

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI SELENA FM S.A. ZA 2021 ROK

przyjęta przez Radę Nadzorczą Selena FM S.A. w dniu 4 maja 2022 roku

1. Wprowadzenie

Wypełniając obowiązki wynikające z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. Nr 184, poz. 1539 z późn. zm.; dalej: „**Ustawa o ofercie**”), Rada Nadzorcza spółki Selena FM S.A. (dalej: „**Spółka**”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach („**Sprawozdanie**”), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w Selena FM S.A. (dalej: „**Polityka wynagrodzeń**”), przyjęta przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 10 czerwca 2020 roku (Polityka wynagrodzeń nie podlegała zmianom w 2021 roku).

Pozostałe definicje użyte w Sprawozdaniu są zgodne z definicjami określonymi w Polityce wynagrodzeń.

Sprawozdanie obejmuje okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku.

Lista Członków Zarządu objętych Sprawozdaniem

L.p.	Imię i nazwisko Członka Zarządu	Stanowisko	Funkcja	Czas pełnienia funkcji
1	Christian Doelle	Wiceprezes Zarządu	ds. marketingu	od 1 marca 2019 roku do 25 listopada 2021 roku
2	Krzysztof Domarecki	Prezes Zarządu	zarząd generalny	od 1 marca 2019 roku do 28 lutego 2021 roku
3	Roman Dziuba	Członek Zarządu	ds. operacyjnych	od 1 maja 2021 roku
4	Sławomir Majchrowski	Wiceprezes Zarządu	ds. handlowych	od 1 stycznia 2021 roku
5	Jacek Michałak	Członek Zarządu	ds. finansowych	od 1 lipca 2019 roku do 28 lutego 2021 roku
		Prezes Zarządu	zarząd generalny	od 1 marca 2021 roku
6	Marek Tomanek	Członek Zarządu	ds. operacyjnych	od 25 maja 2020 roku do 30 kwietnia 2021 roku
7	Andrzej Zygańdo	Członek zarządu	ds. personalnych	od 1 października 2021 roku

Lista Członków Rady Nadzorczej objętych Sprawozdaniem

L.p.	Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Funkcja	Czas pełnienia funkcji
1	Borysław Czyżak	Członek Rady Nadzorczej	od 29 maja 2015 roku
2	Czesław Domarecki	Członek Rady Nadzorczej	od 28 lutego 2019 roku
3	Łukasz Dziekan	Członek Rady Nadzorczej	od 27 maja 2019 roku
4	Andrzej Kramer	Członek Rady Nadzorczej	od 19 czerwca 2012 roku do 27 lutego 2019 roku
		Przewodniczący Rady Nadzorczej	od 28 lutego 2019 roku
5	Marlena Łubieszko - Siewruk	Członek Rady Nadzorczej	od 16 października 2017 roku do 26 maja 2021 roku
6	Mariusz Warych	Członek Rady Nadzorczej	od 16 października 2017 roku
7	Paweł Wyrzykowski	Członek Rady Nadzorczej	od 27 maja 2021 roku

Prezentowane w niniejszym Sprawozdaniu dane są kompleksowe i obejmują pełny rok obrotowy 2021. **Ocena zgodności wypłaconych wynagrodzeń z Polityką wynagrodzeń obejmuje cały rok 2021.**

Wszystkie kwoty pieniężne w Sprawozdaniu są przedstawione w ujęciu brutto, o ile wyraźnie nie wskazano inaczej.

Spółka realizuje cele i kierunki rozwoju przyjęte w 2019 roku, które przewidują długofalowe zaangażowanie członków Zarządu, Rady Nadzorczej oraz kluczowej kadry kierowniczej.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu

Poniższe zestawienie prezentuje wynagrodzenia, w tym świadczenia, niezależnie od ich formy, otrzymane przez poszczególnych członków Zarządu lub należne poszczególnym członkom Zarządu w 2021 roku.

Wynagrodzenie członków Zarządu obejmuje stałe i zmienne składniki wynagrodzenia. Wysokość wynagrodzenia stałego ma na celu odzwierciedlenie poziomu doświadczenia zawodowego i stażu pracy oraz nie stanowi zachęty do przyjmowania nadmiernego ryzyka, w związku z tym nie jest powiązane z wynikami pracy.

Wynagrodzenie całkowite poszczególnych członków Zarządu w 2021 roku

L.p.	Imię i nazwisko Członka Zarządu	Stale składniki wynagrodzenia		Zmienne składniki wynagrodzenia		Suma wszystkich składników wynagrodzenia	Proporcja wynagrodzenia zmiennego względem wynagrodzenia stałego
		Wynagrodzenie stałe	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne	Premia roczna wypłacona za 2020 rok	Premia długoterminowa		
1	Christian Doelle	965 087,64 PLN	51 243,03 PLN	492 074,00 PLN	n/d	1 508 404,67 PLN	stałe – 67,38% zmienne – 32,62%
2	Krzysztof Domarecki	100 000,00 PLN	0,00 PLN	337 395,00 PLN	n/d	437 395,00 PLN	stałe – 22,86% zmienne – 77,14%
3	Roman Dziuba	443 378,38 PLN	8 825,00 PLN	0,00 PLN	n/d**	452 203,38 PLN	stałe – 100% zmienne – 0%
4	Sławomir Majchrowski	888 750,00 PLN	46 669,44 PLN	0,00 PLN	n/d**	935 419,44 PLN	stałe – 100% zmienne – 0%
5	Jacek Michalak	1 020 000,00 PLN	72 355,91 PLN	387 195,30 PLN	n/d*	1 479 551,21 PLN	stałe – 73,83% zmienne – 26,17%
6	Marek Tomanek	262 856,96 PLN	15 290,01 PLN	236 998,88 PLN	n/d	515 145,85 PLN	stałe – 53,99% zmienne – 46,01%
7	Andrzej Zygałdo	167 704,64 PLN	15 309,56 PLN	0,00 PLN	n/d**	183 014,20 PLN	stałe – 100% zmienne – 0%
SUMA		3 847 777,62 PLN	209 692,95 PLN	1 453 663,18 PLN	-	5 511 133,75 PLN	-

* Nabywanie uprawnień dla okresu premiowego 2019 - 2021, nabywanie uprawnień dla okresu premiowego 2020 - 2022 i nabywanie uprawnień dla okresu premiowego 2021 - 2023, o ile spełnione zostaną warunki dotyczące osiągnięcia wyznaczonych celów dla danych lat oraz warunki formalne, premia długoterminowa w wysokości od 6-krotności do 9-krotności wynagrodzenia podstawowego (w zależności od pełnionej funkcji w okresie nabycia uprawnień).

** Nabywanie uprawnień dla okresu premiowego 2021 - 2023, o ile spełnione zostaną warunki dotyczące osiągnięcia wyznaczonych celów dla danych lat oraz warunki formalne, premia długoterminowa w wysokości 6-krotności wynagrodzenia podstawowego.

Powyższe zestawienie obejmuje Wynagrodzenie całkowite poszczególnych członków Zarządu, przy czym suma wszystkich składników wynagrodzenia obejmuje Wynagrodzenie członków Zarządu Spółki od podmiotów z Grupy Kapitałowej Selena rozumieniu art. 90g ust. 2 pkt. 5) Ustawy o ofercie.

W 2021 roku żaden z Członków Zarządu nie pobierał dodatkowych świadczeń emerytalno-rentowych oraz świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych na rzecz osób najbliższych, zdefiniowanych w art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie.

W 2021 roku żaden z Członków Zarządu nie uzyskał wynagrodzenia jednorazowego lub o charakterze nadzwyczajnym.

Spółka wykazuje kwoty wszystkich premii w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach obejmującym rok, w którym zostały wypłacone lub stały się wymagalne, tj. co do zasady: Premia Roczna za poprzedni rok obrotowy oraz Premia Długoterminowa za 3-letni okres zakończony w roku poprzedzającym raportowany rok.

Premia Roczna za 2020 rok stała się wymagalna w 2021 roku i została wypłacona członkom Zarządu w 2021 roku, wobec czego prezentowana jest w niniejszym Sprawozdaniu w części obejmującej 2021 rok.

Dane dotyczące Premii Rocznej za 2021 rok nie są znane w momencie sporządzania niniejszego Sprawozdania. Zgodnie z §3 ust. 4.4 Polityki wynagrodzeń, ocena realizacji kryteriów Premii Rocznej zostanie dokonana na podstawie

sprawozdania w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego za 2021 rok, a więc w 2022 roku. Odpowiednie dane zostaną zatem zaprezentowane w Sprawozdaniu za 2022 rok.

Premia Długoterminowa obejmuje 3 kolejne lata dla każdego okresu premiowego, składającego się na rok bazowy oraz następujące po nim 2 lata okresu nabywania uprawnień do Premii Długoterminowej. Ocena spełnienia kryteriów i ewentualna wypłata tej premii nastąpi, począwszy od roku bazowego 2019, w 2022 roku. Odpowiednie dane zostaną zatem zaprezentowane w Sprawozdaniu za 2022 rok.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członkom Zarządu nie są przyznawane wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

3. Zastosowanie kryteriów dotyczących wyników

Członkowie Zarządu otrzymali w 2021 roku Premię Roczną za 2020 rok wyliczaną w oparciu o dwie kategorie celów:

1. **Cele IES (Finansowe)** uwzględniające osiągnięte wyniki skategoryzowane w następujących parametrach:
 - a) Masę Marży II;
 - b) EBIT;
 - c) Zysk netto;
 - d) Cash Flow Operacyjny.

Kryteria premiowe oparte na celach finansowych skupiają się na budowaniu finansowej efektywności Spółki, realizacji projektów rocznych wzmacniających doskonałość operacyjną, organizacyjną oraz sprzedażową Grupy Selena.

2. **Cele MBO (Management by Objectives)**, których wyznaczenie przez Spółkę jest metodą zarządzania mającą na celu skupienie działań Członków Zarządu w kierunku osiągania celów określonych jako priorytetowe, wynikających wprost ze strategii firmy; osiągania celów finansowych, wspierających budowanie finansowej efektywności Spółki; realizacji przez poszczególnych Członków Zarządu projektów rocznych wzmacniających doskonałość operacyjną, organizacyjną oraz sprzedażową Grupy; oraz celów związanych z budowaniem i wzmacnianiem kultury zaangażowania pracowników Grupy Selena oraz przyczynianiem się Spółki do ochrony środowiska i bezpieczeństwa pracy.

Zgodnie z §3 ust. 4.4 Polityki wynagrodzeń, w zakresie Premii Rocznej za 2020 rok, w 2021 roku Rada Nadzorcza dokonała oceny realizacji kryteriów premii na podstawie sprawozdań poszczególnych Członków Zarządu z realizacji celów MBO, a także na podstawie przygotowanego przez Pion Finansowy sprawozdania ze stopnia realizacji celów IES. W efekcie pozytywnej oceny Rady Nadzorczej, poszczególnym Członkom Zarządu przyznano Premie Roczne za 2020 rok w wysokości wskazanej w rozdziale 2.

Dane dotyczące Premii Rocznej za 2021 rok nie są znane w momencie sporządzania niniejszego Sprawozdania. Zgodnie z §3 ust. 4.4 Polityki wynagrodzeń, ocena realizacji kryteriów Premii Rocznej zostanie dokonana na podstawie sprawozdania w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego za 2021 rok, a więc w 2022 roku. Odpowiednie dane zostaną zatem zaprezentowane w Sprawozdaniu za 2022 rok.

Ocena spełnienia kryteriów i ewentualna wypłata Premii Długoterminowej za lata 2019-2021 nastąpi w 2022 roku. Odpowiednie dane zostaną zatem zaprezentowane w Sprawozdaniu za 2022 rok. Nabycie uprawnień dla ww. okresu premiowego będzie miało miejsce, o ile spełnione zostaną warunki dotyczące osiągnięcia wyznaczonych celów dla danych lat oraz warunki formalne, w szczególności dotyczące okresu pełnienia funkcji w Zarządzie.

4. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

Poniższe zestawienie prezentuje wynagrodzenia, w tym świadczenia, niezależnie od ich formy, otrzymane przez poszczególnych członków Rady Nadzorczej lub należne poszczególnym członkom Rady Nadzorczej w 2021 roku.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej zależne jest od ilości i czasu posiedzeń i spotkań, w których uczestniczą członkowie Rady Nadzorczej, oraz pełnionych ról w ramach organu. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują składników wynagrodzenia zależnych od wyników firmy.

Wynagrodzenie całkowite poszczególnych członków Rady Nadzorczej w 2021 roku

L.p.	Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Okres pełnienia funkcji w 2021 roku	Składniki wynagrodzenia		Suma wszystkich składników wynagrodzenia
			Wynagrodzenie	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne	
1	Borysław Czyżak	od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r.	161 283,50 PLN	0,00 PLN	161 283,50 PLN
2	Czesław Domarecki	od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r.	39 179,00 PLN	0,00 PLN	39 179,00 PLN
3	Łukasz Dziekan	od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r.	68 106,50 PLN	0,00 PLN	68 106,50 PLN
4	Andrzej Kramer	od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r.	167 000,00 PLN	0,00 PLN	167 000,00 PLN
5	Marlena Lubieszko - Siewruk	od 01.01.2021 r. do 26.05.2021 r.	21 200,00 PLN	0,00 PLN	21 200,00 PLN
6	Mariusz Warych	od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r.	130 326,00 PLN	0,00 PLN	130 326,00 PLN
7	Paweł Wyrzykowski	od 27.05.2021 r. do 31.12.2021 r.	65 800,00 PLN	0,00 PLN	65 800,00 PLN
SUMA			652 895,00 PLN	0,00 PLN	652 895,00 PLN

Powyższe zestawienie obejmuje wynagrodzenie całkowite poszczególnych członków Rady Nadzorczej, przy czym suma wszystkich składników wynagrodzenia obejmuje Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Spółki od podmiotów z Grupy Kapitałowej Selena rozumieniu art. 90g ust. 2 pkt. 5) Ustawy o ofercie.

W 2021 roku żaden z Członków Rady Nadzorczej nie pobierał dodatkowych świadczeń emerytalno-rentowych oraz świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych na rzecz osób najbliższych, zdefiniowanych w art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie.

W 2021 roku żaden z Członków Rady Nadzorczej nie uzyskał wynagrodzenia jednorazowego lub o charakterze nadzwyczajnym.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członkom Rady Nadzorczej nie są przyznawane wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

5. Zmiany wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki

Poniższe zestawienie zawiera informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki i Grupy Selena oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie, w rozumieniu art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy o ofercie.

Zmiany wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki

Wyszczególnienie	j.m.	Lata				
		2017	2018	2019	2020	2021
Wyniki skonsolidowane Grupy Selena (zysk netto)	[tys. PLN]	6 839	26 660	39 680	76 348	102 697
Wyniki jednostkowe Spółki (zysk netto)	[tys. PLN]	25 822	30 515	52 663	75 379	43 545
Łączne wynagrodzenie Członków Zarządu	[tys. PLN]	3 875	3 476	3 273	4 883	5 511
Łączne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej	[tys. PLN]	261	574	570	627	653
Średnie wynagrodzenie pracownika Spółki (brutto)	[PLN]	8 996,86	9 143,46	9 478,74	9 408,20	10 985,96

Dane za lata 2017-2018 zostały podane na podstawie szacunków, w rozumieniu art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie.

Dane dotyczące wyników Spółki oraz Grupy zostały wybrane w celach porównawczych z uwagi na ich powiązanie ze strategią biznesową Spółki oraz ich istotność z punktu widzenia działalności Spółki i Grupy w perspektywie długoterminowej.

6. Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia

Zgodnie z §3 ust. 4.6 Polityki wynagrodzeń, Spółka może dochodzić zwrotu oraz odraczania przyznania lub wypłaty wynagrodzenia zmiennego członków Zarządu w przypadku:

- a) ujawnienia nieprawidłowości w zarządzaniu Spółką, mających wpływ na wynik Spółki w okresie do 10 lat od momentu jej wystąpienia;
- b) powstanie lub ujawnienia straty w bilansie Spółki za dany rok, które skutkowało korektą wyniku, potwierdzoną przez audytora Spółki, w okresie do 5 lat od wystąpienia;
- c) naruszenia tajemnicy firmy;
- d) naruszenia zakazu konkurencji w okresie 5 lat od wystąpienia naruszenia.

W 2021 roku Spółka nie skorzystała z ww. możliwości żądania zwrotu wynagrodzenia zmiennego.

7. Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń

W 2021 roku nie miały miejsca żadne odstępstwa od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

W 2021 roku nie miały miejsce żadne czasowe odstępstwa od stosowania Polityki wynagrodzeń dopuszczalne zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie i § 6 ust. 2 i 3 Polityki wynagrodzeń.

8. Zgodność całkowitego wynagrodzenia z polityką wynagrodzeń

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w 2021 roku, zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Należy uznać, że całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń. Wynika to z następujących okoliczności:

- zgodnie z art. 90e Ustawy o ofercie, Spółka w okresie od wejścia w życie Polityki wynagrodzeń wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z postanowieniami Polityki wynagrodzeń - wynagrodzenia obejmowały jedynie składniki przewidziane w Polityce wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami (w tym na prawidłowej podstawie prawnej, terminowo, na podstawie z góry określonych kryteriów i zgodnie z ustalonymi proporcjami);
- ustalone w Polityce wynagrodzeń kryteria premiowe członków Zarządu przyczyniają się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów i stabilności Spółki, mają bowiem na celu zmotywowanie członków Zarządu do podejmowania działań związanych z rozwojem obszaru chemii budowlanej opartej na zrównoważonym budownictwie, w tym produktów o wysokiej izolacyjności termicznej, zapewniających większą efektywność energetyczną budynku, co doprowadza do obniżenia emisji dwutlenku węgla oraz zapewnia zdrowe środowisko mieszkalne; ocena spełnienia ustalonych kryteriów, zgodnie z postanowieniami Polityki wynagrodzeń, możliwa będzie dopiero po zatwierdzeniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego, stąd dane w zakresie wypłaty premii rocznej oraz premii długoterminowej zostaną zaprezentowane w kolejnych sprawozdaniach o wynagrodzeniach;
- wynagrodzenie zmienne oparte jest na kryteriach obejmujących okresy nie krótsze niż rok, co pozwala na zwiększenie motywacji członków Zarządu do osiągania wyników spójnych z długoterminową strategią Spółki; dzięki takim kryteriom możliwe jest również utrzymanie ciągłości zarządzania Spółką, co zapewnia stabilność jej działalności;

- wypłacane wynagrodzenia są adekwatne, proporcjonalne i ustalone zgodnie z praktyką rynkową;
- zasady wypłacania wynagrodzeń pozostają w zgodzie z kulturą i wartościami korporacyjnymi w Spółce.

9. Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Selena FM S.A. za lata 2019- 2020

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Selena FM S.A. za lata 2019- 2020 zostało zatwierdzone uchwałą Rady Nadzorczej w dniu 30 kwietnia 2021 roku. Sprawozdanie poddane zostało ocenie biegłego rewidenta, tj. firmy audytorskiej HLB M2 AUDIT PIE sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie ust. 1-5 oraz 8 Ustawy o ofercie.

W dniu 27 maja 2021 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy uchwałą nr 31 wyraziło pozytywną opinię o Sprawozdaniu – zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie przedmiotowa uchwała Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia miała charakter doradczy.

10. Podsumowanie

Sprawozdanie jest kompletne w stosunku do wymogów przepisów prawa, tj. zawiera wszystkie elementy określone w art. 90g ust. 1 - 5 oraz 8 Ustawy o ofercie oraz w odniesieniu do wszystkich członków zarządu oraz rady nadzorczej, którzy pełnili funkcje w 2021 roku, i ich osób najbliższych, a także w odniesieniu do wszystkich składników ich wynagrodzenia.

Kwoty wskazane w niniejszym sprawozdaniu, jak wskazano we wstępie, są kwotami brutto, natomiast kwoty wskazane w nocy 7.4 jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki za 2021 rok są kwotami, które dodatkowo uwzględniają narzut pracodawcy (tzw. kwota brutto-brutto) oraz, w przypadku wynagrodzenia Zarządu, także rezerwę na premię długoterminową (por. komentarz do tabeli pt. *Wynagrodzenie całkowite poszczególnych członków Zarządu w 2021 roku* w rozdziale 2 niniejszego Sprawozdania).

Niniejsze Sprawozdanie zostało zatwierdzone uchwałą Rady Nadzorczej w dniu 4 maja 2022 roku. Sprawozdanie zostanie poddane ocenie niezależnego biegłego rewidenta, tj. przez firmę audytorską Ernst & Young Audyt Polska Sp. z o.o. Spółka Komandytowa (która jest również podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych, do przeglądu półrocznego i badania rocznego sprawozdania finansowego Spółki oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Selena za lata 2021-2023) w zakresie zamieszczenia w Sprawozdaniu informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 Ustawy o ofercie.