



KODEKS ETYKI
Grupy Kapitałowej
Selena FM S.A.

Spis treści

2

List Prezesa	3
Zastosowanie Kodeksu Etyki	4
Dlaczego powinniśmy przestrzegać Kodeksu Etyki?	5
Wartości i misja Grupy Seleno	6
Relacje z klientami i kontrahentami	7
Relacje z pracownikami	8
Etyka pracowników	9
Uczciwa konkurencja i przeciwdziałanie korupcji	10
Ochrona środowiska, bezpieczeństwo i higiena pracy	11
Działalność globalna	12
Ład korporacyjny – przestrzeganie zasad corporate governance i relacje z akcjonariuszami	12
Działalność odpowiedzialna społecznie	12
Związki z polityką oraz władzami	13
Wdrażanie kodeksu	13
Nie bądźmy bierni w sprawie naruszeń	14
Co zrobić w przypadku zidentyfikowania naruszenia?	15



Szanowni Państwo!

Oddaję w Państwa ręce Kodeks Etyki Grupy Selena, który wyznacza system wartości, norm i zasad, jakimi chcemy się kierować każdego dnia. Kodeks ten jest dla nas zobowiązaniem, w jaki sposób postępować w zgodzie z najwyższymi standardami, szanując i promując wartości naszej organizacji w relacjach ze współpracownikami, klientami i naszym otoczeniem biznesowym.

Siłą Seleny od lat jest przedsiębiorczość jej menedżerów na wszystkich szczeblach organizacji, inicjatywa każdego z pracowników oraz wzajemny szacunek i zaufanie. Współpraca młodszych menedżerów z bardziej doświadczonymi. W takich przypadkach szczególną rolę pełni **PRZYWÓDZTWO** wzmocnione codzienną zwykłą współpracą, dzieleniem się doświadczeniem i wzajemnym wsparciem.

Skala działalności firmy, zarządzanie silnymi, globalnymi markami wiąże się z wpływem na gospodarkę, środowisko i społeczeństwa wielu krajów. To oznacza szeroka grupę interesariuszy. Jako firma globalna codziennie stajemy przed nowymi możliwościami, które często wiążą się z dodatkowym ryzykiem. Kodeks postępowania to przewodnik w budowaniu etycznych relacji wewnętrznych i zewnętrznych. Należy zawsze po niego sięgać, gdy właściwy wybór może nie być oczywisty i budzi wątpliwości. Kodeks ten ma służyć wyjaśnieniu wątpliwości, a tym samym **UPROSZCZENIU** procesów decyzyjnych. Każdy z nas musi być **ODPOWIEDZIALNY** za decyzje biznesowe, które powinny być podejmowane w zgodzie z etyką i regułami opisanymi w Kodeksie.

Grupa Selena od początku swojej działalności tj. od 1992 roku zawsze wysoko stawiała poprzeczkę jeśli chodzi o normy biznesowe i tego samego oczekujemy od naszych pracowników, partnerów, klientów i dostawców. Wierzymy, że wprowadzane dobre praktyki w biznesie przyczynią się do coraz wyższych standardów i **SATYSFAKCJI** zarówno po stronie pracowników jak i naszych partnerów. Wierzymy również, że te działania wpłyną pozytywnie na wizerunek całej branży tworzącej sektor nowoczesnego i zrównoważonego budownictwa, którego nieodłączną częścią jest stałe ulepszanie rozwiązań, czyli **INNOWACYJNOŚĆ**. W Grupie Selena innowacyjność rozumiana jest jako istotna wartość wpływająca lub zmieniająca sposób pracy budowniczych z poszanowaniem aspektów środowiskowych.

Obecnie Grupa Selena kieruje się 5 wartościami: **Przywództwo, Prostota, Odpowiedzialność, Satysfakcja i Innowacyjność**, które naturalnie wpisują się w naszą firmę, w to, w jaki sposób funkcjonujemy i jacy jesteśmy oraz do czego dążymy.

Wierzę również, że budowanie etycznych relacji w biznesie weszło już na stałe w nawyk wszystkich pracowników Grupy Selena! Zaufanie w biznesie jest dla nas bezcenne i jest naszą największą wartością. Nasza unikalna kultura pozwala pracownikom dzielić te same wartości, bez względu na to jaki kraj reprezentują. Dziękuję za Wasz wkład we wdrażanie naszych wartości i wypełnianie zobowiązań zawartych w Kodeksie Etyki Grupy Selena.

Krzysztof Domarecki
Założyciel Grupy
Kapitałowej Selena



Zastosowanie Kodeksu Etyki

4

Niniejszy Kodeks Etyki Grupy Selena odzwierciedla wartości etyczne, jakimi nasza Grupa kapitałowa hołduje i jakich chce przestrzegać.

Kodeks ten ma stanowić dla naszych pracowników i współpracowników wzorzec postępowania w relacjach służbowych, zarówno wewnętrznych jak i zewnętrznych. Zasady zaprezentowane w Kodeksie znajdują w znakomitej większości swoje rozwinięcie i sprecyzowanie w obowiązujących w Grupie Selena politykach i procedurach wewnętrznych dedykowanych dla pracowników i współpracowników Grupy.

Z uwagi na to, że niniejszy Kodeks jest zbiorem podstawowych zasad i wartości etycznych o uniwersalnym znaczeniu i możliwych do stosowania we wszystkich krajach Świata, gdzie spółki Grupy Selena prowadzą swoją działalność lub gdzie posiadają relacje biznesowe, Kodeks ten powinien być rozpowszechniany wśród klientów, kontrahentów i dostawców Grupy Selena na całym Świecie.

Tak jak Grupa Selena zobowiązuje się w niniejszym Kodeksie do przestrzegania zawartych w nim reguł, tak każda Spółka z Grupy Selena oczekuje od swoich partnerów biznesowych przestrzegania tychże reguł na takich samych warunkach i traktuje to jako warunek rozpoczęcia lub kontynuowania współpracy.



Dlaczego powinniśmy przestrzegać Kodeksu Etyki?

Kodeks Etyki w Grupie Selena jest potrzebny, aby kontynuować i utrzymać reputację firmy, która na pierwszym miejscu stawia potrzeby ludzi, którym oferuje swoje rozwiązania oraz potrzeby pracowników.

Jesteśmy zaufanym i odpowiedzialnym partnerem wobec branży, którą reprezentujemy, wobec naszych pracowników, partnerów i instytucji otoczenia biznesu, a także wobec naszych akcjonariuszy. Dlatego każdy z pracowników musi poznać i rozumieć Kodeks, aby w zgodzie z nim postępować w relacjach biznesowych i wewnętrznych.

Przestrzegając zasad zawartych w Kodeksie tworzymy otwarte i uczciwe środowisko, dzięki czemu możemy osiągnąć jeszcze lepsze rezultaty zbudowane na etycznych podwalinach. Jednocześnie, obowiązkiem każdego z pracowników jest zabranie głosów sytuacji jeśli zasady Kodeksu Etyki zostaną naruszone. W przypadku gdy pozyskamy wiedzę o naruszeniu Kodeksu, zasad firmy lub przepisów prawa – podejmujemy działania w celu rozwiązania problemu i uniknięcia tego typu sytuacji w przyszłości.



Od początku istnienia – od 1992 roku – Grupa Seleno kierowała się wartościami takimi jak: zaufanie, pasja, przedsiębiorczość i wytrwałość, które budowały zewnętrzny wizerunek firmy oraz relacje wewnętrznie organizacji. Niezmiennie od lat pracownicy są twórcami wszystkich naszych sukcesów, z jakich wspólnie możemy się cieszyć.

Obecnie Grupa Seleno zdefiniowała następujące wartości: Satisfakcja Użytkownika, Innowacyjność, Odpowiedzialność, Przywództwo oraz Prostota. Każdy z pracowników wnosi do firmy swoje doświadczenie, ale także wspólnie buduje jej kulturę. Dzięki temu zbudowaliśmy kapitał intelektualny, który jest źródłem przewagi konkurencyjnej i daje nam wszystkim perspektywę przyszłości. Misją Grupy Seleno jest:

„Dostarczanie produktów i rozwiązań na potrzeby nowoczesnego budownictwa, stworzonych dla profesjonalnych budowniczych i przy współpracy z nimi.”

Jest to możliwe dzięki bliskiej współpracy z Użytkownikiem, dzięki której doskonale będziemy rozumieć jego potrzeby. Odpowiadając na oczekiwania Użytkowników, oferujemy im rozwiązania najwyższej jakości. Zawsze bierzemy pod uwagę megatrendy współczesnego świata, dbamy o komfort i bezpieczeństwo użytkownika, a także o szybkość i efektywność procesu budowlanego. Dzięki zespołowi ekspertów, doświadczeniu i własnemu know-how nasze innowacyjne produkty są obecne na ponad 100 rynkach. Tworzymy nowoczesne budownictwo oraz wpływamy na sposób pracy budowniczych pod różnymi szerokościami geograficznymi. Dbamy o edukację sektora i dzielenie się dobrymi praktykami. Zależy nam na tym, by mieć pozytywny wpływ na świat pod względem społecznym i środowiskowym.



SATYSFAKJA UŻYTKOWNIKA

UŻYTKOWNIK JEST W CENTRUM NASZYCH DZIAŁAŃ. DOSTARCZAMY MU NAJWYŻSZEJ JAKOŚCI ROZWIĄZANIA W ODPOWIEDZI NA JEGO POTRZEBY. BUDUJEMY TRWAŁE RELACJE OPARTE NA ZAUFANIU I LOJALNOŚCI.



INNOWACYJNOŚĆ

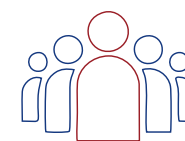
TWORZYMY INNOWACYJNE PRODUKTY I ROZWIĄZANIA, KTÓRE STANOWIĄ ISTOTNĄ WARTOŚĆ DLA UŻYTKOWNIKA I ZNACZĄCO ZMIENIAJĄ JEGO PRACĘ, WPŁYWAJĄC NA SPOSÓB, W JAKI JĄ WYKONUJE. OBSERWUJEMY RYNEK I TRENDY. DBAMY O CIĄGŁY ROZWÓJ NASZYCH KOMPETENCJI.

WARTOŚCI I MISJA GRUPY SELENA



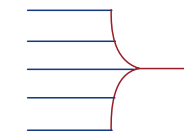
PRZYWÓDZTWO

LIDERZY WYTYCZAJĄ KIERUNEK ROZWOJU, ANGAŻUJĄ LUDZI DO DZIAŁANIA I TWORZĄ INSPIRUJĄCĄ WIZJĘ PRZYSZŁOŚCI! POMAGAJĄ INNYM ROBIĆ WŁAŚCIWE RZECZY! TO MY JESTEŚMY LIDERAMI!



ODPOWIEDZIALNOŚĆ

JESTEŚMY ODPOWIEDZIALNI ZA NASZE CODZIENNE ZADANIA I PROJEKTY. WSPÓŁPRACUJEMY ZE SOBĄ, DZIAŁAMY W SPOSÓB TRANSPARENTNY I ZGODNY, DZIĘKI TEMU REALIZUJEMY WYZNACZONE CELE.



PROSTOTA

PATRZYMY NA SELENĘ Z PERSPEKTYWY GLOBALNEJ I TWORZYMY ROZWIĄZANIA WPŁYWAJĄCE NA NASZĄ ORGANIZACJĘ JAKO CAŁOŚĆ. UPRASZCZAMY I STANDARDYZUJEMY PROCESY Z MYŚLĄ O REALIZACJI NASZYCH CELÓW I W TROSCE O JAK NAJLEPSZE ROZWIĄZANIA DLA UŻYTKOWNIKA.

Relacje z Klientami i Kontrahentami

Klienci podstawową wartością

Podstawową wartością naszej firmy i Grupy Selena są relacje z naszymi Klientami i Kontrahentami. Wierzymy, że stosunki pomiędzy firmą a Klientami i Kontrahentami powinny być oparte na wzajemnym zaufaniu i szacunku. Niezwykle ważne dla nas jest dokonywanie płatności w terminie, przestrzeganie zawartych umów oraz interpretowanie ich w dobrej wierze oraz w duchu wspólnego sukcesu i współpracy.

Wybór kontrahentów

Grupa Selena zachowuje transparentność w sposobie wyboru Kontrahentów kierując się przy tym wyborze obiektywnymi kryteriami i rozsądnym rachunkiem ekonomicznym. Przy wyborze oferty nasi pracownicy mają obowiązek porównywania różnych ofert kierując się przy tym najlepszym interesem firmy i Grupy Selena. Nie jest dopuszczalne, aby wybór podyktowany był interesami osobistymi pracownika lub jego rodziny. Kwalifikując firmę jako naszego Kontrahenta nigdy nie wręczamy ani nie oczekujemy jakichkolwiek prezentów, upominków ani innych podobnych świadczeń w zamian za przychylną ocenę.

Wysoka jakość i bezpieczeństwo

Jako producent i dostawca wyrobów chemii budowlanej kładziemy nacisk na dostarczanie naszym Klientom produktów chemii budowlanej i usług wysokiej jakości oraz bezpiecznych w użytkowaniu. Dostarczane produkty są zgodne z polskimi i lokalnymi przepisami i standardami, a Grupa Selena na bieżąco weryfikuje ich jakość oraz właściwości. Aktywnie i odpowiedzialnie podchodzimy do zgłaszanych nam uwag oraz problemów związanych z naszymi produktami i usługami. Jednocześnie dążymy do podnoszenia świadomości u Klientów i Użytkowników w zakresie możliwego i bezpiecznego stosowania produktów chemii budowlanej z naszej oferty. Dokładamy wszelkiej staranności, aby rzetelnie i wyczerpująco przekazywać informacje o sprzedawanych produktach. Za niedopuszczalne uważamy wprowadzanie Klientów i Użytkowników w błąd lub świadome ukrywanie szkodliwego działania produktów.

Uczciwa reklama

W przedsięwzięciach reklamowych i innych formach przekazu, w tym w marketingu kierujemy się zasadą rzetelnego i etycznego informowania i zdecydowanie unikamy podawania nieprawdziwych, przesadzonych lub niepełnych informacji na temat produktów.

Tajemnica przedsiębiorstwa

Grupa Selena bardzo poważnie traktuje kwestie ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa i poufności informacji i danych, które udostępnia lub które otrzymuje w ramach stosunków biznesowych.

Grupa Selena oczekuje przestrzegania powyższych zasad także od swoich Klientów i Kontrahentów.



Relacje z pracownikami

8



Międzynarodowe standardy

Grupa Seleny nie toleruje i nie korzysta z pracy niewolniczej ani pracy dzieci. Zjawiska takie uznajemy za wysoce naganne i niedopuszczalne. Grupa Seleny przestrzega i promuje międzynarodowe zasady dotyczące przestrzegania praw człowieka i międzynarodowe standardy pracy.



Zakaz molestowania

Grupa Seleny nie toleruje molestowania seksualnego i innych form maltretowania psychicznego lub fizycznego pracowników.



Prawo do prywatności

Szanujemy prywatność pracowników oraz ich prawo do czasu wolnego i wypoczynku. Grupa Seleny zapewnia poufność warunków zatrudnienia każdego pracownika i ochronę jego danych osobowych.



Równość w zatrudnieniu

Nasze relacje z pracownikami są oparte na szacunku dla ich godności osobistej oraz równości w zatrudnieniu. Pracownicy nie mogą być dyskryminowani w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.



Dialog

Grupa Seleny dąży do zapewnienia jak najpełniejszej komunikacji z każdym pracownikiem, w tym respektuje prawa związków zawodowych, o ile takie istnieją w spółkach. Szanujemy prawo do wolności zrzeszania się i układów zbiorowych. Zachęcamy pracowników do zgłaszania nam swoich spostrzeżeń odnośnie warunków pracy i zapewniamy poufność tym pracownikom, którzy zdecydują się poinformować nas o zauważonych nieprawidłowościach.



Uczciwe i stabilne miejsca pracy

Grupa Seleny prowadzi rekrutacje na wolne stanowiska pracy kierując się obiektywnymi względami, w tym przede wszystkim kwalifikacjami kandydatów. Stale dążymy do stworzenia stabilnego miejsca pracy oraz podejmujemy aktywne działania w celu rzetelnego informowania pracowników o perspektywach zatrudnienia i sytuacji firmy. Istotne dla nas jest pokazanie, że doceniamy wysiłki naszych pracowników czyli osób pracujących na co dzień na rzecz rozwoju i sukcesu Grupy Seleny. Z tego powodu stosujemy reguły przejrzystej i czytelnej polityki wynagradzania i wypłacamy wynagrodzenia zawsze na czas. Reguły systemu wynagradzania są tak skonstruowane, aby uwzględnić wkład indywidualny każdego pracownika i wynagrodzić szczególne zaangażowanie i osiągnięcia. Pomagamy pracownikom w podnoszeniu kwalifikacji i wspieramy ich karierę w firmie i rozwój.

Etyka pracowników

Grupa Selena oczekuje od swoich pracowników:

- **Lojalności oraz etycznej postawy w życiu zawodowym,**
- **Rzetelnego wykonywania powierzonych im zadań i obowiązków dla dobra całej organizacji,**
- **Efektywnego wykorzystywania czasu pracy,**
- **Dbania o dobre imię organizacji,**
- **Szacunku wobec mienia i sprzętu organizacji,**
- **Zachowania w poufności tajemnic przedsiębiorstwa Grupy Selena oraz niewykorzystywania informacji poufnych do własnych celów,**
- **Koleżeńskiej postawy wobec współpracowników,**
- **Unikania poddawania się wszelkim nieetycznym wpływom, w tym przyjmowania lub wręczania korzyści finansowych w związku z wykonywaną pracą,**
- **Znajomości i przestrzegania obowiązujących w organizacji polityk i procedur,**
- **Niezwłocznego informowania o zaistniałych konfliktach interesów osobistych z interesami Grupy Selena i unikania takich konfliktów.**



Grupa Selena oczekuje przestrzegania powyższych zasad także od swoich Klientów i Kontrahentów.

Uczciwa konkurencja i przeciwdziałanie korupcji

Fair play w biznesie

Grupa Selena nie stosuje praktyk zmierzających do zwiększenia rentowności, w tym sprzedaży poprzez jakiekolwiek przedsięwzięcia, w szczególności marketingowe, niezgodne z prawem. Przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji jest dla nas realną wartością. Działając na rynku, podejmujemy uczciwe współzawodnictwo i nie podważamy reputacji naszych konkurentów.

Nasze know-how

Grupa Selena, jako organizacja, której siła leży w innowacyjności produktów i ich wysokiej jakości, przykładamy dużą wagę do podnoszenia wśród naszych pracowników i współpracowników świadomości odnośnie obowiązku ochrony tajemnic przedsiębiorstwa Grupy i zachowania poufności. Podjęliśmy aktywne działania zapobiegające ujawnieniu know-how i tajemnic naszej organizacji, znając ich ogromną wartość rynkową. Jednocześnie nie podejmujemy się prób pozyskiwania informacji dotyczących konkurencji środkami nielegalnymi takimi jak szpiegostwo przemysłowe, zatrudnianie pracowników konkurencji w celu otrzymania od nich tajnych informacji, czy też nakłanianie personelu konkurencji lub jej klientów do ujawniania posiadanych przez nich informacji.

Zakaz korupcji i przekupstwa

Grupa Selena podejmuje działania zapobiegające przekupstwu i korupcji. Nasi pracownicy są obowiązani unikać w ramach wykonywanych obowiązków służbowych sytuacji, które mogą być postrzegane jako próba uzyskania lub przyznania pewnych korzyści w zamian za prezenty lub inne świadczenia.



Grupa Selena oczekuje przestrzegania powyższych zasad także od swoich Klientów i Kontrahentów.

Ochrona środowiska, bezpieczeństwo i higiena pracy

Zgodność z przepisami i ograniczanie oddziaływania

Grupa Selena przestrzega przepisów prawnych w zakresie ochrony środowiska naturalnego i wypełnia wszelkie płynące stąd obowiązki. Spełnienie wymagań środowiskowych realizowane jest poprzez ciągły nadzór formalno-prawny na poziomie Grupy i wdrażanie wymaganych działań w spółkach oraz realizację zobowiązań określonych w decyzjach środowiskowych. Zapewnienie zgodności jest weryfikowane przez cykliczne audyty lokalne oraz audyty z poziomu Grupy. Nasze zakłady produkcyjne posiadają wszystkie wymagane dla swojej działalności pozwolenia. W zakładach tych wprowadzane są specjalne programy i podejmowane działania zmierzające do ograniczenia wpływu naszej działalności na środowisko naturalne. Staramy się zmniejszać zużycie zasobów naturalnych i korzystać z nich odpowiedzialnie oraz redukować ilości wytwarzanych odpadów. Podejmujemy także starania, by w działalności produkcyjnej zwiększać wykorzystanie energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych oraz stale minimalizować zużycie paliw i energii poprzez sukcesywne modernizacje zakładów produkcyjnych.

Rozwój na rzecz środowiska

Grupa Selena inwestuje w badania i rozwój, stale poszukuje proekologicznych technologii oraz rozwija swoje produkty tak, aby wychodziły naprzeciw zmieniającym się potrzebom ekologicznym użytkowników i konsumentów. Nasze produkty tworzone są z myślą o środowisku i oszczędzaniu na rachunkach (m.in. produkty redukujące temperaturę w pomieszczeniach zamiast klimatyzacji, produkty termoizolacyjne i inne). Pracujemy również nad rozwiązaniami z surowców bioodtworzalnych. Dobry klimat ma dla nas znaczenie!

Bezpieczne i higieniczne warunki pracy

Grupa Selena zobowiązuje się zapewniać czyste, zdrowe i bezpieczne środowisko pracy zgodnie ze standardami i przepisami prawa. Pracownicy ze swej strony mają obowiązek sumiennie przestrzegać obowiązujących w miejscu pracy zasad bezpieczeństwa i higieny oraz aktywnie zgłaszać przełożonym wszelkie zauważone nieprawidłowości. Z uwagi na prowadzoną działalność Grupy Selena, w tym w szczególności działalność produkcyjną, bezpieczeństwo i higiena pracy są traktowane priorytetowo. Nasze spółki wdrażają rozwiązania techniczne i procesowe oraz podejmują szereg działań i inicjatyw na rzecz minimalizacji liczby wypadków z udziałem pracowników. Prowadzimy regularne kontrole wewnętrzne, z których sporządzane są raporty, a do zaobserwowanych niezgodności są wprowadzane działania korygujące i zapobiegawcze. W większości zakładów produkcyjnych takie kontrole wewnętrzne odbywają się minimum raz w miesiącu.



Grupa Selena oczekuje przestrzegania powyższych zasad także od swoich Klientów i Kontrahentów.

Działalność Globalna

Spółki Grupy Selena prowadzą swoją działalność w 18 krajach na Świecie, jednak Grupa oraz jej założyciel wywodzi się z Dolnego Śląska. Grupa Selena jest międzynarodową organizacją, która szczególnie dba o relacje z zagranicznymi partnerami, przestrzega panującego w innych krajach prawa, szanuje lokalne zwyczaje i tradycje oraz kulturę mieszkającej w nich społeczności. Grupa Selena działa odpowiedzialnie w zakresie handlu międzynarodowego, zgodnie z uznanymi przez Rzeczpospolitą Polskę porozumieniami.

Grupa Selena oczekuje przestrzegania powyższych zasad także od swoich Klientów i Kontrahentów.

Ład korporacyjny

Przestrzeganie zasad corporate governance i relacje z akcjonariuszami

Selena FM S.A., spółka matka Grupy Selena, jako spółka publiczna, której akcje notowane są na rynku regulowanym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie, stosuje się do Kodeksu Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW. Spółka dba o interesy akcjonariuszy oraz szanuje tych obecnych, jak i przyszłych. Z tego powodu zapewniamy równy dostęp do istotnych informacji na temat bieżącej działalności Spółki oraz perspektyw rozwoju. Priorytetem dla Grupy Selena, jako dla emitenta, jest prowadzenie aktywnej i przejrzystej polityki informacyjnej, opartej na zasadach przejrzystości, rzetelności, równego dostępu, wiarygodności oraz dbałości o jakość.

Działalność odpowiedzialna społecznie

Działalność charytatywna

Grupa Selena jest wrażliwa na otaczające nas problemy społeczne. Tworzymy setki miejsc pracy dla pracowników z co najmniej 18 krajów. Selena jest jednym z fundatorów Fundacji Inteligentny Start, która wspiera rozwój zawodowy młodych Polaków i wzmacnia potencjał polskich przedsiębiorstw. Angażujemy się w działalność charytatywną organizując wspólne przedsięwzięcia np. udział w akcji Szlachetna Paczka, wsparcie fundacji (m.in. Fundacja Między Niebem a Ziemią, Fundacja MANUS), a także udział w różnych ogólnopolskich i lokalnych akcjach i wydarzeniach (m.in. Made in Wrocław, akcja Kobięcie Twarze, program BUILDERS FOR YOUNG ENGINEERS, uczestnictwo w Biegu Firmowym i inne).

Odpowiedzialność społeczna

Grupa Selena podczas epidemii koronawirusa w 2020 r. natychmiastowo włączyła się w akcje pomagania placówkom służby zdrowia. W ramach akcji #SelenaPomaga przekazała charytatywnie szpitalom na Dolnym Śląsku 10.000 sztuk środka dezynfekującego do rąk własnej produkcji. Z dumą wspieraliśmy także indywidualne inicjatywy - podejmowane przez naszych pracowników w sytuacji kryzysu społecznego.



Związki z polityką oraz władzami

Grupa Seleno działa w 18 krajach na Świecie, a nasza działalność charakteryzuje się pełnym poszanowaniem dla prawa i demokratycznie ustanowionych władz i instytucji państwowych i samorządowych w tychże państwach. W żadnym miejscu na Świecie Grupa Seleno nie wspiera działalności, w tym politycznej, opartej na krzewieniu nienawiści, uprzedzeń oraz dyskryminacji wobec określonych grup lub osób.

Za niedopuszczalne uznajemy angażowanie się w przedsięwzięcia, które mogą mieć charakter terrorystyczny, nawołujący do wojny, naruszania prawa, związany z praniem brudnych pieniędzy. Grupa Seleno przestrzega przepisów regulujących zamówienia publiczne, a w składanych ofertach prezentuje swoje możliwości rzetelnie i w sposób uczciwy.

Grupa Seleno oczekuje przestrzegania powyższych zasad także od swoich Klientów i Kontrahentów.

Wdrażanie Kodeksu

Zarządy poszczególnych spółek Grupy Seleno powinny informować swoich pracowników o treści niniejszego Kodeksu oraz edukować pracowników w zakresie przyjętych w nim zasad. Managerowi i dyrektorzy wszystkich szczebli powinni zwracać uwagę na ogromne znaczenie stosowania się do Kodeksu, szczególnie poprzez dawanie przykładu swoim zachowaniem.

Grupa Seleno na bieżąco monitoruje zgodność podejmowanych decyzji i metod działania z przyjętymi w Kodeksie zasadami.



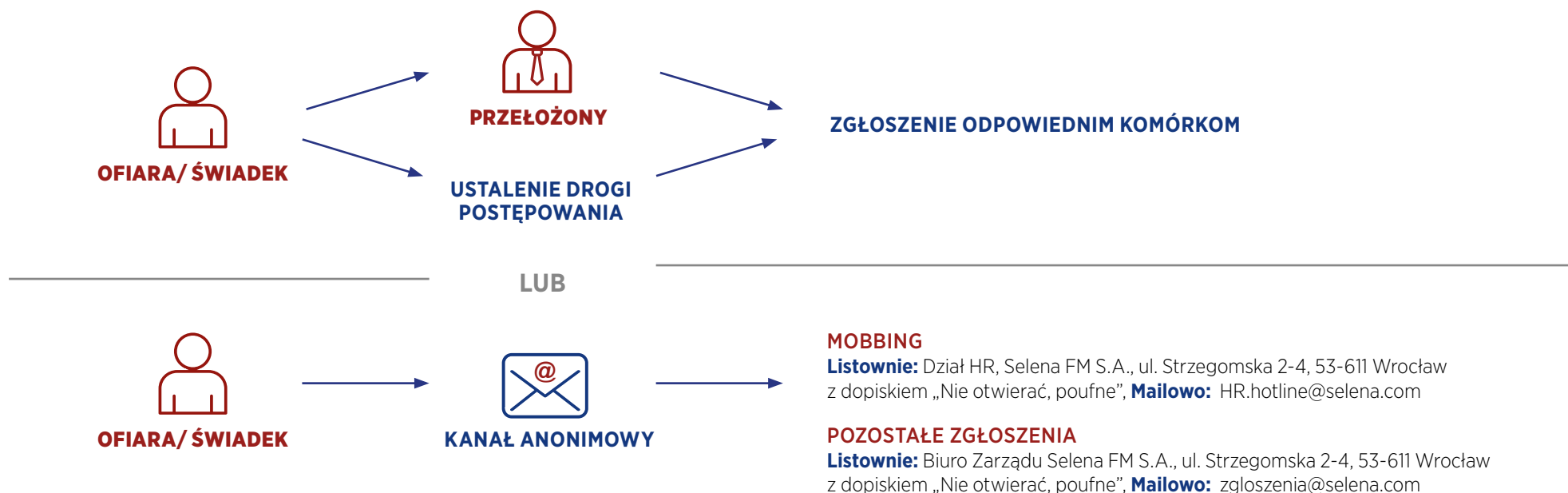
Nie bądźmy bierni w sprawie naruszeń

W Grupie Selena obowiązują procedury, które pozwalają pracownikom oraz współpracownikom na zgłaszanie naruszeń w przypadku wykrycia nieprawidłowości lub w sytuacji mobbingu.

CZYM JEST NARUSZENIE:

1. Nieprzestrzeganie praw i obowiązków wynikających z regulaminów, procedur, polityk obowiązujących w Grupie Kapitałowej Selena.
2. Naruszanie podstawowych praw współpracowników.
3. Nieprzestrzeganie Kodeksu Etyki
4. Szczególnie ważne - **korupcja, mobbing!**

JAK MOŻEMY ZGŁOSIĆ NARUSZENIE?



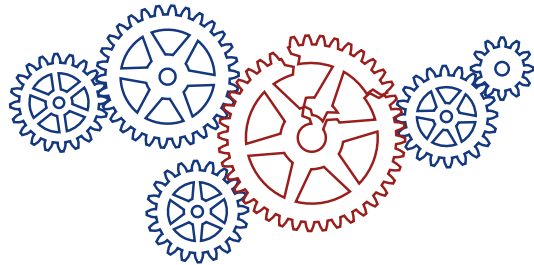
WCIAŻ POJAWIAJĄCE SIĘ WĄTPLIWOŚCI?

Może się okazać, że Kodeks Etyki nie zawsze przyniesie odpowiedź na wszystkie pytania. Jeżeli powyższe reguły nie dają odpowiedzi na problem, konieczne będzie udanie się do Centrali Grupy Selena - do Działu HR lub do Działu Prawnego. Osoby odpowiedzialne za tworzenie Kodeksu Etyki w obu działach, posiadają niezbędną wiedzę i narzędzia pomocy.

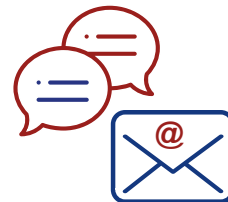
Co zrobić w przypadku zidentyfikowania naruszenia?

Jeśli byliśmy ofiarą lub świadkiem naruszenia koniecznie dokonajmy odpowiedniego zgłoszenia.

Możemy porozmawiać ze swoim bezpośrednim przełożonym i ustalić z nim odpowiednią drogę działania, a jeśli nie jest to możliwe lub czujemy, że wolimy skontaktować się z osobą niezależną, możemy skorzystać z anonimowych kanałów zgłaszania nadużyć, wskazanych poniżej:



**JESTEŚ ŚWIADKIEM NARUSZENIA LUB
MOBBINGU?**



**POWINIENES
TO ZGŁOSIĆ!**



**POSIADAMY DEDYKOWANE DZIAŁY DO KAŻDEGO
PRZYPADKU NARUSZENIA**

Zarówno Ty, jak i Twoje zgłoszenie, pozostaniecie anonimowi i bezpieczni.

KONTAKT - CENTRALA GRUPY SELENA:

WHISTLEBLOWING

Listownie: Biuro Zarządu Selena FM S.A., ul. Strzegomska 2-4, 53-611 Wrocław, z dopiskiem „Nie otwierać, poufne”

Mailowo: zgloszenia@selena.com

MOBBING

Listownie: Dział HR, Selena FM S.A., ul. Strzegomska 2-4, 53-611 Wrocław, z dopiskiem „Nie otwierać, poufne”

Mailowo: HR.hotline@selena.com



SELENA FM S.A.
ul. Strzegomska 2-4, 53-611 Wrocław
tel.: +48 717 838 291, fax: +48 717 838 291
www.selena.com



Selena FM SA



Selena FM SA



Selena FM SA