekomendacje uzupełnienia brakujących elementów procesu należytej staranności.
- **Przesłanka 2:** Przesłanka druga została zweryfikowana w procesie uzupełniania odpowiedzi do przesłanki 1 poprzez sprawdzenie, czy w stosunku do osób wymienionych w treści przesłanki, w okresie którego dotyczy weryfikacja, nie zapadły prawomocne wyroki skazujące. W wyniku przeprowadzonej weryfikacji stwierdzono brak informacji kwalifikujących Grupę do spełnienia warunków przesłanki 2.
- **Przesłanka 3:** Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń KPK OECD, która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Grupy w okresie, którego dotyczyła weryfikacja [<http://mneguidelines.oecd.org/database/>].
- **Przesłanka 4:** Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Spółki i Grupy w okresie, którego dotyczyła weryfikacja. [<https://www.business-humanrights.org/en/companies>].

W wyniku przeprowadzonego procesu weryfikacji wykazano niezgodność procesów należytej staranności w Grupie Seleny z wymogami stawianymi w definicji Minimalnych Gwarancji. Grupa dążąc do prowadzenia działalności zrównoważonej w rozumieniu definicji zawartej w Taksonomii UE podejmie działania mające na celu kompleksowe zaadresowanie wszystkich elementów procesu należytej staranności w modelu określonym Wytycznymi ONZ dla biznesu i praw człowieka.

### Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód oraz sprawdzeniu, w jakim stopniu dany rodzaj działalności zgodny jest z TKK określonymi w załącznikach I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139, rozszerzonego Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2022/1214.

### Zasady rachunkowości

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z nią zastosowano następujące zasady.

### Obrót

W odniesieniu do obrotu mianownik stanowiły skonsolidowane przychody Grupy Seleny w 2022 roku, ujawnione w Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w pozycji „Przychody z umów z klientami” w skonsolidowanym rachunku zysków i strat i opisane w nocie „3. Segmenty operacyjne oraz informacje na temat przychodów”. Do licznika przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią.

### Nakłady inwestycyjne (CapEx)

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych (CapEx) mianownik stanowiły nakłady inwestycyjne przede wszystkim na: modernizacja obiektów magazynowo-produkcyjnych; modernizacja i rozbudowa linii produkcyjnych, wdrożenie systemów zintegrowanego zarządzania. CapEx jest ujęty w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w pozycji

„Nabycie” i opisana w notach „6.2.1. Zmiany wartości rzeczowych aktywów trwałych i wartości niematerialnych” oraz „6.2.3. Wartości niematerialne”. Do licznika przypisano tę część CapEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią.

### Wydatki operacyjne (OpEx)

W odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) mianownik stanowiły wszystkie koszty służące do bieżącej obsługi aktywów Grupy i utrzymywania ich we właściwej kondycji. Zaliczone do nich zostały takie koszty, jak: koszty związane z utrzymaniem właściwego funkcjonowania budynków, urządzeń, linii technologicznych i pojazdów wykorzystywanych przez Grupę. Do licznika przypisano tę część OpEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią.

Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego Grupy Selena i z systemów finansowo-księgowych poszczególnych spółek zależnych wchodzących w skład Grupy Selena.

Grupa uniknęła podwójnego liczenia podczas przypisywania obrotu i nakładów inwestycyjnych poprzez dokonanie stosownych wyłączeń konsolidacyjnych zgodnie z obowiązującymi przepisami rachunkowymi. W przypadku wydatków operacyjnych, które w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 definiowane są w sposób nie odnoszący się do międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej, dokonano przeglądu wszystkich kont w systemie rachunkowym Grupy, a następnie zidentyfikowane pozycje spełniające definicję OpEx'u przypisano każdorazowo do danego rodzaju działalności kwalifikującej się do systematyki lub do zbioru pozostałych wydatków operacyjnych (nie kwalifikujących się do systematyki).

W trakcie analizy nie zidentyfikowano rodzajów działalności przyczyniających się do więcej niż jednego celu środowiskowego. Nie istniała w związku z tym potrzeba stosowania specjalnych procedur w celu uniknięcia podwójnego liczenia.

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód. W przypadku innych rodzajów działalności, nie przekraczających progu istotności, analiza nie była prowadzona, a tego typu działalność została ujęta jako kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z nią.

Analiza wykazała brak konieczności szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników wyników pomiędzy poszczególne jednostki operacyjne Grupy zgodnie z pkt 1.2.2.3. Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178. Więcej informacji na ten temat znajduje się w komentarzach do poszczególnych kluczowych wskaźników wyników.

Grupa nie prowadzi, nie finansuje ani nie ma ekspozycji na rodzaje działalności, o których mowa w sekcjach 4.26 – 4.31 załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 (rodzaje działalności związane z wytwarzaniem energii w ramach procesów jądrowych i produkcji energii z gazowych paliw kopalnych).

### Obrót

Grupa Selena uzyskała w 2022 roku 1 963,3 mln zł przychodów. Zdecydowana większość z nich (1 943,1 mln zł) dotyczyła działalności, które nie kwalifikują się do systematyki. Grupa zajmuje się produkcją i sprzedażą chemii budowlanej i pian montażowych, a wytwarzanie tych produktów nie znajduje się wśród działalności gospodarczych kwalifikujących się do systematyki. Pozostała część przychodów stanowiła obrót kwalifikujący się do systematyki, w tym:

- Obrót związany z działalnością 4.20. *Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii* wyniósł 0,00203 mln zł (0,0001% całkowitego obrotu);
- Obrót związany z działalnością 7.6. *Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej* wyniósł 20,23 mln zł (1,03% całkowitego obrotu).

W przypadku działalności 4.20. *Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii* ustalono, że nie spełnione zostały kryteria istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu, oraz kryteria nieczynienia poważnych szkód, więc obrót związany z tą działalnością został uznany za kwalifikujący się, ale niezgodny z systematyką.

W przypadku działalności 7.6. *Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej* potwierdzono spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu i kryteriów nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym, jednak wykazano niezgodność procesów należytej staranności w Grupie Selena z wymogami stawianymi w definicji Minimalnych Gwarancji.

Łącznie udział obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 1,03%. Pozostałe 98,97% obrotu przypada na przychody z działalności niekwalifikującej się do systematyki, czyli takiej, dla której regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktu delegowanego.

### Nakłady inwestycyjne (CapEx)

Spółka zrealizowała w 2022 roku nakłady inwestycyjne w wysokości 36,1 mln zł. Zdecydowana większość z nich dotyczyła rodzajów działalności niekwalifikujących się do systematyki. Pozostała część przychodów stanowiła nakłady inwestycyjne kwalifikujące się do systematyki, w tym:

- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością 4.20. *Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii* wyniosły 0,41 mln zł (1,15% całkowitych nakładów inwestycyjnych);
- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością 7.6. *Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej* wyniosły 0,23 mln zł (0,64% całkowitych nakładów inwestycyjnych).

W przypadku działalności 4.20. *Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii* ustalono, że nie spełnione zostały kryteria istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu oraz kryteria nieczynienia poważnych szkód, więc nakłady inwestycyjne związane z tą działalnością zostały uznane za kwalifikujące się, ale niezgodne z systematyką.

W przypadku działalności 7.6. *Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialne* potwierdzono spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu i kryteriów nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym, jednak wykazano niezgodność procesów należytej staranności w Grupie Selena z wymogami stawianymi w definicji Minimalnych Gwarancji.

Ponadto Grupa zrealizowała nakłady inwestycyjne w wysokości 35,4 mln zł (98,21% całkowitych nakładów inwestycyjnych) związane z rodzajami działalności niekwalifikującymi się do systematyki. Były to nakłady inwestycyjne na: modernizację obiektów magazynowo-produkcyjnych; modernizację i rozbudowę linii produkcyjnych, wdrożenie systemów zintegrowanego zarządzania.

Łącznie udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 1,79%. Pozostałe 98,21% nakładów inwestycyjnych przypadało na rodzaje działalności niekwalifikujące się do systematyki, czyli takie, dla których regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktu delegowanego.

### Wydatki operacyjne (OpEx)

Spółka poniosła w 2022 r. wydatki operacyjne w wysokości 193,7 mln zł. Zdecydowana większość z nich dotyczyła rodzajów działalności niekwalifikujących się do systematyki. Pozostała część wydatków operacyjnych stanowiła nakłady inwestycyjne kwalifikujące się do systematyki, w tym:

- Wydatki operacyjne związane z działalnością 4.20. *Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii* wyniosły 0,03 mln zł (0,01% całkowitych wydatków operacyjnych)
- Wydatki operacyjne związane z działalnością 6.5. *Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi* wyniosły 0,22 mln zł (0,11% całkowitych wydatków operacyjnych)
- Wydatki operacyjne związane z działalnością 7.6. *Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialne* wyniosły 0,13 mln zł (0,07% całkowitych wydatków operacyjnych)

W przypadku działalności 4.20. *Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii* i 6.5. *Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi* ustalono, że nie spełnione zostały kryteria istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu oraz kryteria nieczynienia poważnych szkód, więc wydatki operacyjne związane z tą działalnością zostały uznane za kwalifikujące się, ale niezgodne z systematyką.

W przypadku działalności 6.5. *Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi* ustalono, że nie spełnione zostały kryteria istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu oraz kryteria nieczynienia poważnych szkód, więc wydatki operacyjne związane z tą działalnością zostały uznane za kwalifikujące się, ale niezgodne z systematyką.

W przypadku działalności 7.6. *Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialne* potwierdzono spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu i kryteriów nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym, jednak wykazano niezgodność procesów należytej staranności w Grupie Selena z wymogami stawianymi w definicji Minimalnych Gwarancji.

Ponadto Grupa poniosła wydatki operacyjne w wysokości 193,4 mln zł (99,80% całkowitych wydatków operacyjnych) związane z rodzajami działalności niekwalifikującymi się do systematyki. Wydatki operacyjne były związane z kosztami związanymi z utrzymaniem właściwego funkcjonowania budynków, urządzeń, linii technologicznych i pojazdów wykorzystywanych przez Grupę.

Łącznie udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 0,2%. Pozostałe 99,8% wydatków operacyjnych przypadało na rodzaje działalności niekwalifikujące się do systematyki, czyli takie, dla których regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktu delegowanego.



## Odsetek obrotu zgodnego z systematyką

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Obrót (wartość bezwzględna)	Część obrotu	Kryteria dotyczące istotnego wkładu										Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”					Kategoria (działalność wspomagająca lub)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)	
				Lagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Lagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok 2022	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok 2021			
				%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%			E
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																					
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)</b>																					
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		0,0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%							N	0,00%	n/d		
<b>A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>																					
Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	4.20.	0,002	0,0001%																		
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	7.6.	20,2	1,03%																		
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		20,2	1,03%															1,03%	n/d		
Razem (A.1.+A.2.)		20,2	1,03%															1,03%	n/d		
<b>B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																					
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		1 943,1	98,97%																		
Razem (A+B)		1 963,3																			

## Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) zgodnych z systematyką

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględnym	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych	Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”							Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2022	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2021	Kategoria (działalność wspomagająca lub)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
				Lagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Lagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje					
				%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%				
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																					
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)</b>																					
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0,0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%							0,00%	n/d			
<b>A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>																					
Kogeneracja energii cieplej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	4.20.	0,4	1,15%																		
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	7.6.	0,2	0,64%																		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		0,6	1,79%														1,79%	n/d			
Razem (A.1.+A.2.)		0,6	1,79%														1,79%	n/d			
<b>B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																					
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		35,4	98,21%																		
Razem (A+B)		36,1																			

## Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z systematyką

Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Wydatki operacyjne w ujęciu bezwzględnym	Udział procentowy wydatków operacyjnych	Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”									
				Lagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Lagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok 2022	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok 2021	Kategoria (działalność wspomagająca lub)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
				%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0,0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%							0,00%	n/d			
<b>A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>																				
Kogeneracja energii ciepłej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	4.20.	0,0	0,01%																	
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	6.5.	0,2	0,11%																	
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	7.6.	0,1	0,07%																	
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		0,4	0,20%													0,20%	n/d			
Razem (A.1.+A.2.)		0,4	0,20%													0,20%	n/d			
<b>B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		193,4	99,80%																	
Razem (A+B)		193,7																		



# Zasady ładu korporacyjnego

## 4. Zasady ładu korporacyjnego

Zasady ładu korporacyjnego zostały szczegółowo opisane w odpowiednich notach Sprawozdania z działalności Spółki za 2022 rok.

## OŚWIADCZENIE ZARZĄDU O RZETELNOŚCI SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO

Zarząd Selena FM S.A. oświadcza, że według jego najlepszej wiedzy roczne skonsolidowane sprawozdanie finansowe za 2022 rok oraz dane porównawcze sporządzone zostały zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości oraz że odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Grupy Kapitałowej Selena FM S.A. oraz jej wynik finansowy, oraz że roczne skonsolidowane sprawozdanie Zarządu z działalności zawiera prawdziwy obraz rozwoju i osiągnięć oraz sytuacji Grupy, w tym opis podstawowych zagrożeń i ryzyk.

**Prezes Zarządu  
Jacek Michałak**

**Wiceprezes Zarządu  
ds. Handlowych  
Sławomir Majchrowski**

**Członek Zarządu  
ds. Operacyjnych  
Roman Dziuba**

**Członek Zarządu  
ds. Personalnych  
Andrzej Zygałto**

**Członek Zarządu  
ds. Finansowych  
Krzysztof Ościłowicz**



**Załącznik nr 1**  
**Oświadczenie Grupy Kapitałowej**  
**na temat informacji niefinansowych**

## SPIS TREŚCI

I. INFORMACJE PODSTAWOWE .....	41
II. OBSZAR ZARZĄDCZY .....	43
1. Opis modelu biznesowego i strategicznych kierunków rozwoju .....	43
2. Ład korporacyjny .....	47
3. Zarządzanie ryzykiem społecznym/pracowniczym i środowiskowym .....	49
4. Zarządzanie etyką .....	52
III. Obszar środowiskowy .....	54
1. Uwagi ogólne .....	54
2. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: surowce i materiały .....	54
3. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: paliwa i energia .....	54
4. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: woda .....	55
5. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: bioróżnorodność .....	55
6. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: emisje .....	55
7. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: odpady i ścieki .....	57
8. Pozostałe aspekty bezpośredniego i pośredniego oddziaływania na środowisko .....	58
9. Rozszerzona odpowiedzialność środowiskowa: produkty i usługi .....	58
10. Zgodność z regulacjami .....	59
11. Mechanizmy skargowe dotyczące kwestii środowiskowych .....	59
IV. OBSZAR SPOŁECZNY I PRACOWNICZY .....	61
1. Korzystanie z pomocy publicznej i zlecenia publiczne .....	61
2. Poziom zatrudnienia i poziom wynagrodzeń .....	61
3. Relacje ze stroną pracowniczą i wolność zrzeszania .....	63
4. Bezpieczeństwo i higiena pracy .....	64
5. Działania w obszarze społecznym i pracowniczym w obliczu pandemii COVID-19 .....	67
6. Rozwój i edukacja .....	67
7. Zarządzanie różnorodnością .....	68
8. Prawa człowieka .....	69
9. Społeczności lokalne i zaangażowanie społeczne .....	70
10. Przeciwdziałanie korupcji .....	71
11. Bezpieczeństwo produktów i konsumentów .....	72
12. Komunikacja marketingowa .....	73
13. Ochrona prywatności .....	75
14. Oznakowanie produktów .....	75
15. Pozostałe kwestie społeczne i rynkowe .....	76





## Informacje podstawowe

## I. INFORMACJE PODSTAWOWE

Selena FM S.A. nie jest zobligowana do przygotowania oświadczenia na temat informacji niefinansowych. Przygotowanie oświadczenie wymagane jest dla całej Grupy Kapitałowej Selena FM S.A. (dalej również: Grupa Selena, Grupa).

Niniejsze oświadczenie na temat informacji niefinansowych Grupy Selena zostało sporządzone w oparciu o Standard Informacji Niefinansowej 2017 (SIN) ), na podstawie własnej metodyki przyjętej przez Spółkę.

Opisywane w Oświadczeniu procedury oraz polityki nie zawierają skwantyfikowanych dla Grupy celów, wyznaczają kierunki i podstawowe zasady funkcjonowania. Taki model przyjęto ze względu na duże rozproszenie geograficzne prowadzonej działalności oraz zróżnicowany profil działania poszczególnych Spółek z Grupy Selena.

## II. OBSZAR ZARZĄDCZY

### 1. Opis modelu biznesowego i strategicznych kierunków rozwoju

#### 1.1. Model biznesowy

Grupa Selena to holding spółek zajmujących się produkcją i dystrybucją chemii budowlanej, oparty na polskim kapitale. Jednostką Dominującą w Grupie jest Selena FM S.A. z siedzibą we Wrocławiu, która w dniu 18 kwietnia 2008 roku zadebiutowała na rynku podstawowym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie.

Grupa Selena jest globalnym producentem i dystrybutorem produktów chemii budowlanej. W swojej ofercie posiada piany, uszczelniacze, kleje, produkty do hydroizolacji, systemy ociepleń, zamocowania oraz produkty komplementarne. Portfolio marek Grupy otwierają takie topowe marki jak: Tytan, Quilosa, Artelit, COOL-R® i Matizol.

W skład Grupy wchodzi 31 spółek<sup>4</sup> (wg stanu na 31.12.2022 r.) o charakterze produkcyjnym, dystrybucyjnym, produkcyjno-dystrybucyjnym, inwestycyjno-produkcyjnym i projektowo-wykonawczym w 19 krajach, na 4 kontynentach. Działalność biznesowa 31 spółek jest objęta pełnym raportowaniem niefinansowym do Spółki.

Zakłady produkcyjne Grupy Selena zlokalizowane są w Polsce, Chinach, Rumunii, Turcji, Hiszpanii, Kazachstanie, Korei Południowej oraz we Włoszech, a jej produkty są dostępne na niemal 100 rynkach całego świata. Selena prowadzi również działalność badawczą w Polsce, Rumunii, Turcji, Hiszpanii i we Włoszech. W kwietniu 2019 roku Grupa oficjalnie otworzyła w Dzierżonowie nowoczesne centrum R&D, koordynując działania międzynarodowego zespołu, jako koordynator działań międzynarodowego zespołu, oficjalnie otworzyła nowoczesne centrum R&D.

#### 1.2. Główne kierunki strategii biznesowej

Grupa Selena w swoich działaniach stawia przede wszystkim na współpracę z Użytkownikiem swoich rozwiązań, w tym produktów, poprzez skuteczne zaspokajanie jego potrzeb. Ze względu na szeroki i zróżnicowany zasięg działalności całej Grupy, jej głównym celem jest przygotowywanie „szytych na miarę” produktów i całych systemów chemii budowlanej oraz usług, przy zapewnieniu najwyższej jakości rozwiązań używanych w różnych strefach klimatycznych oraz pod różnymi szerokościami geograficznymi.

Misją Grupy Selena jest **dostarczanie niezawodnych, nowoczesnych i zrównoważonych środowiskowo rozwiązań budowlanych, zapewniających komfortowe warunki życia przy uwzględnieniu potrzeb wszystkich naszych interesariuszy**. Jej źródłem jest wieloletnie doświadczenie zgromadzone dzięki kooperacji z Użytkownikami, którymi są budowniczcy i wykonawcy na całym świecie. Grupa w swoich produktach i rozwiązaniach systemowych stawia przede wszystkim na innowacyjność – rozumianą jako wartość dodaną dla Użytkownika, przede wszystkim w aspektach szybkości i wygody aplikacji, trwałości, energooszczędności, aspektów środowiskowych, odporności pogodowej w różnych szerokościach geograficznych, wydajności, kompleksowości oferowanych rozwiązań oraz bezpieczeństwa użytkownika.

Jednym z najistotniejszych kierunków rozwoju Grupy jest ścisła współpraca z budowniczymi w wielu krajach świata. Jest to możliwe jedynie poprzez uważne wsluchiwanie się w potrzeby użytkowników, a w konsekwencji projektowanie odpowiednich produktów. Dlatego Grupa Selena cały czas rozwija portfolio produktów innowacyjnych, a wzrost ich sprzedaży jest jednym z głównych wyzwań dla spółek Grupy we wszystkich krajach. Działanie te są skorelowane ze zmianami w technologii pracy, wynikającymi z digitalizacji oraz podnoszenia poziomu obsługi klientów.

W odpowiedzi na megatrendy współczesnego świata, Grupa Selena, tworząc rozwiązania dla chemii budowlanej, bierze pod uwagę takie aspekty, jak szczególna dbałość o środowisko naturalne czy zrównoważony rozwój. Dział R&D opracowuje produkty poprawiające efektywność użytkowania budynków przez zmniejszenie strat ciepła i zapotrzebowania budynku na energię do ogrzewania i chłodzenia. Przykładem takich rozwiązań jest m.in. hydroizolacyjna, wysokorefleksyjna powłoka dachowa COOL-R® oraz piany Tytan Energy 2020 – charakteryzująca

<sup>4</sup> Działalność biznesowa 33 spółek jest objęta pełnym raportowaniem niefinansowym do Spółki, a z uwagi na charakter mniejszościowego zaangażowania kapitałowego w strukturę udziałową Hamil – Selena Co. Ltd oraz House Selena Trading Company Ltd., Selena FM S.A. nie pozyskuje z nich pełnego raportowania w obszarach stanowiących przedmiot niniejszego raportu.

się wysoką termoizolacyjnością, redukcją strat ciepła do 60%. Dział R&D opracował też (w ramach współpracy w programie Horyzont 202) nowe komponenty pochodzące ze źródeł odnawialnych – biopolimery, tzw. bioselenole, wykorzystywane jako składnik nowej niskoprężnej piany do montażu drzwi Tytan Low-Es Green. Każdego roku oferta opracowana w ramach projektów, odpowiada na potrzeby inwestorów i użytkowników, m.in. w obszarze wymagań certyfikacyjnych LEED<sup>5</sup>, BREEAM<sup>6</sup>, ECO-LABEL<sup>7</sup> i *carbon footprint*, a wypracowane rozwiązania wpisują się w społeczną odpowiedzialność biznesu Spółki i Grupy.

### 1.3. Konsekwencja modelu działania

Obecnie Grupa Seleno, działająca od ponad 30 lat na rynku, dzięki konsekwentnemu wdrażaniu modelu biznesowego jest jednym z czterech największych producentów jednokomponentowych aerozolowych pian poliuretanowych na potrzeby budownictwa oraz jest w pierwszej trójce wśród liderów klejów montażowych w Polsce. W Grupie jest zatrudnionych łącznie 1849 osób (stan na 31 grudnia 2022 roku), a swoje produkty Grupa dostarcza do niemal 100 rynków świata na 5 kontynentach: w Europie, Azji, Ameryce Południowej i Północnej oraz Afryce.

### 1.4. Przyjęte strategie

Grupa Seleno nieustannie pracuje nad ulepszaniem istniejących i wprowadzaniem nowatorskich rozwiązań na rynek – dzięki wymianie wiedzy i profesjonalizmowi zespołów zlokalizowanych w 19 krajach. Dywersyfikacja rynków zbytu pozwala na stabilny i zrównoważony rozwój Grupy Seleno.

Głównym motorem napędowym firmy jest współpraca z Użytkownikiem końcowym. Seleno jako doświadczona organizacja z ponad 30-letnim stażem na rynku, własnym know-how oraz rozwiniętym zapleczem R&D i siecią dystrybucji, koncentruje swoje działania biznesowe wokół jeszcze bardziej precyzyjnej identyfikacji potrzeb Użytkowników. Dzięki bliskiej współpracy z budowniczymi firma wspólnie będzie projektowała innowacyjne rozwiązania, które znacząco zmienią lub wpłyną na pracę Użytkownika. Grupa dzięki międzynarodowemu zespołowi specjalistów i ekspertów potrafi identyfikować potrzeby i w elastyczny sposób reagować na zmiany, w efekcie czego wypracowane rozwiązania są odpowiedzią na konkretne oczekiwania i usprawniają pracę budowniczego. W efekcie Grupa Seleno jest zaufanym partnerem w biznesie (budując pozycję lidera), a Użytkownicy są w pełni zadowoleni z oferowanych produktów.

Celem przyjętej strategii jest również stała poprawa ergonomii pracy i wydajności wewnętrznej oraz dostarczanie produktów dopasowanych do światowych trendów, przy jednoczesnym poszanowaniu podstawowych wartości, takich jak prawa człowieka, równouprawnienie w zatrudnieniu, przeciwdziałanie korupcji czy ochrona środowiska naturalnego.

Konsekwentne realizowanie przyjętych strategii oraz zaangażowanie zarówno indywidualne, jak i zespołowe pozwala w ocenie Grupy Seleno na osiągnięcie stawianych jej celów.

#### 1.4.1. Aspekty środowiskowe

Przy realizacji przyjętych kierunków strategii biznesowej Grupa Seleno zawsze bierze pod uwagę kwestie ochrony środowiska.

Największe oddziaływanie na środowisko jest ze strony zakładów produkcyjnych i to im przypisuje się wiodącą rolę w kwestii dbałości o zachowanie najwyższych standardów środowiskowych. Stały monitoring i odpowiednie planowanie działań mają na celu sukcesywne minimalizowanie oddziaływania zakładów produkcyjnych na środowisko naturalne.

<sup>5</sup> LEED – system oceny wielokryterialnej budynków (Leadership in Energy and Environmental Design) wprowadzony w 1998 r. przez U.S. Green Building Council USGBC. Drugi po BREEAM najczęściej stosowany system certyfikacji wielokryterialnej budynków w Polsce

<sup>6</sup> BREEAM - Building Research Establishment Environmental Assessment Method został wprowadzony w 1990 r. w Wielkiej Brytanii przez BRE Global. Jest obecny w 77 krajach. W Polsce jest najczęściej używanym systemem. W procesie certyfikacji niezbędne jest zatrudnienie asesora BREEAM – ich listę można znaleźć na stronach GreenBook Live operatora systemu, BRE Global, który przyznaje certyfikaty.

<sup>7</sup> ECO-LABEL - zwany również unijną margaretką, stokrotką lub kwiatkiem jest przyznawany w 30 kategoriach produktów dostępnych na rynku Unii Europejskiej (wraz z Islandią, Liechtensteinem i Norwegią). Certyfikat Ecolabel jest przyznawany poszczególnym produktom, które spełniają szereg norm, a ich cały cykl życiowy jest zaplanowany tak, by jak w najmniejszym stopniu oddziaływały negatywnie na środowisko naturalne.

Spełnienie wymagań środowiskowych realizowane jest poprzez ciągły nadzór formalno-prawny na poziomie Grupy i wdrażanie wymaganych działań w spółkach oraz realizację zobowiązań określonych w decyzjach środowiskowych. Zapewnienie zgodności jest weryfikowane przez cykliczne audyty lokalne oraz audyty z poziomu Grupy.

W zakresie badań i rozwoju wskazać można, że Grupa Seleno jest aktywnym partnerem Programu „Horyzonty 2020”, którego jednym z głównych celów jest przyczynienie się do ochrony środowiska naturalnego.

W zakresie dynamicznego wzrostu produkcji Grupa Seleno korzysta tylko i wyłącznie z certyfikowanych surowców. Ponadto w swoich fabrykach Grupa Seleno wprowadza specjalne programy, których celem jest oszczędzanie energii oraz redukcja emisji dwutlenku węgla do atmosfery, a także odpadów.

W zakresie produktów Grupa Seleno nie tylko dba o rozszerzanie proponowanego przez siebie asortymentu, ale także o jego innowacyjność. Przykładem może być ciągły rozwój technologii COOL-R®, dzięki której można obniżyć temperaturę dachu o blisko 70%, co z kolei przyczynia się do obniżenia emisji dwutlenku węgla do atmosfery, gdyż nie jest potrzebna instalacja chłodząca.

#### 1.4.2. Aspekty społeczne/pracownicze

Obecnie nie są planowane istotne redukcje liczby stanowisk pracowniczych na poziomie Grupy Seleno. W związku jednak z zauważalnym zmniejszeniem liczby wykwalifikowanych kandydatów na pracowników, podjęto działania mające na celu automatyzację procesów produkcyjnych, a w konsekwencji ograniczenie zapotrzebowania na siłę roboczą.

### 1.5. Rynek, na którym działa przedsiębiorstwo

Grupa Seleno działa na rynku chemii budowlanej. Nasze produkty sprzedajemy obecnie na prawie 100 rynkach lokalnych na 5 kontynentach. Rynek chemii budowlanej jest wrażliwy na zmiany w makrootoczeniu, tj.: prawne, społeczne oraz technologiczne. Szczególnie istotne są zmiany w przepisach dotyczących stosowania, gromadzenia i utylizowania produktów i odpadów chemicznych, a także oczekiwań klientów. Jest to również istotne ze względu na wielkość Grupy Seleno.

W związku z tym w Grupie Seleno funkcjonują wyspecjalizowane komórki odpowiadające za zapewnienie sprawnego funkcjonowania w obszarze R&D, substancji chemicznych, ISO, etykiet oraz zarządzaniem środowiskowym.

Rynek, na którym obecnie funkcjonuje Grupa Seleno to 4 główne segmenty aplikacyjne:

- prace wykończeniowo-remontowe,
- montaż okien i drzwi,
- hydroizolacje,
- ściany i fasady, w tym ETICS.

Oferta dedykowana do profesjonalnych wykonawców z tych segmentów opiera się na produktach i systemach z następujących kategorii produktowych:

- piany,
- kleje i uszczelniacze,
- systemy izolacyjne,
- systemy hydroizolacyjne.

### 1.6. Produkty i usługi

Grupa Seleno realizuje zamówienia na rynkach do prawie 100 krajów. Tak duża skala działań Grupy wynika z tego, że na każdym etapie kreowania produktów, Grupa Seleno gwarantuje innowacyjne i konkurencyjne rozwiązania, które odpowiadają na konkretne potrzeby Użytkowników z różnych krajów / stref geograficznych. Jednocześnie rozwiązania te są oferowane przy zachowaniu i utrzymaniu najwyższych, światowych standardów, potwierdzonych nagrodami i międzynarodowymi certyfikatami jakości.

Obecnie Grupa Seleno jest wśród czterech największych producentów piany montażowej dla budownictwa na świecie. Oferta w tym zakresie stanowi szeroki wachlarz produktów dopasowanych do różnych potrzeb klientów oraz zastosowań. Na ofertę pian w szczególności składają się:

- piany pistoletowe i wężykowe,
- piany wysokowydajne i niskoprężne,
- piany letnie, zimowe i wielosezonowe,
- piany specjalistyczne.

Ponadto Grupa Seleno zajmuje się produkcją:

- pianoklejów,
- uszczelniaczy,
- klejów montażowych i przemysłowych, zamocowań chemicznych,
- systemów podłogowych,
- systemów izolacji i uszczelniania okien WINS,
- systemów termoizolacji (ETICS),
- systemów do wykończenia ścian wewnętrznych,
- systemów do płytek ceramicznych,
- zapraw budowlanych,
- materiałów do hydroizolacji,
- rozwiązań z zakresu biernej ochrony przeciwpożarowej,
- akcesoriów budowlanych.

Oferta Grupy została w 2022 roku poszerzona o działalność związaną z odnawialnymi źródłami energii – w zakresie:

- projektowo-wykonawczym w obszarze kompleksowych rozwiązań dla dachów przemysłowych z wykorzystaniem instalacji fotowoltaicznych,
- inwestycyjno-produkcyjnym w obszarze realizacji i eksploatacji projektów biogazowych, biometanowych, fotowoltaicznych i wiatrowych.

Produkty Grupy Seleno są skatalogowane według segmentów aplikacyjnych (aby ułatwić Klientom wybór jednego z wyżej wymienionych produktów). W wersji online katalog znajduje się na stronie internetowej <https://selena.com/pl/marki-i-produkty/#katalog>. Zamieszczono w nim dokładny opis produktów, w którym zawarte są m.in. informacje dotyczące parametrów technicznych oraz obszaru ich zastosowania.

## 1.7. Specyfikacja otoczenia konkurencyjnego

Odnośną się do rynku konkurencji dla Grupy Seleno, można go podzielić na trzy grupy:

- piany, kleje i uszczelniacze – główną grupą konkurencyjną są duże przedsiębiorstwa o zasięgu międzynarodowym/globalnym, do których m.in. można zaliczyć takie marki jak Soudal, Bostik, Henkel i Mapei;
- systemy izolacyjne – konkurencja zależy w dużej mierze od rynków lokalnych i przedsiębiorstw oferujących na nich swoje produkty; brak wyraźnego podmiotu konkurencyjnego na rynku globalnym;
- systemy hydroizolacyjne – podobnie jak w przypadku izolacji, konkurencja jest kształtowana na poszczególnych rynkach lokalnych, bez wyraźnego konkurenta na rynku globalnym.

Z prowadzonych przez Grupę Seleno obserwacji wynika, że rynek chemii budowlanej ma tendencje konsolidacyjne.

## 1.8. Łańcuch dostaw

Działalność Grupy Seleno obejmuje wszystkie etapy tworzenia produktów, począwszy od zaawansowanych badań przez produkcję, dystrybucję, marketing, aż po sprzedaż na całym świecie. Dla osiągnięcia odpowiedniej elastyczności w łańcuchu dostaw, w Grupie Seleno wyszczególnione zostały następujące komórki, odpowiedzialne za poszczególne elementy łańcucha dostaw:

- Product Life Cycle Management (m.in. rejestracja podstawowych danych dotyczących produktów, kontrahentów, nadzór nad ich prawidłowością),
- S&OP (plany sprzedaży i dystrybucji, realizacja zamówień, kontrola odchyleń od planu i budżetu, identyfikacja ryzyk związanych z niedoborem mocy produkcyjnych i surowców),
- Customer Service (m.in. kontakt z klientem, wprowadzanie zamówień, budowa relacji z klientami),
- Transport & Warehousing (m.in. obsługa i realizacja transportów do klientów, obsługa celna, obsługa procesów magazynowych oraz nadzór nad transportem i magazynami w Grupie).

Grupa nieustannie pracuje nad optymalizacją całych strumieni dostaw, począwszy od dostawców surowców a na kliencie finalnym kończąc. Największym wyzwaniem dla Grupy były w ubiegłym roku zmieniające się ceny transportów i ich dostępność. Dzięki wprowadzonym działaniom interwencyjnym udało nam się dostarczać produkty do naszych klientów zgodnie z oczekiwaniami.

## 2. Ład korporacyjny

### 2.1. Struktura zarządcza Grupy

W skład Grupy Seleno wchodzi 31 spółek<sup>8</sup> (wg stanu na 31.12.2022 r.) krajowych i zagranicznych w 19 krajach, na 4 kontynentach, w tym zakłady produkcyjne zlokalizowane w 8 krajach. Siedziba, z której kieruje się całą działalnością międzynarodową Grupy Seleno, znajduje się we Wrocławiu.

Dla potrzeb zarządczych, Grupa Seleno wyodrębnia 7 segmentów sprawozdawczych: Jednostka dominująca, Dystrybucja w Polsce, Produkcja w Polsce, Europa Zachodnia (głównie Hiszpania), Europa Wschodnia i Azja (głównie Kazachstan i Turcja), Ameryki (głównie Stany Zjednoczone i Brazylia) oraz Pozostałe.

Szczegółową strukturę poszczególnych segmentów zawiera nota 1.7.1, a udział sprzedaży poszczególnych segmentów w sprzedaży Grupy – nota 3 skonsolidowanego sprawozdania Zarządu z działalności Grupy za 2022 rok.

### 2.2. Instrumenty wspierające efektywne zarządzanie

Efektywne zarządzanie w Grupie Seleno zapewniają wysokiej klasy kadry menedżerskie. W celu ułatwienia im pracy w Grupie Seleno obowiązuje System Zarządzania Celami i Wynikami Kadry Menedżerskiej, którego nadrzędnym celem jest uzyskanie wysokiego poziomu motywacji menedżerów. System ten jest objęty *Regulaminem do systemu zarządzania celami i wynikami Kadry Menedżerskiej*, w którym poruszono m.in. kwestie związane ze zgrupowaniem kadry menedżerskiej wokół wspólnej realizacji celów i kierunków rozwoju Grupy Seleno, komunikacji i upowszechnienia długoterminowych celów biznesowych Grupy, tworzenia sprzyjającego środowiska do wspólnego określania celów oraz procesem zarządzania celami i wynikami, a także zasady premiowania kadry menedżerskiej. Premiowanie kadry menedżerskiej jest uzależnione od wskaźnika IES (Indeks Efektywności Grupy/Spółki/Jednostki organizacyjnej) oraz realizacji indywidualnych celów MBO. System Zarządzania Celami i Wynikami Kadry Menedżerskiej poddawany jest corocznej analizie mającej na celu weryfikację jego skuteczności i dopasowania do otaczających organizację warunków zewnętrznych.

Obok ww. Regulaminu obowiązuje *Regulamin do systemu zarządzania wynikami i premiowania specjalistów centrali Grupy Seleno*. Jego celem jest motywacja pracowników poprzez przyznawanie dodatkowych profitów dla osób realizujących przyjęte cele oznaczone jako IES (Indeks Efektywności Grupy/Spółki/Jednostki organizacyjnej). Cele oraz stopień ich realizacji są akceptowane, rozliczane oraz ewidencjonowane w specjalnie dedykowanym do tego narzędziu HR - firmowej platformie, w module do zarządzania celami. Zastosowanie takiego rozwiązania przyczynia się do zapewnienia transparentności, większego obiektywizmu, a także możliwości porównania rozwoju pracownika względem poprzednich okresów.

Od 2020 roku w Grupie Seleno przeprowadzany jest sformalizowany proces oceny pracowniczej, w którym uczestniczą wszyscy pracownicy Grupy Seleno. System ten ma na celu zbadanie osiągniętych przez pracowników wyników ich pracy oraz udzielenie informacji zwrotnej dającej pracownikom kierunek do ich dalszego rozwoju.

Zmienność otoczenia biznesowego oraz wzrastające wymagania Klientów wymuszają na zakładach produkcyjnych Grupy Seleno utrzymywanie dużej elastyczności w parze z wysoką jakością produktów. Aby temu sprostać, system zarządzania w zakładach Grupy Seleno oparty jest na podejściu procesowym z wbudowaną analizą i oceną ryzyka. Poprawność wdrożenia, a przede wszystkim efektywność działania systemu zarządzania, jest potwierdzona certyfikacją zgodności z normą ISO 9001:2015. Dodatkowo należy podkreślić, iż niektóre z zakładów

<sup>8</sup> Działalność biznesowa 33 spółek jest objęta pełnym raportowaniem niefinansowym do Spółki, a z uwagi na charakter mniejszościowego zaangażowania kapitałowego w strukturę udziałową Hamil – Seleno Co. Ltd oraz House Seleno Trading Company Ltd., Seleno FM S.A. nie pozyskuje z nich pełnego raportowania w obszarach stanowiących przedmiot niniejszego raportu.

produkcyjnych w Grupie Selena wdrożyły i utrzymują zintegrowany system uwzględniający aspekt bezpieczeństwa, higieny pracy oraz zarządzania środowiskowego.

### 2.3. Zarządzanie informacją Grupy Selena

W związku z tym, że Selena FM S.A. jest spółką giełdową - obowiązkiem firmy jest przestrzeganie określonych zasad w komunikacji z różnymi grupami interesariuszy, takimi jak: instytucje regulacyjne, nadzorcze i organizatorzy rynku (KNF, GPW) oraz Inwestorzy. Priorytetem dla Grupy Selena, jako dla emitenta notowanego na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie jest prowadzenie aktywnej i przejrzystej polityki informacyjnej opartej na następujących zasadach:

- **przejrzystości** – zgodnie z wymogami prawnymi spółka publikuje na stronie korporacyjnej [www.selena.com](http://www.selena.com) w formie bieżących i okresowych raportów wszystkie wymagane prawem informacje, ponadto na stronie dostępne są: notowania giełdowe, regulaminy organów jednostki dominującej, informacje o zbliżających się walnych zgromadzeniach, wydarzeniach i aktualnościach;
- **rzetelności** – przekaz merytoryczny jest przygotowywany na podstawie rzetelnych informacji opartych na publicznych danych;
- **równego dostępu** – wszystkie zainteresowane podmioty mają dostęp do publicznych informacji, opublikowanych przez spółkę m.in. na stronie korporacyjnej [www.selena.com](http://www.selena.com), w dedykowanej zakładce Relacje Inwestorskie;
- **wiarygodności** – spółka zapewnia rzetelny przekaz istotnych dla firmy wydarzeń oraz regularnej komunikacji w kluczowych dla spółki mediach. Spółka dba, aby jej pracownicy, w roli ekspertów, brali udział w wydarzeniach, konferencjach i forach branżowych oraz ekonomiczno-gospodarczych. Tak prowadzona wiarygodna komunikacja kształtuje cenę akcji spółki;
- **dbałości o jakość** – w oferowanych przekazach (raportach bieżących i okresowych, informacjach prasowych, notowaniach giełdowych) Selena zapewnia wysoką jakość merytoryczną informacji i przekazu.

W zakresie polityki informacyjnej jest ochrona i poszanowanie interesów wszystkich interesariuszy Grupy, dlatego Grupa Selena stosuje również zasady Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021 – informacja na temat stanu stosowania przez Spółkę zasad zawartych w zbiorze Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021 znajduje się na stronie internetowej Spółki pod adresem: <https://selena.com/wp-content/uploads/GPW-Dobre-Praktyki-Selena-FM-SA-2021.pdf>.

Dodatkowo, w celu prawidłowej realizacji polityki informacyjnej, informacje dotyczące Grupy Selena są weryfikowane pod kątem spełniania przesłanek poufności w rozumieniu art. 7 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) NR 596/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie nadużyć na rynku (rozporządzenie w sprawie nadużyć na rynku) oraz uchylające dyrektywę 2003/6/WE Parlamentu Europejskiego i Rady i dyrektywy Komisji 2003/124/WE, 2003/125/WE i 2004/72/WE (tzw. MAR).

### 2.4. System Kontroli Wewnętrznej Audytor wewnętrzny

System Kontroli Wewnętrznej w Grupie funkcjonuje w oparciu o *Politykę System Kontroli Wewnętrznej w Grupie Selena* oraz *Procedurę realizacji kontroli wewnętrznej w Grupie Selena*. System składa się z kontroli funkcjonalnej oraz kontroli instytucjonalnej. Kontrola funkcjonalna dotyczy całokształtu działalności Grupy Selena i jest przeprowadzana na bieżąco przez każdego pracownika w zakresie wykonywanych przez niego czynności oraz przez pracowników delegowanych do nadzoru wyznaczonych operacji. Do tego rodzaju kontroli zalicza się również kontrolę realizowaną przez komórki merytoryczne nadzorujące poszczególne obszary w Grupie Selena: compliance, BHP, podatki, etc. (1 oraz 2 linia obrony). Kontrole opracowane zostały z uwzględnieniem ryzyk występujących w każdej Spółce. Ryzyka są identyfikowane oraz oceniane regularnie przez Spółki w ramach Grupy. Kontrola instytucjonalna realizowana jest przez Dział Audytu na podstawie Roczno Planu Audytu Wewnętrznego (3 linia obrony). System został skonstruowany w sposób, który umożliwia jego regularną ocenę zgodnie z modelem COSO. W skład systemu wchodzi:

- procedury, instrukcje i praktyki wspomagające współpracowników w efektywnym, skutecznym i pozbawionym nadużyć wykonywaniu obowiązków, które tworzą „środowisko kontroli”;



- mechanizmy identyfikowania, oceny, klasyfikowania oraz zarządzania ryzykiem, realizowano zarówno na poziomie poszczególnych spółek Grupy, jak i Centrali;
- czynności kontrolne w formie standardowych działań kontrolnych realizowanych przez wszystkie Spółki w Grupie, jak i indywidualizowanych mechanizmów dostosowanych do poszczególnych rynków, których wykonanie potwierdzają regularne raporty składane do Centrali;
- mechanizmy obiegu informacji i komunikacji, zaczynając od standardowych raportów z wykonanych działań kontrolnych, poprzez ustandaryzowaną formę raportowania wyników, a kończąc na Procedurze reakcji na ryzyko w Grupie Selena, która określa sposób postępowania w przypadku identyfikacji nadużyć oraz materializacji ryzyka o krytycznym znaczeniu z poziomu Grupy;
- monitoring, w formie standardowego przeglądu ryzyk, statusu wykonania działań kontrolnych, wdrożenia programów naprawczych.

System Kontroli Wewnętrznej podlega rocznej ocenie przez Dział Audytu, a opinia przesyłana jest do Zarządu Spółki oraz Komitetu Audytu Rady Nadzorczej.

W celu wspierania postępowania zgodnego z prawem, wewnętrznymi politykami, procedurami oraz etyką w biznesie, wprowadzona została Procedura Przeprowadzania Audytu Wewnętrznego w Grupie Selena. Zapisy Procedury dotyczą wszystkich obszarów funkcjonowania Grupy Selena oraz wszystkich współpracowników.

### 3. Zarządzanie ryzykiem społecznym/pracowniczym i środowiskowym

#### 3.1. Zarządzanie Sytuacjami Kryzysowymi i Ciągłością Działania (BCMS)

W Grupie Selena od 2020 roku funkcjonuje *Plan Zarządzania Sytuacjami Kryzysowymi i Ciągłością Działania* (BCMS). W pierwszym kroku został on wdrożony we wszystkich polskich jednostkach, a w latach kolejnych kontynuowano rozwój procedur ciągłości działania, w ramach których powstawały nowe plany awaryjne - najpierw w 2021 roku dla kluczowych zagranicznych zakładów produkcyjnych, a w 2022 roku poszerzono zasięg procedury o plany awaryjne dla kluczowych zagranicznych spółek dystrybucyjnych.

Zgodnie z planem rozwoju i testowania systemu na bieżąco przeprowadzane są szkolenia przypominające oraz testy funkcjonowania systemu.

Nadrzędnym celem wdrożonego systemu jest:

- ochrona życia i zdrowia pracowników, współpracowników oraz gości jednostek Grupy Selena,
- zapewnienie odpowiedniej reakcji na wystąpienie sytuacji kryzysowych oraz podjęcie adekwatnych decyzji i działań,
- przywrócenie realizacji krytycznych procesów w możliwie najkrótszym czasie, przygotowanie spółek i zakładów produkcyjnych na dłuższe przerwy w funkcjonowaniu, spowodowane przez czynniki wewnętrzne oraz zewnętrzne – znajdujące się poza ich kontrolą – charakteryzujące się niskim prawdopodobieństwem wystąpienia i poważnymi negatywnymi skutkami,
- minimalizacja strat i negatywnych skutków wystąpienia sytuacji kryzysowej.

Wystąpienie zdarzenia skutkującego przerwaniem realizacji krytycznych procesów w jednostkach Selena, może powodować ograniczenie działalności poprzez zatrzymanie/ograniczenie realizacji poszczególnych procesów.

Główne decyzje dotyczące reagowania na zaistniałą sytuację, w tym zakres działania jednostek w trybie awaryjnym, podejmowane są adekwatnie do skali zagrożenia, przez Lokalne Sztaby Kryzysowe lub w porozumieniu z Centralnym Zespołem Reagowania.

W 2022 roku w ramach procedury BCMS kontynuował pracę Centralny Zespół Reagowania, zarządzającego sytuacją pandemiczną na poziomie grupowym (ale już z mniejszą regularnością).

W ramach procedur BCMS wspierano również Lokalny Sztab Kryzysowy w Kazachstanie w trakcie zamieszek, które miały miejsce w tym kraju na początku roku, oraz jednostkę biznesową w Ukrainie.

W drugiej połowie 2022 roku przeprowadzono też dużą rewizję procedur BCMS we wszystkich spółkach oraz przeprowadzono lokalne analizy wpływu potencjalnych ograniczeń w dostawie mediów na działalność zakładów produkcyjnych.

### 3.2. Lista zidentyfikowanych ryzyk społecznych lub środowiskowych

Istotność ryzyk została ustalona na podstawie metodyki zarządzania ryzykiem w Grupie Selena. Na podstawie zastosowane oceny, do istotnych ryzyk niefinansowych, których wystąpienie może mieć wpływ na funkcjonowanie Grupy, należy zaliczyć:

- Obszar środowisko naturalne:
  - siłę wyższą w postaci:
    - naturalnych katastrof, których ryzyko wystąpienia zostało zminimalizowane na etapie planowania lokalizacji zakładów (np. eliminacja ryzyka huraganów, przez lokalizację zakładów na terenach gdzie jest małe ryzyko ich wystąpienia) czy też na etapie projektowania i budowy zakładów (np. poprzez podniesienie poziomu możliwych do wystąpienia sił nacisku na konstrukcję dachu minimalizujące ryzyko zawalenia się zakładów np. pod dużą ilością śniegu),
    - nienaturalnych zdarzeń (np. przerwy w dostawie prądu na terenie całego kraju lub lokalnie) - ryzyko to jest mitygowane przez posiadanie dwóch źródeł zasilania w kluczowych zakładach, czy też montaż dodatkowych agregatów prądotwórczych, jak również poprzez rozlokowanie produkcji asortymentów w minimum dwóch lokalizacjach;
  - zanieczyszczenia gleb i wód odpadami, które jest minimalizowane przez prowadzenie rozsądnej gospodarki odpadami i współpracę ze sprawdzonymi odbiorcami odpadów;
  - hałas, którego działanie jest systematycznie zmniejszane przez wprowadzanie nowych urządzeń i instalacji, jak również tam, gdzie to wskazane przez montaż ekranów dźwiękochłonnych;
  - wyciek surowców do gleb i wód jest minimalizowany np. przez posiadanie tac wyciekowych w miejscu rozładunku i magazynowania materiałów niebezpiecznych oraz poprzez systemy blokujące instalacje odprowadzające wody opadowe lub poprzez przenośne apteczki ekologiczne (zestawy sorbcyjne), w miejscach gdzie istnieje ryzyko wycieku;
  - pożary oraz wybuchy mitygowane m.in. poprzez montaż nowych i usprawnianie istniejących systemów sygnalizacji pożaru oraz systemów detekcji gazu, jak również powiązywanie ich z systemami wizualizacji stanów technicznych.
- Obszar społeczny:
  - załamanie wizerunku wynikające z podstawowej działalności operacyjnej – Grupa Selena ma wdrożone procedury antykrzysowe w ramach Systemu Zarządzania Ciągłością Działań (BCMS) i jest w trakcie opracowywania polityki antykrzysowej. W przypadku sytuacji noszących znamiona sytuacji kryzysowych powoływany jest sztab antykrzysowy, w skład którego wchodzi przedstawiciele zarządu, dyrektor biura zarządu, dyrektor działu prawnego, reprezentant działu komunikacji korporacyjnej współpracującej z agencją PR. Wspólnie prowadzone są skuteczne działania zaangażowanych osób, które pozwalają na natychmiastową reakcję i kontrolowanie sytuacji kryzysowej. W celu jak najszybszego reagowania na sytuacje związane z potencjalnym z załamaniem wizerunku – dział komunikacji korporacyjnej za pośrednictwem agencji PR prowadzi bieżący monitoring mediów;
  - nagłe prawne implikacje wynikające z podstawowej działalności operacyjnej – w Spółce funkcjonuje dział prawny, którego jednym z zadań jest monitorowanie sytuacji w obszarze otoczenia prawnego. Wszelkie istotne zmiany prawne, mogące mieć wpływ na funkcjonowanie spółek z Grupy, poddawane są szczegółowej analizie wraz z propozycją działań implementujących / dostosowujących Grupę do nowych wymogów. Dodatkowo wszelkie kwestie związane z ryzykiem prawnym są również na bieżąco rozwiązywane przez Dział Prawny Spółki;
  - kryzys wynikający z nagłego załamania się sytuacji finansowej – w Spółce funkcjonuje wyspecjalizowana komórka zajmująca się relacjami z instytucjami finansowymi oraz bieżącym monitoringiem sytuacji finansowej Grupy i jej oddziaływaniem na kwestie związane ze stanem zadłużenia i jego zabezpieczeniem.
  - poważny defekt produktu wprowadzonego na rynek – Grupa Selena zapobiega omawianemu ryzyku poprzez wdrożenie systemu zarządzania jakością zgodnie z normą ISO 9001:2015. System w wersji z 2015 r. oparty jest na tzw. podejściu procesowym opartym na zarządzaniu ryzykiem. Skuteczne wdrożenie wymagań systemu pozwala identyfikować oraz zarządzać ryzykiem poprzez integrację

z kierunkiem strategicznym organizacji (koncentracja na spełnieniu oczekiwań klienta zarówno wewnętrznego, jak i zewnętrznego).

- Obszar operacyjny:
  - awarię zakładu lub linii produkcyjnej - w celu zapobiegania potencjalnym awariom, urządzenia i instalacje wykorzystywane w zakładach produkcyjnych są poddawane cyklicznym przeglądom i remontom, które w znaczący sposób minimalizują ryzyko wystąpienia awarii. Ponadto zakłady zaliczane do zakładów dużego ryzyka wystąpienia poważnej awarii przemysłowej, zgodnie z wymaganiami SEVESO, mają wdrożone Programy Zapobiegania Awariom;
  - brak surowców potrzebnych do pełnienia podstawowej działalności operacyjnej - w Grupie Selena istnieje wyspecjalizowana komórka, zajmująca się monitorowaniem rynku w obszarze surowców kluczowych (definiowane na podstawie zapotrzebowania oraz wartości). Zapewnione są ustalenia z dostawcami gwarantujące termin i cenę surowca, a także podjęto wszelkie możliwe działania, aby uniknąć jednego źródła dostaw;
  - nagły wzrost cen surowców - j.w.;
  - nagłe wycofanie się dostawców - j.w.

W celu możliwie najlepszego zarządzania ryzykiem środowiskowym, oprócz własnych specjalistów zajmujących się tematyką ochrony środowiska, spółki należące do Grupy Selena stale współpracują z wyspecjalizowanymi w tym zakresie firmami zewnętrznymi.

W obszarach praw człowieka oraz przeciwdziałaniu korupcji nie zidentyfikowano ryzyk, które istotnie (zgodnie z przyjętą metodyką oceny) wpływają na funkcjonowanie Grupy Selena.

### 3.2.1. Zarządzanie ryzykiem środowiskowym

Grupa Selena zapobiega powstaniu ryzyk środowiskowych już na etapie wyboru miejsca dla swojej działalności produkcyjnej. W efekcie praktycznie wszystkie zakłady produkcyjne Grupy położone są w bezpiecznym dystansie od terenów cennych przyrodniczo (patrz również pkt II ust. 5). Ponadto, w celu maksymalnego ograniczenia wystąpienia ryzyka środowiskowego, wszystkie spółki Grupy prowadzą stały nadzór produkcyjny, w tym monitorują zużycie surowców, montują nowe i usprawniają istniejące Systemy Sygnalizacji Pożaru i systemy detekcji gazu, a także przeprowadzają cykliczne kontrole środowiskowe i audyty.

W 2022 roku wykonano 158 kontroli i audytów w zakładach produkcyjnych, ponadto miało miejsce 11 zewnętrznych kontroli Inspektorów Ochrony Środowiska oraz 11 kontroli jednostek straży pożarnej.

Zakłady produkcyjne w spółce Selena Industrial Technologies (uprzednio, tj. przed połączeniem: Orion), jako zakłady zaliczone do zakładów dużego ryzyka wystąpienia poważnej awarii przemysłowej, spełniają najwyższe standardy ochrony środowiska naturalnego oraz posiadają Certyfikat Zintegrowanego Systemu Zarządzania (w tym też Zarządzania Środowiskiem). Certyfikowany System Zarządzania Środowiskiem posiada również zakład Euro MGA w Rumunii.

W celu możliwie najlepszego zarządzania ryzykiem środowiskowym, oprócz własnych specjalistów zajmujących się tematyką ochrony środowiska, spółki należące do Grupy Selena stale współpracują z wyspecjalizowanymi w tym zakresie firmami zewnętrznymi.

W 2022 roku w Grupie Selena nie stwierdzono wystąpienia żadnych awarii lub naruszeń w zakresie ryzyka środowiskowego. Na żadną ze spółek nie nałożono również kar związanych z naruszeniem przepisów o ochronie środowiska.

### 3.2.2. Zarządzanie ryzykiem społecznym / pracowniczym

W celu sprawnego zarządzania ryzykiem społecznym / pracowniczym, w tym poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji, opracowano dla Grupy Selena szereg polityk i procedur regulujących związane z tym kwestie.

Obecnie w Grupie obowiązuje *Polityka Grupy Selena dotycząca przeciwdziałania korupcji*, która swoim zakresem obejmuje wszystkich pracowników oraz osoby działające na rzecz Grupy i reguluje kwestie związane z korupcją oraz polityką prezentową.

Kolejną polityką obowiązującą w Grupie jest *Polityka Grupy Selena dotycząca ochrony informacji poufnych*, która adresuje kwestie związane z zagwarantowaniem bezpieczeństwa informacji stanowiących własność Grupy Selena i obowiązuje wszystkich zatrudnionych oraz osoby działające na rzecz Grupy Selena oraz wszystkich partnerów i interesariuszy.

W Grupie obowiązuje również *Procedura zgłaszania naruszeń i postępowania w sprawach związanych ze stosowaniem polityk i bezpieczeństwa w Grupie Selena*, która reguluje, co jest naruszeniem wewnętrznych zasad oraz określa sposób zgłoszenia, a także wskazuje na prawa osoby zgłaszającej.

Kwestie związane z działalnością konkurencyjną, konfliktem interesów oraz wskazujące na obowiązki Grupy Selena, a także wszystkich pracowników i osoby współpracujące, reguluje i definiuje dokument: *Wytyczne dotyczące implementacji i funkcjonowania polityk bezpieczeństwa w Grupie Selena oraz Polityka dotycząca zakazu konkurencji oraz konfliktów interesów*.

Wskazane dokumenty w sposób kompleksowy regulują zarówno wytyczne, jak i kwestie proceduralne, związane z identyfikowaniem, monitorowaniem, zapobieganiem oraz zwalczaniem ryzyk w omawianym zakresie. Grupa podejmuje działania mające na celu promowanie zachowań zgodnych z przedmiotowymi politykami oraz szerzenie wiedzy z zakresu ich funkcjonowania wykorzystując do tego narzędzia e-learningowe.

#### 4. Zarządzanie etyką

W Grupie Selena podjęto szereg działań podnoszących jakość działania w obszarze zarządzania etyką oraz zwiększających świadomość zarówno pracowników, jak i podmiotów współpracujących z Grupą:

- identyfikacja i ocena świadomości w zakresie *compliance* oraz kwestii etycznych;
- funkcjonowanie *Polityki antykorupcyjnej* dla Grupy;
- funkcjonowanie *Code of Conduct (CoC)* oraz *Kodeksu Etyki*, który reguluje postępowanie związane z kwestiami etycznymi.

Zapoznanie się z zestawem dokumentów w powyższym zakresie to jeden z kluczowych punktów wdrożenia nowoprzyjętego pracownika, gdzie oprócz szkolenia otrzymuje on dokumenty oraz jest zobowiązany do zapoznania się z ich zapisami.

*Code of Conduct* reguluje postępowanie w zakresie poszanowania praw pracowników, współpracowników, dostawców oraz odbiorców. Szczegółowo określa działania rozumiane jako korupcja oraz konflikt interesów, a także sposób zapobiegania ich wystąpieniu oraz możliwe konsekwencje. W CoC przewidziano również możliwość zgłaszania występujących (zidentyfikowanych) naruszeń jego postanowień. Sposób zgłoszenia gwarantuje pełną anonimowość, a także zapobiega występowaniu negatywnych skutków wobec osoby zgłaszającej.



**Obszar środowiskowy**

## III. Obszar środowiskowy

### 1. Uwagi ogólne

Prowadząc działalność przemysłową, Grupa Seleno kieruje się przede wszystkim tym, aby nie szkodzić środowisku naturalnemu. Dlatego też Grupa dba, aby działania były zgodne z regulacjami prawnymi w zakresie ochrony środowiska, a zakłady posiadały wszystkie wymagane dla swojej działalności pozwolenia.

W 2022 roku stworzona została i opublikowana *Grupowa Polityka Ochrony Środowiska*, a także zaktualizowano cele i kierunki rozwoju EHS, których elementem jest długoterminowy plan poprawy warunków BHP i Ochrony Środowiska w spółkach należących do Grupy Seleno.

Z uwagi na dywersyfikację działalności poszczególnych podmiotów wchodzących w skład Grupy, w tym dystrybucję, produkcję, zarządzanie oraz badania i rozwój, nie stosuje się i nie jest obecnie planowane wdrożenie jednolitego systemu związanego z oddziaływaniem podmiotów z Grupy na środowisko. Należy przy tym zaznaczyć, że spółki zależne, w szczególności prowadzące działalność produkcyjną, we własnym zakresie prowadzą politykę środowiskową, w tym zapobiegają naruszeniom oraz prowadzą bieżący monitoring aspektów środowiskowych.

W kolejnych punktach tego rozdziału przedstawiamy najważniejsze wskaźniki związane z funkcjonowaniem Grupy Seleno i oddziaływaniem na środowisko.

### 2. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: surowce i materiały

#### 2.1. Racjonalizacja wykorzystania surowców i materiałów

W skład Grupy Seleno wchodzi spółki o bardzo zróżnicowanym profilu działalności i o bardzo zróżnicowanej produkcji, co implikuje duże zróżnicowanie wykorzystywanych surowców i materiałów. Grupa dba jednak o to, aby w swoich procesach produkcyjnych wykorzystywać tylko i wyłącznie sprawdzone surowce.

Surowce wykorzystywane w Grupie Seleno nie pochodzą ze źródeł odnawialnych lub recyklingu jak również nie posiadają certyfikatów zrównoważonego rozwoju.

### 3. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: paliwa i energia

#### 3.1. Energia w liczbach

Całkowite zużycie energii	56 157 189,70 kWh
Zużycie energii na jednostkę przychodu	113,45 kWh

Całkowite zużycie energii wyrażone jest jako suma energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych, nieodnawialnych oraz energii cieplnej.

W 2022 roku całkowite zużycie energii w Grupie zmniejszyło się o blisko 35%.

#### 3.2. Racjonalizacja zużycia paliw i energii

Podstawowymi źródłami pozyskiwania energii w spółkach należących do Grupy Seleno są energia elektryczna, paliwo gazowe oraz olej opałowy. Dwie spółki Grupy: Seleno Iberia SLU oraz Uniflex S.p.A oraz spółki handlowe: Seleno Sulamericana oraz Seleno Italia, kupują w 100% energię pozyskiwaną ze źródeł odnawialnych. Dodatkowo został zrealizowany projekt montażu instalacji fotowoltaicznej na dachu spółki Seleno Industrial Technologies Sp. z o.o. oddział III. Zużycie energii zielonej w 2022 roku wyniosło 2 845 047 kWh, co stanowi 22% całkowitego zużycia energii. Grupa czyni starania, by zwiększać wykorzystanie energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych oraz stale minimalizować zużycie paliw i energii poprzez sukcesywne modernizacje zakładów produkcyjnych. Kontynuowane są inwestycje w Grupie Seleno polegające na montażu paneli fotowoltaicznych na dachach zakładów produkcyjnych w Polsce. Między innymi dzięki tym działaniom Grupa, chce jeszcze lepiej wspierać ochronę środowiska naturalnego i wpływać realnie na ograniczenie emisji gazów cieplarnianych.

Grupa Selena ma również zawartą umowę z Tauron Polska Energia S.A. na zakup produktu EKO Biznes, która gwarantuje energię elektryczną pochodzącą z niskoemisyjnego źródła – wysokosprawnej kogeneracji. W celu ograniczenia zużycia poboru energii elektrycznej w wielu spółkach wdrożono oświetlenie LED. Dodatkowo wprowadzono szkolenia świadomościowe dla pracowników w zakresie oszczędności energii, dotyczące m.in. wyłączania nieużywanych w danej chwili urządzeń.

## 4. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: woda

### 4.1. Źródła pozyskiwania wody

W spółkach należących do Grupy Selena woda pozyskiwana jest głównie z wodociągów. Wyjątkiem jest zakład produkcyjny EURO MGA Product SRL w Rumunii, który posiada własne ujęcie wód gruntowych.

W części spółek zależnych woda jest wykorzystywana w zamkniętych obiegach do chłodzenia procesu produkcji, o czym mowa w punkcie 4.3.

### 4.2. Woda w liczbach

Zużycie wody	34880,66 m <sup>3</sup>
Zużycie wody na jednostkę przychodu	0,08 m <sup>3</sup>

Zużycie wody na jednostkę przychodu jest obliczane jako iloraz całkowitego zużycia wody, w odniesieniu do całkowitego przychodu Grupy wyrażonego w Euro i pomnożonego przez 1 000 Euro.

Intensywność zużycia wody zmniejszyła się o 18% w porównaniu do 2021 roku.

### 4.3. Racjonalizacja zużycia wody

W spółkach Selena Industrial Technologies (uprzednio, tj. przed połączeniem: Izolacja Matizol) oraz Foshan Chinuri-Selena Chemical Co. zużyta woda jest używana ponownie w zamkniętych obiegach do chłodzenia procesu produkcji.

## 5. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: bioróżnorodność

Działalność produkcyjna Grupy Selena nie jest prowadzona w sąsiedztwie terenów przyrodniczych. W konsekwencji nie wymaga szczególnego monitoringu przyrodniczego.

## 6. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: emisje

### 6.1 Emisje GHG

Emisje gazów cieplarnianych zostały przeliczone na jednostkę ekwiwalentu CO<sub>2</sub> na podstawie danych z trzech ostatnich lat, czyli od momentu rozpoczęcia ich monitorowania.

#### 6.1.1 Bezpośrednie emisje GHG w liczbach

Grupa	Rok	
	2021	2022
Wielkość emisji bezpośredniej GHG	11 786 123,46 kg CO <sub>2</sub> -e	10 668 030,06 kg CO <sub>2</sub> -e
Wielkość emisji bezpośrednich GHG na jednostkę przychodu	31,25 kg CO <sub>2</sub> -e	25,69 kg CO <sub>2</sub> -e

Pośrednie emisje wynikają z konsumpcji energii elektrycznej nabytej przez Grupę w oparciu o podpisane umowy z dostawcami.

Wielkość emisji GHG została obliczona jako iloczyn zużycia nośników energii z liczników lub faktur oraz wskaźników emisji CO<sub>2</sub>e, przyjętych z metodologii KOBiZE. Energia ciepła nabyta przez dwie jednostki z elektrociepłowni została pominięta ze względu na brak danych o wartości wskaźnika emisji CO<sub>2</sub>e dla elektrociepłowni.

Wielkość emisji pośrednich na jednostkę przychodu obliczono jako iloraz wielkość emisji GHG, w odniesieniu do całkowitego przychodu Grupy wyrażonego w Euro i pomnożonego przez 1 000 Euro. Intensywność emisji pośrednich zmniejszyła się o 21,6% w odniesieniu do emisji z 2021 roku.

### 6.1.2 Pośrednie emisje GHG w liczbach

Grupa	Rok	
	2021	2022
Wielkość emisji pośredniej GHG	11 786 123,46 kg CO <sub>2</sub> -e	10 668 030,06 CO <sub>2</sub> -e
Wielkość emisji pośrednich GHG na jednostkę przychodu	31,25 kg CO <sub>2</sub> -e	25,69 kg CO <sub>2</sub> -e

Pośrednie emisje wynikają z konsumpcji energii elektrycznej nabytej przez Grupę w oparciu o podpisane umowy z dostawcami.

Wielkość emisji GHG została obliczona jako iloczyn zużycia nośników energii z liczników lub faktur oraz wskaźników emisji CO<sub>2</sub>e, przyjętych z metodologii KOBiZE. Energia ciepła nabyta przez dwie jednostki z elektrociepłowni została pominięta ze względu na brak danych o wartości wskaźnika emisji CO<sub>2</sub>e dla elektrociepłowni.

Wielkość emisji pośrednich na jednostkę przychodu obliczono jako iloraz wielkość emisji GHG, w odniesieniu do całkowitego przychodu Grupy wyrażonego w Euro i pomnożonego przez 1 000 Euro.

Intensywność emisji pośrednich jest większa o 21,6% w odniesieniu do emisji z 2021 roku.

### 6.1.3 Racjonalizacja emisji gazów cieplarnianych (GHG)

Grupa Selena nieustannie dąży do redukcji emisji GHG. Przykładem działań zmierzających do ograniczenia emisji GHG jest systematyczna wymiana oświetlenia tradycyjnego na energooszczędne jak również dążenie do korzystania z energii odnawialnej oraz zmniejszenie zużycia wody i odprowadzanych ścieków. Dodatkowo cyklicznie prowadzone są szkolenia pracowników w zakresie oszczędności energii, polegające m.in. na wyłączeniu nieużywanych w danej chwili urządzeń.

## 6.2. Emisje tlenków azotu, tlenków siarki i innych znaczących emisji do powietrza atmosfery w liczbach

Rodzaj Substancji	Wielkość emisji
Dwutlenek węgla	17,744 Mg
NMLZO	2,710 Mg
Pył całkowity	4,145 Mg
Węglowodory	8,686 Mg
Tlenki azotu	0,503 Mg
Substancje smołowe	0,177 Mg
Związki organiczne	0,644 Mg
inne substancje	4,858 Mg
Suma	39,466 Mg

Ilość emitowanych do atmosfery substancji zanieczyszczających	39,466 Mg
Emisja substancji zanieczyszczających do atmosfery na jednostkę przychodu	0,000009504 Mg

Emisja substancji zanieczyszczających do atmosfery na jednostkę przychodu jest obliczane jako iloraz ilości emitowanych do atmosfery substancji zanieczyszczających w zakładach produkcyjnych, w odniesieniu do całkowitego przychodu Grupy wyrażonego w Euro i pomnożonego przez 1 000 Euro.

Intensywność emisji substancji zanieczyszczających do atmosfery zwiększyła się o 31% w stosunku do 2021 roku głównie za sprawą uzyskania nowych oraz aktualizacja obecnych pozwoleń emisyjnych.

### 6.2.1. Racjonalizacja emisji do atmosfery

W swoich działaniach Grupa nieustannie dąży do zminimalizowania emisji do atmosfery substancji zanieczyszczających. Wyniki pomiarów emisji zanieczyszczeń do powietrza prowadzone w raportowanym okresie przez spółki należące do Grupy, nie wykazują przekroczeń i są zgodne z wydanymi decyzjami oraz zawartymi w nich limitami.



## 7. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: odpady i ścieki

### 7.1. Ścieki w liczbach

Łączna masa ścieków	20854 m <sup>3</sup>
Emisja ścieków na jednostkę przychodu	0,05 m <sup>3</sup>

Emisja ścieków na jednostkę przychodu jest obliczana jako iloraz łącznej masy ścieków w odniesieniu do całkowitego przychodu Grupy wyrażonego w Euro i pomnożonego przez 1 000 Euro.

Intensywność emisji ścieków jest mniejsza o 2% w porównaniu do 2021 roku.

### 7.2. Racjonalizacja w zarządzaniu ściekami

W Grupie Seleno dokłada się wszelkich starań, aby wprowadzane ścieki do wód spełniały wszystkie parametry wymagane przez powszechnie obowiązujące przepisy prawa. W tym celu, w większości spółek Grupy prowadzi się kontrolę jakości odprowadzanych ścieków. Na uwagę zasługuje również przykładowa oczyszczalnia ścieków w zakładzie produkcyjnym w Seleno Iberia SLU.

### 7.3. Odpady według typu i sposobu zagospodarowania w liczbach

Sposób zagospodarowania odpadami	Masa odpadów innych niż niebezpieczne	Masa odpadów niebezpiecznych
Ponowne wykorzystanie	1 358,508 Mg	0,290 Mg
Odzysk (w tym odzysk energii)	293,63 Mg	276,426 Mg
Recycling	13 118,632 Mg	160,051 Mg
Składowanie na składowiskach odpadów	1 448,878 Mg	96,827 Mg
Spalanie	7,050 Mg	84,336 Mg
inne	109,566 Mg	47,391 Mg
Suma	16 336,26 Mg	665,32 Mg

\* ujęte odpady komunalne

Wytwarzane odpady niebezpieczne na jednostkę przychodu	0,00016 Mg
Wytwarzane odpady inne niż niebezpieczne na jednostkę przychodu	0,0039 Mg

Wytwarzane odpady niebezpieczne na jednostkę przychodu są obliczane jako iloraz masy odpadów niebezpiecznych wytworzonych, w odniesieniu do całkowitego przychodu Grupy wyrażonego w Euro i pomnożonego przez 1 000 Euro.

Wytwarzane odpady inne niż niebezpieczne na jednostkę przychodu są obliczane jako iloraz masy odpadów innych niż niebezpieczne wytworzonych, w odniesieniu do całkowitego przychodu Grupy wyrażonego w Euro i pomnożonego przez 1 000 Euro.

Ilość wytworzonych odpadów innych niż niebezpiecznych zwiększyła się o 67% w stosunku do 2021 roku, jednakże 80% odpadów stanowią odpady, które poddawane są recyklingowi. Również wzrosła ilość wytworzonych odpadów niebezpiecznych o 41% w porównaniu do 2021 roku. Wzrost recyklingu wynika ze zmiany kategoryzacji sposobu unieszkodliwiania odpadów.

### 7.4. Racjonalizacja w zarządzaniu odpadami

Spółki należące do Grupy Seleno prowadzą systematyczne działania celem minimalizacji ilości odpadów, m.in. poprzez procedury kontroli surowców, półproduktów i produktów oraz stały nadzór nad procesem produkcji.

Dobrym przykładem inicjatywy zmierzającej m.in. do ograniczenia ilości odpadów z tworzyw sztucznych (ale również i budowania świadomości dotyczącej gospodarowania odpadami), jest inicjatywa wprowadzona w większości spółkach produkcyjnych jak i handlowych jest zakup dystrybutorów zamiast wody butelkowanej. Ponadto w Spółce zostały zamontowane filtry w kranach, z których można bezpośrednio korzystać z wody do picia – dzięki czemu całkowicie wyeliminowano butelki plastikowe

W celu zmniejszenia ilości odpadów wybrane spółki Grupy Seleno w ramach dobrej praktyki promują: wysyłanie korespondencji pocztą elektroniczną zamiast tradycyjnych listów, rezygnację z papierowych faktur i rachunków za media i usługi na rzecz dokumentów przekazywanych w wersji elektronicznej, drukowanie dwustronne oraz

wykorzystanie papieru wcześniej zapisanego jednostronnie. W 2021 roku wdrożono grupową procedurę zarządzania odpadami komunalnymi oraz zwiększono intensywność szkoleń pracowników, m.in. dzięki temu większość spółek należących do Grupy poprawiła proces segregacji odpadów. Odpady segregowane są z podziałem na odpady komunalne i produkcyjne, zgodnie z lokalnymi wymaganiami prawnymi.

Spółki zależne dbają o to, aby wszystkie odpady przekazywane były uprawnionym do tego celu podmiotom zewnętrznym, posiadającym wymagane zezwolenia. Dominującym sposobem postępowania z odpadami przemysłowymi jest recykling.

Cały czas poszukiwane są rozwiązania umożliwiające ponowne wykorzystanie odpadów we własnych procesach produkcyjnych.

## 8. Pozostałe aspekty bezpośredniego i pośredniego oddziaływania na środowisko

### 8.1. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: hałas

Działalności zakładów produkcyjnych Grupy Seleno zasadniczo nie wiąże się z emisją hałasu. Większość zakładów produkcyjnych zlokalizowanych jest poza strefami mieszkalnymi, w szczególności w strefach ekonomicznych i na terenach przemysłowych. Wyjątkiem jest zakład produkcyjny EURO MGA Product SRL, który, pomimo iż znajduje się w strefie przemysłowej, to w jego bezpośrednim sąsiedztwie znajdują się domy mieszkalne - dla ograniczenia hałasu zostały zamontowane tam odpowiednie ekrany akustyczne oraz są prowadzone cykliczne pomiary hałasu.

## 9. Rozszerzona odpowiedzialność środowiskowa: produkty i usługi

### 9.1. Utylizacja produktów Grupy Seleno zakupionych przez klientów

Odpowiedzialność Grupy Seleno nie kończy się w momencie wyprodukowania i wprowadzeniu do obrotu jej produktów. W praktyce oznacza to, że dokłada się wszelkich starań, aby na produktach były umieszczane niezbędne informacje o ich prawidłowym i bezpiecznym użyciu, a także sposobie segregacji. W tym celu wszystkie spółki Grupy Seleno, w zakresie etykietowania swoich produktów, stosują się do postanowień Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1272/2008 z dnia 16 grudnia w sprawie klasyfikacji oznakowania i pakowania substancji i mieszanin.

Dodatkowo kontynuowany jest projekt mający na celu wprowadzenie prawidłowego oznakowania opakowań produktów, które będą zgodne z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 94/62/WE dotyczące opakowań i odpadów opakowaniowych oraz rozporządzenia Komisji Europejskiej 97/129/EC. Oznakowanie dotyczy nie tylko opakowań jednostkowych, ale także transportowych oraz zbiorczych. Celem projektu jest ułatwienie prawidłowej segregacji odpadów naszych zużytych produktów przez konsumentów.

### 9.2. Wprowadzanie produktów w opakowaniach

W Grupie Seleno wprowadzane produkty w opakowaniach są monitorowane w zakresie wymagań prawnych w celu utrzymania odpowiednich poziomów odzysku i recyklingu opakowań. Spółki wchodzące w skład Grupy realizują obowiązki opakowaniowe zgodnie z lokalnymi wymaganiami prawnymi, a polskie spółki realizują ten obowiązek przez podpisane umowy z organizacjami odzysków odpadów, w przypadku opakowań po substancjach niebezpiecznych z odpowiednimi instytucjami.

### 9.3. Wprowadzający produkty w opakowaniach na rynek krajowy w liczbach

Ilość wprowadzonych produktów w opakowaniach w 2021 r.	7002,05 Mg
Wprowadzane produkty w opakowaniach na jednostkę przychodu	0,016 Mg

Ilość wprowadzanych produktów w opakowaniach na rynek krajowy obejmuje ilość sprzedanych produktów w opakowaniach oraz import surowców do celów produkcyjnych.

Wprowadzane produkty w opakowaniach na rynek krajowy na jednostkę przychodu są obliczane jako iloraz masy opakowań, w odniesieniu do całkowitego przychodu Grupy wyrażonego w Euro i pomnożonego przez 1 000 Euro.

## 10. Zgodność z regulacjami

W spółkach należących do Grupy Seleno w okresie objętym raportowaniem odbyło się łącznie 11 kontroli Inspekcji Ochrony Środowiska. Na spółki Grupy Seleno nie nałożono kar finansowych i pozafinansowych sankcji za nieprzestrzeganie przepisów ochrony środowiska.

W celu zapewnienia zgodności z regulacjami w większości zakładów produkcyjnych odbywają się kontrole wewnętrzne, z których sporządzane są raporty, a do zaobserwowanych niezgodności są wprowadzane działania korygujące i zapobiegawcze.

## 11. Mechanizmy skargowe dotyczące kwestii środowiskowych

W okresie objętym raportowaniem do spółek Grupy Seleno nie wpłynęły żadne skargi dotyczące wpływu na środowisko w ramach formalnych mechanizmów skargowych wynikających z przepisów prawa jak również nie odnotowaliśmy skarg od społeczności lokalnych w miejscu prowadzonych przez Grupę działalności.



## Obszar społeczny i pracowniczy

## IV. OBSZAR SPOŁECZNY I PRACOWNICZY

### 1. Korzystanie z pomocy publicznej i zlecenia publiczne

#### 1.1. Pomoc publiczna, z której korzystały spółki Grupy Selena

W 2022 roku Grupa Selena nie otrzymywała i nie korzystała z żadnej pomocy publicznej.

#### 1.2. Udział Grupy Selena w zamówieniach publicznych

Spółki z Grupy Selena nie brały udziału w zamówieniach publicznych, w tym nie składały ofert w przetargach.

### 2. Poziom zatrudnienia i poziom wynagrodzeń

#### 2.1. Strategie Grupy Selena w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi

Największy kapitał Grupy Selena stanowią jej pracownicy. Bez ich zaangażowania, profesjonalizmu i uczciwości Grupa Selena nigdy nie odniosłaby tak dużego sukcesu na rynku chemii budowlanej. Dlatego też jednym z głównych celów Grupy Selena jest budowanie dobrych relacji z pracownikami oraz stworzenie im takich warunków pracy, w których pracownicy przede wszystkim:

- będą równo traktowani – niezależnie od płci, wyznania, poglądów, pochodzenia, (nie)pełnosprawności, formy zatrudnienia,
- będą mieli zapewnione bezpieczne warunki pracy,
- będą mogli doskonalić swoje umiejętności i rozwijać się.

#### 2.2. Polityka rekrutacji

Dobre relacje z pracownikami, obecnymi i przyszłymi, w całej Grupie budujemy już od samego początku. Zależy nam, aby pracownicy już na etapie rekrutacji wiedzieli, że w firmie nie dyskryminuje się nikogo, w tym ze względu na wiek, płeć, przekonanie, religię czy wykształcenie, a kryterium, którym kierujemy się przy przyjęciu do pracy lub też awansie, jest przede wszystkim wiedza, kompetencje i doświadczenie zawodowe. W celu zapewnienia efektywności i transparentności procesu w rekrutacjach uczestniczy zarówno dział HR, jak i kadra menadżerska różnych szczebli.

Przejrzystość prowadzonych rekrutacji pracowniczych wspiera zakładka Kariera na firmowej stronie internetowej: <http://www.selena.com/pl/kariera>, na której wszystkie osoby zainteresowane pracą w Grupie Selena mogą znaleźć informacje o aktualnie wolnych stanowiskach pracy, stawianych wymaganiach oraz ogólnych zasadach rekrutacji. Dodatkowym źródłem informacji o Grupie Selena jako pracodawcy jest także profil firmy, który został opublikowany na największym portalu z ogłoszeniami o pracę w Polsce.

#### 2.3. Zatrudnienie w Grupie Selena - dane statystyczne

##### 2.3.1. Wielkość zatrudnienia

Na rynku polskim w Grupie Selena pracowało 1 080 pracowników (według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku), natomiast ogółem w Grupie Selena, w tym w spółkach zagranicznych, było zatrudnionych 1 849 pracowników (według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku).

##### 2.3.2. Forma zatrudnienia

Grupa Selena ceni sobie stabilność w relacjach pracownik-pracodawca, dlatego firma praktycznie nie korzysta z pracy świadczonej w ramach outsourcingu. Ponadto zdecydowana większość pracowników świadczących pracę jest zatrudniona na podstawie umów o pracę.

### 2.3.3. Zatrudnienie osób niepełnosprawnych w Grupie Selena

W branży chemii budowlanej bardzo ciężko jest dostosować warunki pracy dla osób niepełnosprawnych. W konsekwencji jedynie niewielki odsetek niepełnosprawnych może znaleźć w niej zatrudnienie. Niemniej jednak Grupa Selena stara się stwarzać stanowiska pracy, które będą odpowiednie dla osób z niepełnosprawnościami.

W 2022 roku w spółkach Grupy Selena pracowało 18 osób niepełnosprawnych, co stanowi 0,9% ogólnego zatrudnienia. Z uwagi na powyżej wskazany wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, spółki należące do Grupy Selena regularnie wnoszą wpłaty na konto Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W okresie sprawozdawczym łącznie wpłacono 696 763,70 zł.

### 2.3.4. Zatrudnienie młodych rodziców

W Grupie Selena tworzy się przyjazne środowisko pracy dla (przyszłych) młodych rodziców. We współpracy z pracownikami – (przyszłymi) rodzicami nadzoruje się przestrzeganie standardów wyznaczonych Kodeksem Pracy (oraz odpowiednimi aktami prawa pracy w spółkach zagranicznych), tj. udzielane są urlopy macierzyńskie, rodzicielskie, ojcowskie oraz wychowawcze. Ponadto, zachęca się kobiety do powrotu do pracy po urlopie macierzyńskim. W okresie sprawozdawczym, w Grupie Selena tylko 2 z 48 kobiet w ciągu 12 miesięcy od powrotu do pracy po urodzeniu dziecka zrezygnowała z dalszego zatrudnienia.

## 2.4. Wynagrodzenia w Grupie Selena

### 2.4.1. Polityka wynagrodzeń

W poszczególnych spółkach Grupy Selena zatrudnione są osoby o bardzo zróżnicowanych kwalifikacjach. Grupa Selena mimo braku jednolitej polityki wynagrodzeń dla wszystkich swoich spółek stosuje narzędzia zapewniające coroczną weryfikację wysokości wynagrodzeń, tak aby były one adekwatne do zakresu odpowiedzialności pracowników oraz konkurencyjne na danym rynku. W tym celu Grupa Selena odnosi się do aktualnych raportów płacowych pochodzących od wiodących dostawców na danym rynku.

Kwestia wynagrodzeń jest uregulowana odrębnie dla każdej ze spółek. W zależności od wielkości zatrudnienia w poszczególnych spółkach, zasady wynagradzania pracowników są określone w regulaminach wynagradzania i w umowach o pracę lub tylko w umowach o pracę. Dzięki przyjętemu rozwiązaniu, każda ze spółek może w sposób kompleksowy uregulować zasady kształtowania wynagrodzeń oraz dostosować je do profilu swojej działalności. W obszarze wynagrodzeń Grupa Selena porównuje wskaźniki prezentowane w raporcie za 2022 rok oraz za 2021 rok.

### 2.4.2. Dane statystyczne odnośnie wysokości wynagrodzeń w Grupie Selena

Stosunek przeciętnego wynagrodzenia brutto kobiet do przeciętnego wynagrodzenia mężczyzn		
Wskaźnik	2021 rok	2022 rok
Stosunek przeciętnego wynagrodzenia brutto kobiet do mężczyzn w polskich spółkach / Grupie Selena	0,7540/ 0,8075	0,6929/ 0,7513
Stosunek przeciętnego wynagrodzenia brutto do minimalnego wynagrodzenia w polskich spółkach / Grupie Selena*	kobiety 2,2206 / 2,5907 mężczyźni 2,94485 / 3,43566	kobiety 2,1680 / 2,4169 mężczyźni 3,1290 / 3,4883

\* W polskich spółkach wyliczone na bazie minimalnego wynagrodzenia; w Grupie Selena wyliczone na bazie przeciętnej stawki z regionu, ponieważ nie każdy kraj ma regulacje w tym zakresie.

### 2.4.3. Dodatkowe świadczenia pozapłacowe

Grupa Selena prowadzi bogatą ofertę dodatkowych świadczeń pozapłacowych. Przyznawane benefity przede wszystkim mają zabezpieczyć podstawowe potrzeby pracowników. Ponadto ich zadaniem jest zmotywowanie pracowników do rzetelnej pracy.

W okresie sprawozdawczym wszyscy pracownicy:

- w spółkach produkcyjnych Grupy Selena mających siedzibę w Polsce byli objęci opieką medyczną LUX Med,
- w pozostałych spółkach pracownicy są objęci pakietem Medicover.

Ponadto w większości spółek mających siedzibę w Polsce pracownicy mają dostęp do:

- karty Multisport;
- ubezpieczeń grupowych PZU;
- nauki języków obcych;
- dofinansowania do szkoleń, studiów licencjackich, inżynierskich, magisterskich, podyplomowych;
- dofinansowania kosztów mieszkania lub dojazdów do pracy;
- paczek mikołajkowych dla dzieci pracowników;
- kart podarunkowych dla pracowników.

Spółki z Grupy Selena mające siedzibę za granicą samodzielnie kształtują politykę świadczeń pozapłacowych – nie ma w tym zakresie przyjętych wytycznych na poziomie Grupy.

## 2.5. Rezultaty stosowania polityk w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi

Prowadzone przez spółki Grupy Selena działania dążą do zapewnienia stabilizacji w zakresie zatrudnienia. Poszczególne spółki wskazują, że w 2022 roku stosunek pracy w spółkach zakończyło 22,3% osób zatrudnionych na podstawie umów o pracę. Umowy te zostały rozwiązane na podstawie porozumienia stron (54% przypadków).

## 3. Relacje ze stroną pracowniczą i wolność zrzeszania

### 3.1. Relacje władz spółki z pracownikami

W relacjach z pracownikami Grupa Selena stawia przede wszystkim na otwarty dialog, który odbywa się m.in. w ramach spotkań komunikacyjnych, podczas których omawiane są kwestie techniczne, procesowe, BHP oraz bieżąca działalność danej spółki. W celu zachęcania pracowników do rozmowy o rzeczach trudnych, takich jak ochrona informacji poufnych, zakaz konkurencji, konflikt interesów czy przeciwdziałanie korupcji, w Grupie Selena obowiązuje Polityka Bezpieczeństwa, na którą składa się: *Polityka Grupy Selena dotycząca przeciwdziałania korupcji, Polityka Grupy Selena dotycząca ochrony informacji poufnych, Procedura zgłaszania naruszeń i postępowania w sprawach związanych ze stosowaniem polityk i bezpieczeństwa w Grupie Selena, Wytyczne dotyczące implementacji i funkcjonowania polityk bezpieczeństwa w Grupie Selena oraz Polityka dotycząca zakazu konkurencji oraz konfliktów interesów oraz Regulamin IT.*

Wskazane powyżej dokumenty określają m.in. wzorce zachowań, monitorowanie naruszeń, procedury ich zgłaszania, zakaz działań odwetowych, środki zapobiegawcze oraz skutki dokonanych naruszeń.

### 3.2. Swoboda zrzeszania się i prawa do prowadzenie sporów zbiorowych

Grupa Selena w pełni respektuje jedną z najbardziej podstawowych wolności człowieka, jaką jest prawo do zrzeszania się. Stąd też pracownicy, w celu osiągnięcia stawianych sobie wspólnie celów, nie doznają żadnych przeszkód w prawie do zrzeszania się w stowarzyszeniach, fundacjach, czy też związkach zawodowych. W Grupie Selena działa pięć organizacji związkowych.

### 3.3. Dialog z pracownikami

Poszczególne spółki Grupy Selena w sprawach pracowniczych zasięgają opinii oraz prowadzą rozmowy w pierwszej kolejności ze związkami zawodowymi. Natomiast w spółkach, w których pracownicy nie utworzyli związków zawodowych, partnerem do rozmów jest wybrany przez pracowników przedstawiciel.

### 3.4. Rezultaty stosowania polityk w zakresie relacji z pracownikami

Dane statystyczne prowadzone przez Grupę Selena pokazują, że obrana przez Grupę strategia w zakresie dialogu z pracownikami zapobiega powstawaniu sporów na linii pracodawca-pracownicy. W Grupie Selena nie doszło do żadnych sporów zbiorowych z pracodawcą.

## 4. Bezpieczeństwo i higiena pracy

### 4.1. Podejście Grupy do zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

Zapewnienie bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy jest jednym z priorytetów Grupy Selena.

W 2022 roku została opracowana i wdrożona *Grupowa Polityka BHP*, a także zaktualizowano cele i kierunki EHS będące długoterminowym planem poprawy warunków BHP i Ochrony Środowiska w spółkach należących do Grupy. Podczas aktualizacji były brane pod uwagę kwestie wypadkowości, zrealizowanych działań i planowanych programów, których celem jest podniesienie świadomości pracowników oraz ciągłe doskonalenie w zakresie BHP.

Od 2020 roku funkcjonuje program obserwacji dla każdego zakładu produkcyjnego polegający na zgłaszaniu niebezpiecznych warunków i zachowań. Program dotyczy wszystkich pracowników a jego celem jest systematyczne eliminowanie potencjalnych zagrożeń oraz zwiększenie świadomości pracowników w zakresie bezpieczeństwa.

W celu zwiększenia świadomości pracowników kontynuowany jest program szkoleń świadomościowych, w ramach którego w 2020 roku przeszkoleni zostali pracownicy najwyższego kierownictwa oraz średniego nadzoru, a w 2021 roku program rozszerzono na pracowników produkcyjnych.

Od 2020 roku organizowane są również cykliczne szkolenia tematyczne oraz webinaria mające na celu przybliżenie zagadnień związanych z BHP oraz zwiększenie zaangażowania wszystkich pracowników w poprawę bezpieczeństwa na terenach zakładów.

W ramach grupowych działań we wszystkich zakładach produkcyjnych Grupy wdrożono jednolitą procedurę zarządzania substancjami chemicznymi, a w polskich zakładach zarządzanie tym obszarem ujednolicono wspólną aplikacją. Dzięki aplikacji zakłady przeszły na elektroniczne rejestry substancji niebezpiecznych, a dla wszystkich substancji dostępne są ustandaryzowane karty oceny ryzyka chemicznego oraz skrócone karty charakterystyki.

Poza corocznymi działaniami prowadzonymi grupowo, spółki należące do Grupy wdrażały własne lokalne programy oraz rozwiązania techniczne i procesowe zmierzające do minimalizacji liczby wypadków oraz podniesienia poziomu bezpieczeństwa w każdej ze spółek.

Wśród najważniejszych z nich wymienić należy:

- webinaria i szkolenia dotyczące bezpieczeństwa w pracy, ochrony środowiska mające na celu zwiększenie świadomości pracowników,
- modernizacja i dostosowanie maszyn pod kątem poprawy ich bezpieczeństwa,
- eliminacja niebezpiecznych narzędzi tnących na noże bezpieczne we wszystkich zakładach produkcyjnych,
- system zgłaszania rozwiązań przez pracowników mających na celu poprawę bezpieczeństwa w zakładzie,
- utworzenie grup reagowania.

### 4.2. Samokontrola

W celu zapewnienia stosowania zasad i wymagań BHP, w poszczególnych spółkach Grupy Selena prowadzone są regularne kontrole wewnętrzne, z których sporządzane są raporty, a dla zaobserwowanych niezgodności są wprowadzane działania korygujące i zapobiegawcze. W większości zakładów produkcyjnych takie kontrole wewnętrzne odbywają się minimum raz w miesiącu i bardzo często są rozszerzane również o kwestie pożarowe i środowiskowe. Kontrole prowadzone są przez Specjalistów BHP i PPOŻ zatrudnionych lokalnie w poszczególnych spółkach.

Systematycznie zwiększane jest również zaangażowanie zagranicznych zakładów produkcyjnych w długoterminowe plany poprawy warunków BHP i Ochrony Środowiska poprzez większą ilość działań i programów o zasięgu globalnym.

W 2022 roku miały miejsce również kontrole zewnętrznych organów sprawujących nadzór nad warunkami bezpieczeństwa pracy.



Kontrole zewnętrznych organów sprawujących nadzór nad warunkami bezpieczeństwa pracy w 2022 roku			
Jednostka kontrolująca	Spółki produkcyjne	Spółki nieprodukcyjne	Grupa Seleno
Inspekcja Pracy	13	1	14
Inspekcja Sanitarna	4	3	7
Straż Pożarna	11	0	11
Inne kontrole	18	14	32

Wielkość zatrudnienia w żadnej ze spółek nie przekracza 250 pracowników w związku z czym, nie ma obowiązku ustanawiania Komisji BHP i formalnie takie spotkania się nie odbywają.

### 4.3. Warunki pracy

Grupa Seleno stara się zapewnić pracownikom takie środowisko pracy, które w żadnym stopniu nie będzie zagrażać ich życiu lub zdrowiu m.in. poprzez coroczne inwestycje pozwalające usprawniać prowadzone w zakładach procesy produkcyjne, jak również liczne usprawnienia proponowane bezpośrednio przez pracowników (Kaizen) jak również wspomniany wcześniej program obserwacji BHP.

W 2022 roku doskonalono procedurę grupową której celem było ujednoczenie sposobu przeprowadzania kontroli wewnętrznych na obszarach magazynów oraz ruchu wewnątrzzakładowego. W ramach procedury w zakładach Grupy rozlokowane zostały wizualizacje informujące o poprawnym przeprowadzaniu przeglądu wózków widłowych oraz regałów magazynowych.

W 2022 roku rozpoczęto również wdrażanie procedury grupowej mającej na celu ustanowienie we wszystkich spółkach Grup Pierwszego Reagowania, których celem jest profesjonalna i szybka reakcja w przypadku konieczności udzielenia pomocy lub zorganizowania ewakuacji.

Systematycznie prowadzone pomiary środowiska pracy wykazują, iż działania podejmowane w poszczególnych zakładach zapewniają pracownikom higieniczne warunki pracy. W większości spółek przynależnych do Grupy, pracownicy nie pracują w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN). W jednym z zakładów część pracowników pracuje w warunkach przekroczenia dopuszczalnych stężeń substancji chemicznych oraz odnotowano nieznaczne przekroczenia hałasu (obecnie pracownicy mają zapewnione odpowiednie środki ochrony indywidualnej). Obecnie opracowywane są rozwiązania mające na celu obniżenie poziomu hałasu oraz obniżenie stężeń czynników chemicznych.

W ramach całej Grupy w 2022 roku nie odnotowano zawiadomień o podejrzeniu choroby zawodowej.

Grupa Seleno ponownie nawiązała współpracę z CIOP-PIB jako oficjalnym partnerem polskiej edycji kampanii „Dźwigaj z głową” realizowanej w ramach międzynarodowej kampanii Europejskiej Agencji Ochrony Pracy (EU-OSHA) na lata 2020-2022. Dodatkowo Grupa została również oficjalnym partnerem EU-OSHA w tejże kampanii na skalę europejską.

Grupa Seleno w 2022 roku kontynuowała współpracę z Uniwersytetem Przyrodniczym we Wrocławiu polegającą na obustronnej wymianie wiedzy i doświadczeń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. W ramach współpracy pracownicy i studenci z Uniwersytetu przeprowadzili we wszystkich polskich zakładach Grupy audyty ergonomiczne polegające na analizie obciążeń pracowników na wybranych stanowiskach pracy. W ramach kooperacji studenci ostatnich roczników Uniwersytetu Przyrodniczego mieli okazję odwiedzić zakłady produkcyjne Grupy. Dodatkowo Specjaliści BHP z Seleno dzielą się swoimi doświadczeniami w trakcie prelekcji z zakresu BHP podczas wykładów na Uniwersytecie poruszających zagadnienia związane z bezpieczną pracą w przemyśle chemicznym, oceną ryzyka zawodowego, wykorzystywanymi środkami ochrony indywidualnej oraz innowacjami w zakresie BHP.

### 4.4. Rezultaty stosowania polityk w zakresie BHP

W 2022 roku w Grupie Seleno odnotowano łącznie 17 wypadków przy pracy, co stanowi spadek ich liczby w odniesieniu do lat poprzednich (17 wypadki w 2021 roku oraz 22 wypadki w 2020 roku oraz 27 wypadków w 2019 roku). Należy nadmienić, że przy tej samej liczbie wypadków w 2022 roku i 2021 roku, zmalała ich liczba w zakładach

produkcyjnych (z 12 na 10), a wzrosła liczba wypadków w spółkach dystrybucyjnych, gdzie większość z nich dotyczyła kolizji w ruchu drogowym.

Jeden wypadek z ogólnej ich liczby nie skutkował absencją zawodową – co jest redukcją ich liczby (2 takie wypadki w 2021 roku).

Cztery z raportowanych wypadków (ze skutkiem lekkim) był z udziałem pracowników firmy zewnętrznej – co stanowi ich wzrost w porównaniu do 1 wypadku pracownika zewnętrznego w 2021 roku.

Wszystkie wypadki podlegały lokalnej analizie, w ramach której były identyfikowane przyczyny źródłowe, które następnie były rozpowszechniane w pozostałych spółkach, celem eliminacji podobnych zdarzeń w innych lokalizacjach. W ramach usystematyzowanego alertu wszyscy pracownicy otrzymują informacje o okolicznościach i przyczynach wypadków oraz o działaniach jakie muszą podjąć, aby uniknąć podobnego zdarzenia w przyszłości.

Liczba wypadków i kluczowe wskaźniki BHP Grupy Seleny w 2022 roku			
Wypadki/wskaźniki	Spółki produkcyjne	Spółki nieprodukcyjne	Grupa Seleny
Ogólna liczba wszystkich wypadków przy pracy	10	7	17
Wypadki przy pracy z absencją zawodową	10	6	16
Wypadki przy pracy bez absencji zawodowej	0	1	1
Wypadki śmiertelne	0	0	0
Wypadki ciężkie	0	0	0
Wypadki lekkie	10	7	17
Wypadki pracowników firm zewnętrznych	4	0	4
Wypadki w drodze do/z pracy	2	3	5
Liczba dni niezdolności do pracy	343	213	556
Wskaźnik wypadkowości wg czasu pracy (liczony na 200 000 godzin)	1,2	0,8	2,0
Wskaźnik wypadkowości wg liczby pracowników (liczony na 100 pracowników)	1,1	0,7	1,8
Wskaźnik ciężkości wypadków (ilość dni na zwolnieniach lekarskich z wypadków przez ilość wypadków z absencją)	34,3	35,5	34,75

Ze względu na przyczynę bezpośrednią odnotowane wypadki związane były z:

- kontaktem z ostrym elementem (x5),
- kolizje drogowe (x4),
- potknięciem (x3),
- przygnieceniem (x2)
- uderzeniem przez spadające przedmioty (x1),
- uderzeniem o przedmioty w ruchu (x1),
- oparzeniem termicznym (x1).

Ze względu na lokalizację urazu wypadki dotyczyły:

- dłoń (x8),
- korpus i głowa (x4),
- kończyn górnych (x4),
- kończyn dolnych (x1).

W celu systematycznej poprawy warunków pracy, Grupa Seleny nieprzerwalnie dba o wdrożenie niezbędnych działań poprawiających bezpieczeństwo na stanowiskach pracy. Najczęstszymi działaniami korygującymi są:

- kontrola stanu technicznego maszyn i montaż dodatkowych elementów zabezpieczających,
- wymiana i zakup nowych urządzeń transportowych (wózki widłowe i paletowe),
- rozszerzanie i aktualizacja wymagań w zakresie Środków Ochrony Indywidualnej,
- robotyzacja stanowisk pracy,
- grupowe aktywności w ramach lessons learned tworzone na podstawie zaistniałych wypadków.

Należy zwrócić uwagę, iż 60% wypadków przy pracy, które wydarzyły się w 2021 roku była związana ze środkami ochrony indywidualnej. W 2022 roku przeprowadzono serię szkoleń dla kadry kierowniczej, pracowników średniego szczebla oraz służb BHP dotyczących doboru środków ochrony indywidualnej. Dzięki wprowadzonym działaniom ilość wypadków zmalała niemalże o połowę - w 2022 roku wyniosła 35%.

## 5. Działania w obszarze społecznym i pracowniczym w obliczu pandemii COVID-19

Grupa Selena od początku pojawienia się koronawirusa na świecie bacznie obserwował sytuację z nim związaną, szczególnie w rejonach, gdzie posiada spółki i fabryki. Monitorowane są komunikaty publikowane przez WHO dotyczące stanu rozprzestrzeniania się COVID-19 oraz sytuacja w spółkach Grupy Selena. Specjalnie powołany z poziomu centrali Grupy zespół *Response Team* opracował i dostosowywał obowiązujące procedury i wsparcie na wypadek konieczności wprowadzenia scenariuszy zabezpieczających tak, aby zminimalizować wpływ koronawirusa na prowadzoną przez Grupę działalność.

## 6. Rozwój i edukacja

### 6.1. Szkolenia i rozwój pracowników - informacje ogólne

Grupa Selena dokłada wszelkich starań, aby jej pracownicy systematycznie mogli podnosić swoje kompetencje i kwalifikacje. Dlatego w każdej ze spółek Grupy wdrażane są programy szkoleniowo-rozwojowe. Z uwagi na bardzo różnorodny profil działalności spółek szkolenia te są zróżnicowane i dostosowane indywidualnie do potrzeb każdej spółki.

Co istotne, w Grupie Selena dba się o to, aby każdy pracownik miał równy dostęp do szkoleń. W praktyce oznacza to, że takie czynniki jak wiek, zajmowane stanowisko, płeć czy forma zatrudnienia w żaden sposób nie wpływają na dostępność do szkoleń.

W Grupie funkcjonuje platforma e-learningowa, do której dostęp ma każdy pracownik Grupy Selena. Dzięki temu narzędziu możliwe jest dostarczanie różnym grupom pracowniczym szkoleń dostosowanych do ich potrzeb oraz w odpowiednim dla nich czasie. Platforma ta jest sukcesywnie uzupełniana o kolejne pozycje e-szkoleń. W 2022 roku wykorzystanie wewnętrznych szkoleń w formie on-line wzrosło 4 krotnie w porównaniu do 2021 roku.

### 6.2. Rodzaje przeprowadzanych szkoleń

Kluczem do sukcesu organizacji jest stały rozwój. Kwestia ta jest szczególnie ważna w odniesieniu do pracowników Grupy Selena. Rozwój ich kompetencji w nadchodzącym czasie ma priorytetowe znaczenie. Dlatego też wdrażany jest szereg programów mających na celu budowanie wiedzy i kompetencji kluczowych osób zarządzających w Grupie Selena. Oferta szkoleniowa Grupy jest bardzo zdywersyfikowana. W spółkach Grupy prowadzi się wiele szkoleń, które podnoszą zarówno kompetencje twarde, jak i miękkie. Planowanie szkoleń i tworzenie planów rozwojowych pracowników jest wbudowane w proces rocznej oceny pracowników.

W 2022 roku wdrożono ogólnofirmowy program wykorzystujący metodologię Instytutu Gallupa – Clifton Strengths, wspierający naszych pracowników w identyfikacji ich talentów i rozwoju mocnych stron w oparciu o posiadane talenty. Szkolenia w tym zakresie są prowadzone zarówno z wykorzystaniem wewnętrznych trenerów, jak i przez dostawców zewnętrznych. Jest to obecnie najbardziej efektywne na świecie podejście do rozwoju pracowników.

W roku 2022 rozpoczęliśmy współpracę z IMD, najwyżej ocenianą na świecie szkołą biznesową. W ramach współpracy, szkolimy naszych liderów w zakresie istotnych dla rozwoju Grupy Selena tematów ze szczególnym uwzględnieniem cyfrowej transformacji.

### 6.3. Wsparcie w rozwoju

Pracownicy, którzy chcą poszerzyć swoją wiedzę poza miejscem pracy mogą się ubiegać o sfinansowanie szkoleń zewnętrznych lub stosowne dofinansowania do szkoleń językowych lub studiów. Powszechną praktyką w spółkach: Selena FM S.A., Selena S.A., Selena Marketing International Sp. z o.o., Selena Industriall Technologies Sp. z o.o., jest zawieranie z pracownikami umów szkoleniowych. W umowach tych między stronami ustalane są warunki dofinansowania wybranych przez pracownika studiów (licencjackich, magisterskich, podyplomowych, MBA) czy też kursów (np. kursów językowych).

Dofinansowanie odbywa się na podstawie wniosku złożonego przez pracownika do działu personalnego. Koszt szkoleń rozwojowych (zarówno szkoleń eksperckich, jak i z kompetencji miękkich) w 100% pokrywa pracodawca. Natomiast studia finansowane są w wysokości od 50% do 100% w zależności od wniosku. Dofinansowanie jest przyznawane na podstawie zgody przełożonego i działu personalnego oraz Dyrektora Finansowego.

W skali Grupy nie ma ogólnych zasad dotyczących dofinansowania dla szkoleń i edukacji ze względu na duże różnice wynikające z czynników geograficznych, jak i profilu działalności poszczególnych spółek (produkcja, dystrybucja, administracja).

Szkolenia językowe mają na celu podniesienie poziomu komunikacji z krajami w obrębie działalności Grupy. Zajęcia prowadzone są na terenie Spółek (9 lokalizacji) lub w formie online z języka angielskiego, hiszpańskiego i rosyjskiego. W programie bierze udział ponad 220 pracowników i współpracowników. Grupowe zajęcia językowe dla pracowników są od 2022 roku w 100% dofinansowane przez pracodawcę.

#### **6.4. System okresowej oceny pracy**

W Grupie Selena okresowa ocena pracowników dokonywana jest w oparciu o globalną procedurę obowiązującą we wszystkich spółkach Grupy. Oceny dokonuje bezpośredni przełożony, a poprzedzona jest ona samooceną pracownika.

W organizacji obowiązuje system zarządzania celami MBO w ujęciu rocznym (dedykowany kierownikom i dyrektorom) i kwartalnym (dedykowany specjalistom), który jest podstawą do oceny wyników pracy.

## **7. Zarządzanie różnorodnością**

### **7.1. Strategia Grupy Selena w zakresie zarządzania różnorodnością**

Różnorodność i otwartość są fundamentalnymi wartościami Grupy Selena oraz w dużej mierze wpływają na jej rozwój. Przyjęte wartości znajdują odzwierciedlenie w obranej strategii, której jednym z filarów jest wdrażanie zasady poszanowania różnorodności we wszystkich działaniach Grupy Selena. Od początku działalności jednym z głównych czynników warunkujących sukces całej Grupy Selena jest różnorodność i wynikająca z niej praca w międzynarodowych, interdyscyplinarnych zespołach, które mają zróżnicowane doświadczenia związane z pracą na różnych rynkach oraz zespoły złożone z różnych osobowości. Dlatego od początku działalności priorytetem Grupy było zapewnienie takich warunków pracy, w których pracownicy będą czuli, że różnorodność stanowi jej motor napędowy i synergię, a nie przeszkodę do dążenia do globalnych celów.

Do najważniejszych wartości respektowanych przez Grupę Selena należy zaliczyć:

- stworzenie przyjaznego środowiska pracy,
- zapewnienie poczucia bezpieczeństwa i akceptacji,
- wynagradzanie za pracę, a nie poglądy,
- równy dostęp do świadczeń pracowniczych,
- poszanowanie rodziny,
- odpowiedzialność i aktywne działanie.

### **7.2. Zasada poszanowania różnorodności na etapie rekrutacji**

Zasada poszanowania różnorodności znajduje zastosowanie już na etapie prowadzonych rekrutacji. Kryteria, jakimi kierują się spółki przy wyborze pracowników to przede wszystkim wiedza, kompetencje oraz doświadczenie. Na wynik rekrutacji nie mają natomiast wpływu takie czynniki jak: wiek, płeć, rasa, narodowość, pochodzenie etniczne, orientacja seksualna, stan zdrowia, status rodzinny, przynależność związkowa, przekonanie polityczne czy też wyznanie.

### **7.3. Zasada poszanowania różnorodności w pracy**

W celu zapewnienia pracownikom Grupy Selena środowiska pracy, w którym panuje wzajemny szacunek oraz zrozumienie, poszczególne spółki opracowały dla swoich zakładów pracy informatory o równym traktowaniu

w zatrudnieniu oraz procedury przeciwdziałania mobbingowi. Dzięki dopasowaniu informatorów oraz procedur do specyfiki poszczególnych spółek, można efektywniej przeciwdziałać takim negatywnym zjawiskom jak mobbing, dyskryminacja czy molestowanie seksualne.

#### **7.4. Zasada równości w dostępie do zarobków, benefitów, rozwoju, szkoleń i awansu**

Dla wszystkich pracowników Grupy Seleny zasady dostępu do benefitów, rozwoju szkoleń lub awansu są jasne, transparentne i ogólnodostępne. Spółki przykładają bardzo dużą wagę do tego, aby stosowane przez nie kryteria decydujące o przyznaniu wszelkiego rodzaju benefitów były przejrzyste, obiektywne oraz niedyskryminujące.

#### **7.5. Działania Grupy wspierające różnorodność**

W ramach wspierania różnorodności w ramach Grupy Seleny zatrudniane są osoby odbywające karę pozbawienia wolności. W trzech zakładach produkcyjnych na terenie Dolnego Śląska, na podstawie umowy z Aresztem Śledczym, świadczyło ponad 20 osób miesięcznie.

#### **7.6. Rezultaty poszanowania różnorodności**

Dzięki przyjętej przez Grupę Seleny strategii zarządzania różnorodnością, udało nam się stworzyć miejsca pracy, w których pracownicy czują, że różnorodność jest ich siłą, a nie słabością. Ponadto brak tolerancji dla zachowań, które w jakikolwiek sposób zagrażają różnorodności przyczynia się do bezpieczniejszego środowiska pracy. W 2021 roku nie zgłoszono w Grupie Seleny żadnych przypadków dyskryminacji, mobbingu ani molestowania seksualnego.

## **8. Prawa człowieka**

### **8.1. Prawa człowieka - obrona strategii oraz rezultaty przestrzegania praw**

Grupa Seleny dokłada wszelkich starań, aby jej działania nie zagrażały w żadnym stopniu podstawowym prawom i wolnościom człowieka zagwarantowanym w takich aktach prawnych jak *Powszechna Deklaracja Praw Człowieka*, *Europejska Konwencja Praw Człowieka*, czy też *Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej*. Aspekty przestrzegania praw człowieka zostały ujęte dla całej Grupy Seleny w politykach i wytycznych, tj. *Polityce przeciwdziałania korupcji*, *Procedurze zgłaszania naruszeń i postępowania w sprawach związanych ze stosowaniem polityk i bezpieczeństwa w Grupie Seleny*, *Code of Conduct* oraz w aktach przyjętych przez poszczególne spółki - jako przykład można wskazać takie dokumenty w spółce dominującej jak *Szczegółowa procedura przeciwdziałania mobbingowi w Seleny FM S.A.*, *Regulamin Pracy w Seleny FM S.A.* oraz *Regulamin Wynagrodzenia w Seleny FM S.A.*

Dzięki obranej przez Grupę Seleny strategii w okresie sprawozdawczym nie zgłoszono żadnych przypadków naruszenia praw człowieka.

### **8.2. Praca dzieci - obrona strategii oraz rezultaty przestrzegania przepisów w zakresie niezatrudniania dzieci**

W Grupie Seleny brak jest tolerancji dla wyzysku dzieci. Wszystkie spółki dbają o to, aby ich działania były zgodne z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, które chronią prawa dziecka, a zwłaszcza są zgodne z Konwencją o prawach dziecka. Grupa Seleny nie zatrudnia osób młodocianych.

Dzięki restrykcyjnemu przestrzeganiu przepisów prawa w zakresie niezatrudniania dzieci w okresie sprawozdawczym nie zgłoszono żadnych przypadków pracy dzieci w spółkach Grupy Seleny.

### 8.3. Praca przymusowa - obrona strategia oraz rezultaty przestrzegania przepisów w zakresie pracy przymusowej

Partnerstwo i otwarty dialog to wartości, którymi Grupa Seleny kieruje się w relacjach z pracownikami. Z tego względu każdy stosunek pracy jest nawiązywany na zasadzie dobrowolności i odpłatności. Powyższy pogląd znajduje wyraz w przyjętych przez spółki regulaminach pracy oraz regulaminach wynagrodzeń.

Dzięki restrykcyjnemu przestrzeganiu przepisów prawa w zakresie niewykorzystywania pracy przymusowej w 2022 roku nie zgłoszono żadnych przypadków pracy przymusowej w spółkach Grupy Seleny.

## 9. Społeczności lokalne i zaangażowanie społeczne

### 9.1. Oddziaływanie spółki na otoczenie społeczne

Grupa Seleny ma swoje korzenie na Dolnym Śląsku, stąd pochodzi założyciel oraz główny akcjonariusz firmy, Pan Krzysztof Domarecki. Na początku lat 90. na Dolnym Śląsku firma rozpoczynała swoją działalność dystrybucyjną, produkcyjną i R&D. Do dziś znaczna część spółek Grupy znajduje się na terenie województwa dolnośląskiego. Obecnie we Wrocławiu mieści się Centrala firmy, a także polska spółka dystrybucyjna – Seleny S.A., a w obrębie województwa jest 5 zakładów produkcyjnych oraz centralne laboratorium R&D (wg stanu na 31.12.2022 r.):

- Carina Silicones w Siechnicach,
- cztery zakłady produkcyjne w oddziałach Seleny Industrial Technologies (uprzednio, tj. przed połączeniem: Libra i Orion w Dzierżonowie, Orion w Nowej Rudzie, Tytan EOS w Lubinie),
- Seleny Industrial Technologies Oddział 3 (uprzednio, tj. przed połączeniem: Seleny Labs) – centrala R&D w Dzierżonowie.

Grupa Seleny w swojej działalności zawsze podkreśla fakt, że powstała w Polsce na Dolnym Śląsku. Dzięki stworzeniu atrakcyjnych miejsc pracy zatrudnia wysoko wykwalifikowanych specjalistów i ekspertów z różnych obszarów (od produkcji poprzez logistykę, marketing, finanse i biznes) oraz wpływa na wzrost poziomu innowacyjności w województwie, przyczyniając się do rozwoju gospodarki w skali lokalnej, a także w skali kraju.

Odpowiedzialny rozwój jest bardzo istotnym elementem prowadzenia biznesu Grupy Seleny, która buduje pozytywne relacje z lokalną społecznością i dba o to, aby jej przedsięwzięcia nie były uciążliwe ani dla mieszkańców, ani dla środowiska naturalnego.

Grupa Seleny, wraz z zespołem jej ekspertów ds. badań i rozwoju w oddziale Seleny Industrial Technologies, została pierwszą polską firmą i liderem ekologicznego projektu w ramach międzynarodowego konsorcjum w programie Horyzont 2020. Jest to część największego w historii Unii Europejskiej programu finansowania badań naukowych i innowacji – Horyzont 2020. Jego budżet to blisko 80 mld euro. W ramach tego programu Seleny Industrial Technologies Oddział 3 otrzymała zadanie opracowania i wdrożenia systemu pian oraz pianoklejów poliuretanowych o wysokich właściwościach izolacyjnych. Dodatkowo, Seleny Industrial Technologies Oddział 3 uczestniczyła w projekcie BioMotive (również w programie Horyzont 2020), który miał na celu przygotowanie gruntu pod produkcję oraz sprzedaż komponentów opartych na surowcach bioodtworzalnych. Przełomowość przedsięwzięcia polega na tym, że te biotworzywa będą produkowane z roślin nieużytkowych.

Ekologiczne produkty powędrują w świat z Dolnego Śląska i będą sprzedawane na wszystkich kontynentach, na około 100 różnych rynkach. Grupa Seleny liczy również, że w przyszłości biotworzywa będą wykorzystywane także w innych branżach, np. przy produkcji lżejszych, zużywających mniej paliwa (a więc bardziej przyjaznych środowisku) samochodów.

Energooszczędność w budownictwie to kolejne wyzwanie dla Grupy Seleny. Firma konsekwentnie wprowadza na światowe rynki produkty, które obniżają straty ciepła w budynkach, ślad węglowy wbudowany oraz poziom hałasu dobiegającego z zewnątrz, a także podwyższają komfort życia w danym mieszkaniu lub budynku. Seleny opracowuje także rozwiązania zmniejszające zapotrzebowanie na energię zarówno do ogrzewania, jak i chłodzenia oraz energie wbudowaną. Przykładem jest hydroizolacyjna powłoka dachowa COOL-R<sup>®</sup> zamontowana m.in.

na dachu lotniska Porto Alegre w Brazylii, która chroni dachy w centrach logistycznych i zakładach produkcyjnych przed nadmierną absorpcją ciepła z promieniowania słonecznego oraz piana Low-Ex Green o obniżonym śladzie węglowym. Rozwiązanie COOL-R® prowadzi do oszczędności energii wydatkowanej na chłodzenie czy ogrzewanie. W Brazylii temperatura dachu została obniżona z 86,4 stopni do 34,5 stopni Celsjusza.

Istotna dla Grupy Seleny jest też ochrona lokalnych społeczności poprzez utrzymywanie miejsc pracy w trudnym okresie jeszcze trwającej pandemii.

## 9.2. Rezultaty zaangażowania społecznego

Obrana przez Grupę Seleny polityka w zakresie wspierania rozwoju Dolnego Śląska oraz duże zaangażowanie większości spółek Grupy w inicjatywy o zasięgu lokalnym, regionalnym bądź ogólnokrajowym, cieszą się nie tylko uznaniem partnerów, klientów i mieszkańców, ale również władz regionów i instytucji współpracujących. Grupa poprzez swoje działania buduje wizerunek profesjonalnego, odpowiedzialnego społecznie partnera, a także pracodawcy, który umożliwia międzynarodową karierę.

Dzięki obecności na konferencjach i wydarzeniach branżowych oraz poprzez nowoczesne kanały komunikacji takie jak social media, Grupa Seleny promuje zaprojektowane przez siebie rozwiązania i uczy swoich Użytkowników i potencjalnych klientów, w jaki sposób z nich korzystać, oszczędzając czas i wodę lub pokazując łatwość aplikacji (m.in. w przypadku pianoklejów). Jednym z głównych elementów nawiązywania relacji z wykonawcami jest marketing techniczny. Aktywne i fachowe doradztwo jest kluczowym elementem polityki komunikacyjnej.

Istotnym rezultatem aktywnego zaangażowania założyciela Spółki i Grupy, Pana Krzysztofa Domareckiego, w różnorodne inicjatywy społeczno-gospodarcze jest dzielenie się wiedzą i doświadczeniem przedsiębiorcy i inwestora. Prezentacje case study przedstawiane przez Pana Krzysztofa Domareckiego, dotyczące życia firmy i kariery zawodowej, stanowią cenny materiał szkoleniowy dla młodych biznesmenów, w szczególności tych, którzy planują wyjść poza rynek krajowy i osiągnąć międzynarodowy sukces.

Spółka cieszy się zaufaniem konsumentów i stowarzyszeń eksperckich i w 2022 roku została nagrodzona m.in. następującymi wyróżnieniami: Trender Budowlany 2022; Innovator ESG w kategorii E-Innowacja w obszarze środowiska; Innovator ESG Nagroda Wizjoner Polskiego Stowarzyszenia ESG.

Dzięki aktywnej działalności pracowników firmy, w 2022 roku nie zostały również zgłoszone żadne skargi przez lokalną społeczność na działalność Grupy.

## 10. Przeciwdziałanie korupcji

### 10.1. Uwagi ogólne

Jedną z głównych wartości w Grupie Seleny jest uczciwość. Dlatego w firmie brak jest tolerancji dla jakichkolwiek przejawów defraudacji, korupcji, czy innego rodzaju nadużyć finansowych. Wszystkie Spółki należące do Grupy są zobowiązane postępować zgodnie z przepisami prawa oraz regulacjami wewnętrznymi wprowadzonymi w Grupie. W celu zwiększenia świadomości pracowników oraz współpracowników Grupy Seleny odnośnie działań noszących znamiona korupcji oraz przeciwdziałaniu temu negatywnemu zjawisku, w momencie przyjęcia do pracy, nowozatrudniony pracownik jest informowany o funkcjonowaniu Polityki antykorupcyjnej w Grupie Seleny, a także podpisuje oświadczenie o zapoznaniu się z zapisami polityki, ich zrozumieniu oraz przestrzeganiu.

### 10.2. Charakterystyka polityki

W Polityce antykorupcyjnej szczegółowo wyjaśniono, na czym polega zachowanie korupcyjne, wskazano katalog zabronionych zachowań oraz omówiono kwestię wręczania i przyjmowania prezentów okolicznościowych. Wyraźnie wskazano również, że pracownicy, którzy byli bezpośrednimi świadkami korupcji lub mają uzasadnione podejrzenie, że doszło do tego negatywnego zjawiska, zobowiązani są do niezwłocznego zgłoszenia swoich przypuszczeń zgodnie z odrębną *Procedurą zgłaszania naruszeń i postępowania w sprawach naruszeń*. Nie mogą oni z tego tytułu ponosić

żadnych negatywnych konsekwencji. System zgłoszeń nieprawidłowości (korupcji oraz wszelkich kwestii związanych z zasobami ludzkimi) dotyczy całej Grupy Selena. W Spółce powołano koordynatora, w osobie CFO, odpowiedzialnego za koordynację oraz nadzór nad całym systemem. Pracownicy Spółek z Grupy mają możliwość zgłoszenia wszelkich nieprawidłowości bezpośrednio do koordynatora globalnego lub osób zarządzających poszczególnymi spółkami w ramach Grupy. Zgłoszeń można dokonywać w formie mailowej, listu oraz osobiście. Wszyscy pracownicy przed przystąpieniem do pracy zapoznawani są z obowiązującymi w tym obszarze zasadami, co potwierdzają podpisem pod oświadczeniem dotyczącym zapoznania się oraz zrozumienia obowiązujących regul.

Każdy z pracowników został również poinformowany o ryzyku, jakie niesie zachowanie korupcyjne. Zgodnie z Polityką antykorupcyjną postępowanie wbrew jej postanowieniom może być potraktowane jako rażące naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych, co z kolei może skutkować rozwiązaniem z pracownikiem umowy o pracę z winy pracownika bez zachowania okresu wypowiedzenia. W stosunku natomiast do współpracowników niezatrudnionych na podstawie umowy o pracę, naruszenie Polityki antykorupcyjnej może stanowić podstawę rozwiązania stosunku cywilnoprawnego bez wypowiedzenia. Dodatkowo, w celu wzmocnienia działania w sposób etyczny i zgodny z zasadami, zarówno po stronie Selena, jak i podmiotów współpracujących, w 2019 roku opracowano oraz wdrożono *Grupową Politykę Zamówień*. Polityka precyzuje cele oraz działania w obszarze zakupów, w tym te związane z ograniczeniem sytuacji oraz aktywności korupcyjnych. Rozpoczęto również przygotowanie ryzyk oraz listy „działań alarmowych”, będących wytycznymi dla osób realizujących zakupy w ramach Grupy.

### 10.3. Rozpowszechnianie Polityki antykorupcyjnej

Zgodnie z Polityką antykorupcyjną każdy pracownik i współpracownik Grupy Selena jest zobowiązany zapoznać się z jej treścią. Natomiast w razie zaistnienia ewentualnych wątpliwości lub niejasności co do jej treści, pracownik powinien zwrócić się do Właściciela Polityki, tj. osoby wyznaczonej do implementowania, monitorowania i dbania o przestrzeganie Polityki na poziomie poszczególnych spółek w Grupie Selena lub do swojego przełożonego.

### 10.4. Rezultaty stosowania Polityki antykorupcyjnej

Stosowanie przez Spółkę mechanizmów Systemu Kontroli Wewnętrznej jak również Polityki Antykorupcyjnej w 2022 roku skutecznie przeciwdziało zjawisku korupcji. W okresie objętym sprawozdaniem odnotowano jedno nadużycie w Kazachstanie, które dzięki wdrożonym mechanizmom kontrolnym, zostało szybko zidentyfikowane i zareportowane zgodnie z Polityką antykorupcyjną, wraz z wyciągnięciem stosownych konsekwencji do osób, które doprowadziły do nieprawidłowości. Spółka wdrożyła dodatkowe mechanizmy kontrolne, m.in. poprzez wzmocnienie wewnętrznych procesów, zabezpieczając obszar nadużycia na przyszłość.

## 11. Bezpieczeństwo produktów i konsumentów

Produkty Grupy Selena od lat są chętnie wybierane przez przedstawicieli branży budowlanej, ze względu na to, że są bezpieczne oraz wysokiej jakości. W celu utrzymania satysfakcji klientów oraz zapewnienia im jak najwyższego poziomu bezpieczeństwa, Grupa Selena opracowała Procedurę rozpatrywania problemów jakościowych i ich dokumentowania w Grupie Selena. Zgodnie z procedurą, w przypadku odnotowania nieprawidłowości w produktach poszczególnych spółek Grupy podejmowane są następujące działania:

- **zdefiniowanie natychmiastowych działań osłonowych** – w sytuacji zaistnienia problemu jakościowego kwestią priorytetową jest zabezpieczenie Klientów przed skutkami występującego problemu. Dlatego pracownicy przed przystąpieniem do jego rozwiązania, w pierwszej kolejności rozważają potrzebę wycofania ze sprzedaży produktów potencjalnie niezgodnych;
- **opis problemu** – skuteczność rozwiązania w pierwszej kolejności zależy od dobrego zdiagnozowania problemu. Stąd też grupa robocza po jej zawiązaniu niezwłocznie przystępuje do zdefiniowania potencjalnych czynników powodujących dany problem, na które składa się: opisanie sytuacji, miejsca i czasu wykrycia oraz jego wielkość. Prawidłowo opisany problem stanowi punkt wyjścia do dalszych etapów analizy;
- **identyfikacja grupy roboczej** – następnie powoływany jest zespół interdyscyplinarny w którego skład wchodzi doświadczeni pracownicy dobrze znający wadliwy produkt. Co do zasady zespół powoływany jest odrębnie dla każdej ze spółek Grupy Selena. Jednak w przypadku problemów lub reklamacji wymagających współpracy osób z różnych spółek, może być powołany zespół składający się z osób z różnych spółek;



- **zdefiniowanie i wdrożenie tymczasowych działań korekcyjnych** – w celu ochrony Klientów przed dalszymi skutkami problemu do czasu wprowadzenia trwałych działań korygujących, pracownicy działający w grupach roboczych stosują tymczasowe działania korekcyjne. Przykładem takich działań mogą być: wprowadzanie dodatkowej kontroli, zatrzymanie produkcji, segregacja wyrobów lub też poinformowanie Klienta o wykrytym problemie;
- **zdefiniowanie przyczyny problemu** - na tym etapie zespół dokonuje identyfikacji przyczyny problemu. Ponadto w celu uniknięcia popełnienia podobnych błędów w przyszłości zespół również ustala dlaczego problem nie został zauważony w momencie jego wystąpienia. Przy wyznaczeniu przyczyny problemu członkowie grup roboczych posługują się narzędziami jakościowymi, takimi jak np. analiza ryzyka (FMEA), diagram Ishikawy, metoda 80/20 czy też 5 WHY;
- **zdefiniowanie długotrwałych działań korygujących** - po kompleksowym zdiagnozowaniu problemu zespół wypracowuje kilka jego rozwiązań w celu wybrania tego najbardziej optymalnego;
- **implementacja długotrwałych działań korygujących** - na tym etapie wyznaczone przez zespół osoby najpierw wdrażają działania korygujące, a następnie sprawdzają jego skuteczność i efektywność;
- **zdefiniowanie i wdrożenie działań zapobiegawczych** - w celu eliminacji możliwości powtórnego pojawienia się problemu zespół określa działania zapobiegawcze;
- **ocena i zakończenie działań** - członkowie zespołu po „przepracowaniu” problemu porównują stan bieżący ze stanem, w którym zaistniał problem. Następnie wyniki tego porównania zamieszczają w raporcie, zawierającym m.in. opis przyczyn powstania problemu oraz tymczasowych i długotrwałych działań korygujących.

## 12. Komunikacja marketingowa

### 12.1. Komunikacja marketingowa z Klientami

Dobra komunikacja z Klientami jest podstawą budowania dobrych relacji z Użytkownikami i Grupa Selena kładzie duży nacisk na tę kwestię. To właśnie dzięki opiniom oraz uwagom Klientów można udoskonalać produkty. Dlatego Grupa rozwija interaktywną komunikację z Użytkownikami produktów, systemów i rozwiązań. W dobie powszechnej digitalizacji i przy ewoluującej sytuacji pandemicznej na świecie, Grupa kontaktuje się z odbiorcami zarówno w sposób tradycyjny, czyli bezpośrednio z zachowaniem adekwatnych w danym momencie i miejscu zasad bezpieczeństwa, ale w dużym stopniu także poprzez nowoczesne kanały komunikacji np. unowocześnione strony internetowe, profile w mediach społecznościowych (YouTube, LinkedIn oraz Facebook, Instagram) czy szkolenia online.

Grupa Selena prowadzi regularne badania celem zmniejszenia ryzyka podejmowanych decyzji marketingowych i wykorzystuje je do ustalenia sposobu komunikacji swoich marek. Selena prowadzi również testy wyrobów na każdym etapie ich cyklu życia. Badamy zarówno wdrażane nowości produktowe, jak i wyroby istniejące już na rynku, aby sprawdzać na bieżąco ich jakość określać ich ślad węglowy, a także identyfikować te, których receptury wymagają korekty. Wdrażamy też deklaracje środowiskowe produktów (EPD – *Environmental Product Declaration*) i politykę zarządzania nimi, m.in. by doskonalić charakterystykę produktów oraz dostarczać rynkowi prawidłowych danych do projektowania budynków niskoemisyjnych

Jedną z dobrych praktyk organizowanych w Grupie, w celu utrzymywania partnerskich relacji z klientami oraz budowania pozycji doradcy-eksperta, są szkolenia organizowane np. przez polską spółkę Selena S.A. w całym kraju we współpracy z hurtowniami budowlanymi oraz stowarzyszeniami branżowymi. Szkolenia te pozwalają w przystępnej, szybkiej i wygodnej formie poszerzyć wiedzę i kompetencje, a ich dostępność jest tym większa, że są bardzo często organizowane w formie cyfrowej tzw. webinaria.

W celu budowy wizerunku marki korporacyjnej oraz marek produktowych, Grupa Selena wykorzystuje działania reklamowo-promocyjne kierowane do wykonawców np. kampanie online, materiały POS w punktach sprzedaży, obecność okresowych promotorów w punktach handlowych, kampanie ATL, np. w radiu. Firma prowadzi efektywne działania PR opisujące rozwiązania produktowe, technologie oraz bieżące aktywności Grupy. Do współpracy zapraszamy również osoby opiniotwórcze m.in. ekspertów, przedstawicieli stowarzyszeń czy instytucji branżowych, w tym tzw. influencerów. Pandemia koronawirusa rozpoczęła zmianę w sposobie działań marketingowych, upowszechniając rozwiązania cyfrowe m.in. video marketing, jako skuteczną formę komunikacji z rynkiem, którą Grupa nadal rozwija.

Jednym z kanałów komunikacji jest również Selena Contact Center (zorganizowany m.in. w spółce Selena S.A.), którego zadaniem jest kompleksowa obsługa Klientów. Pracownicy Selena Contact Center od poniedziałku do piątku w godzinach od 8:00 do 17:00 udzielają swoim Klientom informacji o produkcie, doradzają oraz przyjmują reklamacje. Ponadto Klienci Selena S.A. mogą się skontaktować ze spółką poprzez wypełnienie formularza kontaktowego znajdującego się pod adresem <https://tytan.com/pl/kontakt/>, przesyłając maila na adres: [scc@selena.com](mailto:scc@selena.com) lub też wysyłając list. Wszystkie te kanały komunikacji zostały utworzone po to, aby Klienci mogli wybrać najdogodniejszy dla siebie sposób komunikacji z firmą Selena S.A.

## 11.2. Proces składania reklamacji

W celu usprawnienia i ujednoczenia procesu rozpatrywania reklamacji we wszystkich spółkach Grupy Selena obowiązuje jedna procedura globalna dotycząca rozpatrywania reklamacji. Jej założeniem jest przede wszystkim standaryzacja procesu rozpatrywania reklamacji dla spółek będących w różnych miejscach geograficznych świata. Całość procesu jest monitorowana przez zespół centralny, którego zadania ponad to obejmują:

- aktywny udział w przypadku złożonych reklamacji aż po identyfikację przyczyny źródłowej,
- prowadzenie projektów doskonalących w zakresie redukcji liczby reklamacji i zwiększenia satysfakcji Klientów,
- ciągle doskonalenie samego procesu rozpatrywania reklamacji uwzględniając dynamikę otoczenia biznesowego.

Całość procesu jest ściśle określona w czasie, tak aby zapewnić merytoryczną komunikację z Klientem na czas.

Uwzględniając dynamikę otoczenia biznesowego, proces rozpatrywania reklamacji został zoptymalizowany, wdrożono również platformę cyfrową dla całej Grupy Selena o zasięgu globalnym. Platforma poza standaryzacją zgłoszeń oraz ściśle określonych przepływów informacji, posiada wbudowane narzędzie jakościowe umożliwiające logiczną analizę i identyfikację przyczyny źródłowej. System zapewnia również dystrybucję karty działań proaktywnych do oddziałów produkcyjnych, w których stosowana jest podobna lub ta sama technologia wytwarzania. Jest to działanie proaktywne eliminujące powstanie podobnego błędu w innych jednostkach operacyjnych.



Dane systemowe podlegają analizie z wykorzystaniem systemu Power Business Intelligence. Analiza danych przeprowadzana jest w cyklu dziennym, aby móc zaadresować działania adekwatnie szybko, mając na celu satysfakcję Klientów. Jak każda taka platforma systemowa podlega mechanizmom ciągłego doskonalenia oraz optymalizacji w połączeniu z innymi procesami. Aktualnie planowane są działania zwiększenia synergii poprzez połączenie nowo powstającego modułu nadzoru reklamacji do dostawców z bazą reklamacji Klientów. Wszelkie przyszłościowe integracje mają na celu zwiększanie produktywności systemów Grupy Selena co bezpośrednio przekłada się na wartość dodaną dla naszych Klientów.

## 11.3. Rezultaty prowadzonej komunikacji marketingowej

Dzięki przyjętej przez Grupę Selena strategii w zakresie komunikacji, Klienci Grupy Selena mają bezpośredni dostęp do dedykowanych kanałów komunikacyjnych (zarówno komunikacji pośredniej, jak i bezpośredniej), a także do komórek odpowiedzialnych za konkretny obszar czy region. Ponadto w wiele spółek Grupy organizowane są szkolenia tzw. Road Show, podczas których nasi klienci mają możliwość przetestować produkty naszej firmy oraz poznać nowości wprowadzane na rynek, a także mają okazję do rozmowy z naszymi doradcami technicznymi. Działania te uzupełniane są kampaniami digitalowymi określonych produktów oraz uzupełniane działalnością PR. Dzięki tak skorelowanym działaniom (PR-owo-marketingowo-digitalowym oraz wsparciu marketingu bezpośredniego) stale budowany jest wizerunek Grupy wśród Użytkowników z dużym nastawieniem na bezpośrednie testowanie naszych produktów. Stawiamy również duży nacisk na budowanie wizerunku Grupy Selena jako partnera i doradcy technicznego. Jest to jeden z oczekiwanych efektów Grupy, który firma stale wzmacnia w kolejnych latach działalności.

### 13. Ochrona prywatności

Grupa Selena przykładą dużą wagę do ochrony prywatności. Takie podejście ma odzwierciedlenie w przyjętych w skali Grupy politykach zawartych w Code of Conduct oraz poszanowaniu prawa do ochronnych danych osobowych zarówno klientów, jak i kontrahentów Grupy. Przyjęte w Grupie zasady skutkują brakiem zgłoszonych naruszeń w zakresie ochrony prywatności, w tym przetwarzania danych osobowych. Przedsiębiorstwa w ramach Grupy Selena nie były również objęte postępowaniami ani karami administracyjnymi w tym zakresie. Począwszy od 2018 roku Grupa podjęła szereg działań, aby wzmocnić ochronę danych osobowych zarówno pracowników, jak i wszystkich osób z nią współpracujących. Nawiązano współpracę z kancelarią specjalizującą się w kwestiach ochrony danych osobowych, przeprowadzono intensywne szkolenia dla osób przetwarzających dane (zewnętrzne i wewnętrzne) oraz opracowano i wdrożono rozwiązania IT ułatwiające pracę i zwiększające poziom ochrony danych osobowych.

W 2019 roku wdrożono *Politykę Bezpieczeństwa Informacji*, której celem jest, oprócz ochrony interesów i informacji Grupy Selena, zapewnienie ochrony danych osobowych pracowników oraz współpracujących z Grupą.

Każdego roku podejmowane są działania mające na celu zwiększenie bezpieczeństwa w ramach strategii Cybersecurity.

### 14. Oznakowanie produktów

Produkty Grupy Selena są oznakowane zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1272/2008 z dnia 16 grudnia w sprawie klasyfikacji oznakowania i pakowania substancji i mieszanin. W konsekwencji każdy produkt opatrzony jest etykietą sporządzoną w języku urzędowym państwa członkowskiego, w którym substancja lub mieszanina wprowadzana jest do obrotu oraz zawiera w szczególności takie informacje jak:

- nazwa, adres i numer telefonu dostawcy lub dostawcy,
- piktogramy określające rodzaj zagrożenia,
- hasła ostrzegawcze,
- zwroty wskazujące rodzaj zagrożenia,
- odpowiednie zwroty wskazujące środki ostrożności.

Ponadto w celu zapewnienia jak najlepszego poziomu ochrony zdrowia ludzi i środowiska przed produktami chemicznymi Grupa Selena opracowała Ogólne wytyczne do sporządzania etykiet oraz umieszczania znaku dla niewidomych. Dokument dotyczy całej Grupy Selena i jest aktualizowany na bieżąco zgodnie z aktualnymi przepisami prawa. Działania związane z realizacją procesu przygotowywania etykiet koordynowane są z poziomem Spółki. Grupa Selena instruuje również swoich klientów private label o właściwym znakowaniu produktów, celem zachowania bezpieczeństwa użytkowników.

Jeszcze w 2019 roku Grupa Selena rozpoczęła wdrożenie projektu optymalizacji ilości etykiet poprzez skomasowanie kilku wersji językowych do jednej oraz wprowadzanie etykiet wielojęzycznych typu peel-off. Dzięki temu redukujemy straty etykiet w trakcie wydruku i oklejania na opakowania, minimalizujemy straty / utylizację produktów ze względu na kończący się termin przydatności do użycia dzięki możliwości transferu produktów między różnymi Spółkami zagranicznymi oraz optymalizujemy składowanie gotowych produktów dzięki możliwości łączenia zamówień z różnych lokalizacji. Projekt jest kontynuowany w Grupie Selena.

Grupa znakuje również kompleksowo opakowania jednostkowe i zbiorcze odpowiednimi oznaczeniami dotyczącymi recyklingu, co ma ułatwić użytkownikom świadomą i odpowiednią segregację oraz recykling zużytych produktów.

## 15. Pozostałe kwestie społeczne i rynkowe

W okresie sprawozdawczym nie odnotowano w spółkach z Grupy Selena zachowań antykonkurencyjnych lub antyrynkowych. W konsekwencji nie nałożono również żadnych kar finansowych w tym zakresie.